

Memoria Anual 2022





CONTENIDO

Presentación	03
<i>Cuenta del Presidente</i>	04
<i>Directorio</i>	08
<i>Socios</i>	10
<i>Personal</i>	12
<i>Establecimientos</i>	14
Departamentos	17
Resultados	43
<i>Resultados generales</i>	44
<i>Conectividad</i>	46
<i>Infraestructura</i>	48
<i>Estados financieros</i>	52
<i>Palabras finales</i>	54





01

PRESENTACIÓN



CUENTA DEL PRESIDENTE




Rodolfo Nahuelmán Nahuelhual

Presidente del Directorio
Fundación del Magisterio
de La Araucanía

“

Los esfuerzos de nuestra gestión tienen como principal objetivo situar a los estudiantes en el centro del quehacer institucional y asegurar la sustentabilidad de la Fundación del Magisterio de La Araucanía.



Estimados miembros del Directorio, queridas profesoras y profesores socios activos y jubilados pertenecientes a la Fundación del Magisterio de La Araucanía, reciban todos un cariñoso saludo, en esta oportunidad, donde gracias a Dios nos volvemos a reencontrar de manera presencial luego de dos años en que, por causa de la pandemia, nos vimos obligados a reunirnos sólo de manera virtual.

Cada vez que nos retrotraemos en el tiempo, nos sentimos orgullosos de la Institución a la que pertenecemos; pues ha logrado construir una historia maravillosa basada en los dos importantes pilares que han guiado y dan sentido a nuestra hermosa labor: **Educar y Evangelizar**. Estos relevantes conceptos están siempre presentes en nuestra Misión: “Formar ciudadanos integrales, con

una mirada cristiana católica, con alta capacidad para aprender y adaptarse, que puedan cumplir con diversas trayectorias formativas y de vida para integrarse a la sociedad de manera competente, útil y según sus preferencias”.

Podemos decir entonces que, a través de nuestra historia, han transitado muchos sacerdotes, religiosas, profesores (as), profesionales de apoyo, asistentes de la educación, todas ellas con vocación de servicio, cuyo fin último es la educación y la formación integral de niños, niñas y jóvenes adolescentes que han estudiado y estudian actualmente en nuestros jardines, escuelas y liceos, dando respuesta a las necesidades y expectativas de aquellas familias que nos han confiado la educación de sus hijos y que buscan apoyo para transformarlos en ciudadanos libres, autónomos y socialmente responsables.

Una de estas personas altamente comprometidas con la educación fue Monseñor Sixto Parzinger Foidl, un admirable misionero capuchino que llegó a nuestro país en 1965, con la misión de integrar y educar especialmente al pueblo mapuche. Comenzó a crear escuelas e internados en la localidad de Padre Las Casas, haciendo suya la que es ahora nuestra misión Institucional, entendiendo que es a través de la cultura, donde se expresa la religiosidad y la identidad de los pueblos. Bajo esta



convicción, impulsó y gestionó la construcción de las Escuelas Parroquiales, impulsó la capacitación masiva de los profesores en la asignatura de religión, en el hogar catequístico, convirtiendo al Vicariato de la Araucanía en una de las Diócesis que contó con la mayor cantidad de profesoras y profesores de Religión a nivel nacional. Monseñor Sixto desempeñó un papel preponderante “estimulando en todo momento a los profesores para que sean los verdaderos educadores de la Fe”.

Este legado sigue vigente y se ha transformado en el eje diferenciador de nuestra Fundación, dando soporte a su estructura permitiendo que a través de una educación inspirada en los valores cristiano-católico, hayamos podido dar respuesta a las necesidades reales de las familias.

Fueron muchas las obras, los testimo-

nios de fe y de entrega generosa de Monseñor Sixto durante su paso por nuestra Institución, en la que formó parte del Directorio; son incontables las acciones que nos permitieron reconocer en él a un Buen Pastor, quien, en un acto de confianza, otorgó la administración de los colegios a la FMDA, lo que fue relevante para la continuidad de esta Institución educacional, y esperamos que con la ayuda de Dios, siga siendo protagonista en el sistema educacional chileno.

Estimado Monseñor Sixto, sin duda se lleva con usted un trozo de nuestros corazones, pero nos quedamos con sus enseñanzas, con los años de vida que nos dedicó y con su invaluable aporte a la educación de muchas generaciones de niños, niñas y jóvenes. Sepa usted que en la Fundación del Magisterio de la Araucanía siempre habrá un espacio

“

... son muchos los hombres y mujeres que, a través de la historia, han hecho un aporte invaluable a la educación y formación de nuestros estudiantes...



dedicado a su memoria.

Son muchos los hombres y mujeres que, a través de la historia, han realizado aportes invaluable a la educación y formación de nuestros estudiantes, en diferentes cargos y funciones, reconociendo que la educación es el arma más poderosa para alcanzar los anhelos personales, así como el desarrollo familiar.

Como Fundación estamos llamados a entregar a nuestra sociedad estudiantes con una sólida formación valórica y profundamente conectados con la construcción de su vida personal, familiar y profesional, cumpliendo así con la misión que el Ministerio de Educación nos ha encomendado en nuestro rol de Cooperadores de la Función Educativa del Estado.

El presente y futuro de nuestra Institución se construye todos los días y con la

participación de todos y todas, y en este sentido nuestra institución tiene una gran responsabilidad, pues en sus 101 Establecimientos Educativos son más de 18 mil los estudiantes cuyas familias han confiado en nuestros Jardines Infantiles, Escuelas y Liceos, con la esperanza de acceder a una educación integral y de calidad, que los prepare para los desafíos de una sociedad cada vez más exigente.

Es así que como Fundación del Magisterio de La Araucanía debemos reafirmar nuestro compromiso con el Estado de Chile, de trabajar incansablemente buscando entregar a cada uno de nuestros estudiantes las herramientas que les ayuden a desarrollar sus talentos y alcanzar todos sus sueños.

En el camino que como Fundación nos hemos trazado, también existen instituciones que nos apoyan porque confían

en que nuestra preocupación primordial son los estudiantes; niños, niñas y jóvenes que ponen en nuestras manos su futuro. En este contexto debemos agradecer a las Instituciones que gentilmente apoyan nuestra labor: MINE-DUC, Fundación Irarrázaval, Universidad de la Frontera, Universidad Autónoma, Universidad Católica de Temuco, Pontificia Universidad Católica Sede Villarrica, Universidad Santo Tomás, gracias por ayudarnos en esta noble tarea de educar.

Las redes de apoyo constituyen un elemento importante para el bienestar de los individuos, pues es gracias a ellas que las personas encontramos un lugar donde pertenecemos y podemos identificarnos al compartir experiencias e

intereses con otros en los que podemos confiar o contar en periodos apremiantes.

En este sentido la Fundación del Magisterio de La Araucanía se ha configurado como una extensa red de apoyo que ubica a sus estudiantes en el centro, donde convergen todos los esfuerzos por otorgar las herramientas que necesitan para cimentar su futuro. De la misma forma, instituciones como la Fundación Irarrázaval se han constituido como nuestra propia red de apoyo, a quienes recurrimos para llegar donde solos sería casi imposible.

Por esta razón agradezco a todos quienes de una u otra forma nos ayudan y apoyan, permitiéndonos entregar a la sociedad personas mejor preparadas,

Fundación Arturo Irarrázaval Correa

La Fundación Arturo Irarrázaval Correa es un comprometido actor en el desarrollo y apoyo a instituciones que brindan educación técnica profesional con una sólida formación en los valores cristiano católico.

Agradecemos el invaluable aporte de la Fundación Arturo Irarrázaval Correa en la promoción de una educación de calidad, que abarca tanto la formación académica como el desarrollo humano y espiritual de nuestros estudiantes. Valoramos profundamente su generosidad y compromiso, los que sin duda han dejado una huella duradera en nuestros liceos técnico profesionales y, por supuesto, en la vida de los estudiantes.



con sólidos valores cristiano - católicos y con la convicción de que cada una de sus acciones puede cambiar el mundo.

El Directorio de La Fundación del Magisterio de La Araucanía se mantiene fiel a los ideales que le dieron vida, la tarea de Educar y Evangelizar permanece como signo inequívoco de que los estudiantes son nuestro centro y así honramos a todos aquellos que comprometieron gran parte de sus vidas para darle forma a esta noble institución.

Agradezco a todos los profesores socios, activos y jubilados, pues fueron ellos los que dieron inicio a esta fundación y a todos quienes actualmente se desempeñan en nuestros establecimientos educacionales y en la Administración Central, ya que son los encargados de mantener vivos los ideales de nuestra querida Fundación del Magisterio de La Araucanía.

Sin la educación no podemos ver más allá de nosotros mismos ni tampoco darnos cuenta de la universalidad de nuestras metas y ambiciones. Por esta razón, como educadores estamos llamados a ofrecer ambientes educativos más enriquecedores, para asegurar que nuestros estudiantes tengan todas las herramientas y oportunidades que les permitan hacer de este un mundo mejor.

**Rodolfo
Nahuelpán Nahuelhual**

IRARRÁZAVAL

Fundación, desde 1920



**UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA**



**UNIVERSIDAD
AUTONOMA
DE CHILE**



**UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
TEMUCO**



**PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA
DE CHILE**



**SANTO
TOMÁS®**



DIRECTORIO

El Directorio de la Fundación del Magisterio de La Araucanía, según los resultados de la votación en Asamblea de Socios realizada el 20 de agosto de 2021, y conforme al Acta de Reunión de Cons-

titución realizada el 21 de septiembre de 2021, está conformado de la forma en que se presenta a continuación, y sus miembros coordinan los siguientes Departamentos:



Rodolfo Orompello
Nahuelpán Nahuelhual
Presidente

- Contabilidad y Finanzas
- Saneamiento Ambiental y Mantenimiento
- TAIC (*Tecnologías para el Aprendizaje, la Información y las Comunicaciones*)
- Gestión de Proyectos



Víctor Javier
Machuca Manríquez
Secretario

- Educación
- Comunicaciones
- Jardines Infantiles



Padre Patricio
Barriga Gutiérrez
Tesorero

- Pastoral y
Convivencia Escolar
- Tesorería



Mario Custodio
Inostroza Hermosilla
Director

- Recursos Humanos
- Remuneraciones
- Subvenciones y
Estadística
- Internados
- Transporte Escolar

El Directorio de la Fundación del Magisterio de La Araucanía agradece el trabajo y aporte de Monseñor Francisco Javier Stegmeier Schmidlin y del Padre Ramón Pérez Contreras, por su contribución al desarrollo de esta institución.



SOCIOS

A continuación, se informa que los profesores y profesoras socios y socias que figuran en el siguiente listado, se han acogido a retiro como profesores

activos, desvinculándose de la Fundación del Magisterio de La Araucanía, entre los meses de marzo y abril del presente año.

	Nombre	Categoría	Fecha Desv.
1.	Nery Alarcón Valenzuela	B	28/02/2023
2.	Dina Emerenciana Arriagada Espinoza	D	28/02/2023
3.	Hernán Bustamante De La Hoz	B	28/02/2023
4.	Margot Eduviges Concha Vellejos	B	28/02/2023
5.	Alberto Filamir Figueroa Verdejo	B	28/02/2023
6.	Violeta Emma Mera Balmaceda	B	28/02/2023
7.	Maria Nieves Moraga Torres	B	28/02/2023
8.	Adriana Lucia Navarrete Riquelme	B	28/02/2023
9.	César Del Carmen Pérez Pinochet	B	28/02/2023
10.	Sudelia Ruth Quiroga Espinoza	B	28/02/2023
11.	Luis Arnoldo Sanhueza Rocha	D	28/02/2023
12.	Enrique Valencia Seguel	C	28/02/2023

“

Agradecemos el enorme compromiso de cada uno de nuestros socios que se acogen a retiro como profesores activos.

	Nombre	Categoría	Fecha Desv.
13.	Clara Antonietti Rebolledo	C	31/03/2023
14.	Oscar Nibaldo Apablaza Jélvez	D	31/03/2023
15.	Eduardo Enrique Beltrán Soto	B	31/03/2023
16.	Isaías Alberto Cifuentes Vásquez	B	31/03/2023
17.	Jaime Domingo Contreras Figueroa	B	31/03/2023
18.	Mónica Eugenia Fuentes Sandoval	B	31/03/2023
19.	Manuel Ricardo Henríquez Pereda	B	31/03/2023
20.	Olga Eugenia Lagos Rubilar	B	31/03/2023
21.	Ana Ivette Moraga Torres	B	31/03/2023
22.	Alicia Eufemia Nuñez Seguel	B	31/03/2023
23.	Luis Norberto Parra Rubilar	D	31/03/2023
24.	Pedro Paz Valenzuela	B	31/03/2023
25.	Max Renson Pérez Zapata	B	31/03/2023
26.	Herman Javier Reus Mardones	B	31/03/2023
27.	Mirtha Lidia Vásquez Soto	B	31/03/2023
28.	Pedro José Vera Figueroa	B	31/03/2023
29.	Segundo Guillermo Vergara Catrian	B	31/03/2023
30.	Maria Soledad Zambrano Lavanderos	B	31/03/2023
31.	Eduardo Alejandro Cava Diaz	D	30/04/2023
32.	Nandi Susana Epuyao Fuentes	C	30/04/2023
33.	Raquel Elízabeth Ávila Valdebenito	B	30/04/2023
34.	Mirtha Lidia Vásquez Soto	B	30/04/2023
35.	Edgardo Antonio Sepúlveda Pastene	B	30/04/2023

Durante el año 2022 y 2023, hemos tenido que lamentar el fallecimiento de algunos hermanos socios y socias, quienes han partido al encuentro con el Señor.

Marta Sabina Prieto Ulloa

☆ 29/07/1944 - †18/03/2023



Julia Rosa Ross Salazar

☆12/08/1942 - †13/11/2022

Les rendimos un merecido homenaje, siempre recordaremos a nuestros socios y socias por su valioso aporte a la Fundación del Magisterio de La Araucanía.



PERSONAL

Departamento de Remuneraciones

En cuanto a la estadística del personal, el año 2022, la Fundación del Magisterio de La Araucanía finalizó el periodo de

diciembre con un total de 3.111 personas, las cuales se agrupan y distribuyen de la forma que se presenta a continuación:

Profesores socios activos escuelas	281
Profesores socios administración central	6
Total socios activos	287
Socios jubilados	99

Profesores contratados escuelas	1.372
Profesores contratados administración central	9
Total docentes contratados	1.381
Asistentes de la educación escuelas	1.091
Asistentes de la educación internados	57
Total asistentes contratados	1.148
Personal contratado administración central	58
Total personal contratado	2.587

Docentes Liceo Técnico Femenino	42
Asistentes de la educación Liceo Técnico Femenino	20
Total personal Liceo Técnico Femenino	62

Educadoras de párvulos jardines infantiles	23
Asistentes de la educación jardines infantiles	53
Total personal jardines infantiles	76

Beneficios del estado pagados en 2022

Bono escolar	\$ 94.478.226
Aguinaldo de Fiestas Patrias	\$ 204.311.582
Aguinaldo de Fiestas Patrias Jardines	\$ 5.717.235
Aguinaldo de Navidad	\$ 152.925.492
Aguinaldo de Navidad Jardines	\$ 4.161.620
Bono Especial	\$ 356.592.000
Bono de Vacaciones	\$ 201.800.000
Total	\$ 1.019.986.155



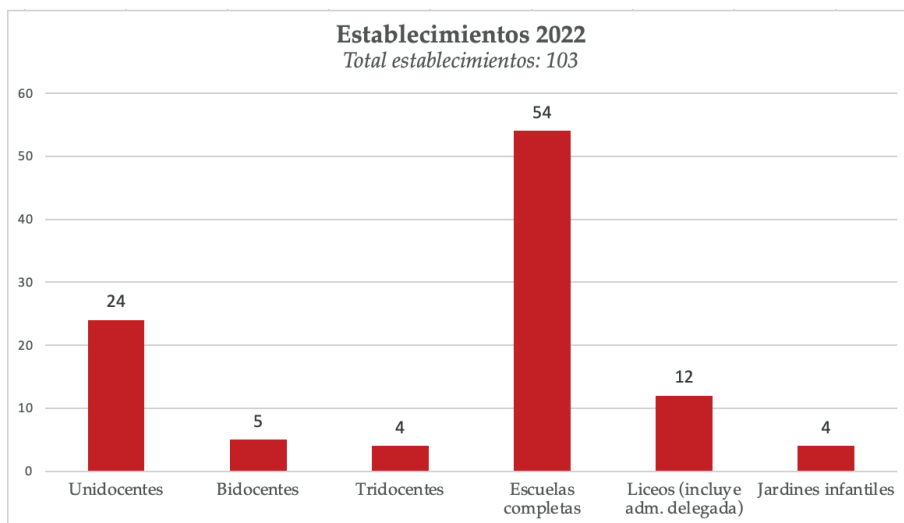
Remuneraciones imponibles pagadas en 2022

Socios	\$ 6.226.768.483
Jubilados	\$ 511.166.124
Contratados	\$ 26.208.390.757
Adm. delegada	\$ 752.770.075
Jardines infantiles	\$ 589.460.169
Total general	\$ 34.288.555.608
Promedio mensual	\$ 2.857.379.634



ESTABLECIMIENTOS

Departamento de Subvenciones,
Fiscalización y Estadística



Resumen general de ingresos percibidos por Subvenciones

CONCEPTO	MONTO
SUBV. GENERAL	19.899.080.864
SUBV. INTERNADO	412.408.852
SUBV. EDUC. ESPECIAL	5.111.911.468
SUBV. DESEMPEÑO DIFÍCIL	24.823.752
SUBV. LEY 19410	6.847.212
SUBV. EXC. ACADEMICA	336.326.309
(1) SUBV. PERSONAL NO DOCENTE	252.822.143
(2) SUBV. EFA- ETEA	187.382.024
SUBV. PROF. ENCARGADO ESC. RURALES	79.695.558
SUBV. BRP TITULO Y MENCION (LEY 20158, ART. 1°)	9.280.040
SUBV. RURALIDAD	1.605.360.628
SUBV. ESCOLAR PREFERENCIAL	8.913.867.451
APORTE DE GRATUIDAD_LEY DE INCLUSION 2016	2.361.430.312
TOTAL GENERAL ANUAL	39.201.236.613

(1) Subvención Ley 19.464 (Asistentes de la Educación)

(2) Subvención General Educación de Adulto

Matrículas. Comparación año 2021-2022

	2021	2022	Diferencia
*Educación Parvularia y Básica	12.288	13.156	868
Educación Media	4.663	4.372	-291
Total Matrícula Básica y Media	16.951	17.528	577
Educación de Adultos	299	187	-112
Liceo Técnico Femenino Concepción (Adm. Delegada)	530	503	-27
Total Matrículas Incluido Adulto y Adm. Delegada	17.780	18.218	438
Jardines Infantiles VTF	338	328	-10
Total Matrícula General	18.118	18.546	428

* Educ. Parvularia y Básica incluye matrícula de 7° y 8° años básicos del Liceo Monseñor Guillermo Hartl.



“

En 2022 contamos con 47 establecimientos urbanos (46%) y 56 establecimientos rurales (54%).





02

DEPARTAMENTOS



EDUCACIÓN



EQUIPO

Patricio González Tereucán
Jefe Departamento de Educación

Natalie Venegas Pérez
Jefa Técnica Pedagógica y Curricular

Joselyn Cea Matus

Karla Bastías Sepúlveda

Lorena Jara Tomckowiack

Loreto Ulloa Martel

Coordinadoras Pedagógicas

Hilda Cheuquepán Quiroz

Marco Molfinqueo Nahuelcheo

Escuelas Multigrado

Lidia González Aillapán

Coord. de capacitación y evaluación docente

Claudia Bravo Constanzo

Paula Brantes Viveros

Mauricio Quiroz Morales

Convivencia Escolar



ACCIONES 2022

Para el Departamento de Educación el año 2022 implicó, fundamentalmente, organizar y sistematizar el trabajo en el marco del Plan Estratégico 2022 - 2023, el cual fue creado con la participación de todos los Coordinadores del Departamento, con la respectiva validación del Directorio de la Fundación del Magisterio de la Araucanía, y su posterior difusión a los equipos directivos de los jardines, escuelas y liceos de la institución.

En este contexto alcanzar los objetivos

OBJETIVO

Alcanzar un trabajo de equipo bajo una visión compartida y planificada, de acuerdo a estrategias que impacten positivamente en todos los establecimientos de la FMDA, mediante un equipo de trabajo empoderado y alineado con el Plan Estratégico Institucional, para mejorar los resultados de aprendizaje en los estudiantes.



SCAN ME



trazados en este plan implicó ajustar cada una de las acciones a desarrollar por los equipos del Departamento en las cuatro grandes dimensiones que nos propone el modelo de aseguramiento de la calidad educacional: Liderazgo, Gestión Pedagógica, Convivencia y Recursos.

Algunas de las acciones específicas realizadas fueron las siguientes:

- Despliegue de acciones cuyos principales ejes estuvieron ligados a los objetivos y estrategias de apoyo a las escuelas y liceos de la institución, con especial atención a los establecimientos denominados “de Proyección”.
- Trabajo de acompañamiento y orientación a equipos directivos, de acuerdo con requerimientos específicos planteados por los propios establecimientos.
- Visitas en terreno, monitoreo y revisión permanente de los PME.
- Inducción a coordinadores para entregar los lineamientos institucionales de trabajo.
- Monitoreo, retroalimentación y acompañamiento a los establecimientos en diversas materias relacionadas con el Departamento.

“

El Departamento de Educación, durante el 2022, priorizó la implementación de una impronta de cercanía y agilidad para apoyar el trabajo de los equipos directivos y docentes de los jardines, escuelas y liceos de la Fundación del Magisterio de La Araucanía, siempre ajustados a los objetivos trazados en el Plan Estratégico Institucional y a las metas delineadas en el propio departamento.

Patricio González Tereucán
Jefe Departamento de Educación



PASTORAL EDUCATIVA CONVIVENCIA ESCOLAR



EQUIPO

Padre Patricio Barriga
*Jefe Departamento Pastoral Educativa
Convivencia Escolar*

Nelson Apablaza
Mauricio Quiroz
*Encargados Pastoral Educativa
Convivencia Escolar*

Blanca Tiznado
Pastoral Educativa



ACCIONES 2022

La Pastoral Educativa es importante para la Fundación Magisterio de La Araucanía, por su misión de “Educar y Evangelizar”. Se trata de una invitación a que la educación sea un verdadero espacio de humanización y fraternidad (Papa Francisco, Pacto Educativo Global).

De lo anterior se puede señalar el acercamiento de manera conjunta de las áreas de Pastoral Educativa y Convivencia Escolar, propuesto en el Plan de Desarrollo Estratégico de la FMDA

OBJETIVO

Instaurar y promover un trabajo articulado entre Pastoral Educativa y Convivencia Escolar, a través de una formación socioemocional y espiritual que favorezca el desarrollo de una cultura basada en el buen trato, la participación ciudadana y el compromiso con el bienestar personal y social, logrando que la comunidad de la FMDA se proyecte como humanizadora e inclusiva, desde un sello cristiano católico.



2021 – 2025, eje 3 Gestión Pastoral y Convivencia Escolar. Es en esta línea que el Departamento de Pastoral Educativa Convivencia Escolar de la Fundación del Magisterio de La Araucanía ha realizado diversas acciones durante el año 2022:

- Celebraciones litúrgicas y Eucaristía con escuelas y con los miembros de la Administración Central (Jueves Santo, Día del trabajo, Misa mensual, etcétera).
- Bendición Capilla Santa Isabel de Hungría y Salón de Reuniones Mons. Sixto Parzinger de la FMDA, el día 21 de junio de 2022. La celebración fue presidida por el obispo de la Diócesis de Villarrica, Mons. Francisco Javier Stegmeier y con la presencia del obispo emérito Mons. Sixto Parzinger (Q.E.P.D.), Sacerdotes de la diócesis, miembros del directorio, hermanas religiosas, funcionarios de la Administración Central e invitados especiales.
- Jornada de bienestar emocional y espiritual “Calmando el viento y las olas”, para encargados de Pastoral por sector: Padre las Casas, Villarrica y San José de la Mariquina.



“

La Pastoral Educativa es una invitación a que la educación sea un verdadero espacio de humanización y fraternidad (Papa Francisco, Pacto Educativo Global).

En este sentido, el acercamiento de las áreas de Pastoral Educativa y Convivencia Escolar, propuesto en el Plan de Desarrollo Estratégico Institucional, sustenta el plan de acción del Departamento de Pastoral Educativa Convivencia Escolar que se ha trabajado durante el año 2022.

Padre Patricio Barriga
*Jefe Departamento Pastoral
Educativa Convivencia Escolar*



COMUNICACIONES



EQUIPO

Marcela Zapata Garrido
Jefa Departamento Comunicaciones

Raúl Alarcón Ojeda
Comunicador Audiovisual

Diego Muñoz Castillo
Diseñador Gráfico



ACCIONES 2022

Redes Sociales: se trabajó en las plataformas Facebook e Instagram, con el propósito de posicionar la marca Magisterio de La Araucanía en la audiencia, además de visibilizar el trabajo efectuado por funcionarias y funcionarios de la Administración Central. Además, se expusieron, en ambas plataformas, actividades organizadas por los establecimientos de la FMDA.

Notas de prensa escritas: se realizaron diversas publicaciones en modalidad

OBJETIVO

Visibilizar el trabajo y las diversas actividades que se realizan en los Establecimientos Educativos FMDA, además de mostrar la labor de todos los departamentos que conforman la Administración Central de la Fundación del Magisterio de la Araucanía.



“Comunicados de Prensa” en el Diario Austral, diario de mayor circulación a nivel regional, con el objetivo de potenciar y visibilizar la labor realizada por la Institución.

- Transmisiones en vivo: se realizaron transmisiones en vivo de las actividades más relevantes organizadas por Establecimientos Educacionales que conforman la Fundación del Magisterio de La Araucanía, con el propósito de aumentar el tráfico de usuarios en nuestras redes sociales, mostrar a la comunidad todas las actividades que son organizadas a partir de nuestros colegios y aumentar la cantidad de seguidores de cada una de nuestras redes sociales.

- Cápsulas audiovisuales: se desarrollaron cápsulas audiovisuales en formato “Nota de Prensa Audiovisual”, para mostrar de una manera más dinámica y atractiva todas las actividades que se desarrollan internamente en la organización, como también aquellas que surgen desde los establecimientos.

“

El Departamento de Comunicaciones seguirá trabajando para mejorar todos sus ejes de acción en el ámbito comunicacional: redes sociales, notas de prensa escritas, transmisiones en vivo, cápsulas audiovisuales, entre otras. Esto con el fin de seguir potenciando la marca Fundación Magisterio de La Araucanía, mejorar su imagen y hacerla visible ante la comunidad.



CONTABILIDAD



EQUIPO

Claudia Leal Villanueva

Jefa Departamento Contabilidad

María Isabel López Pinilla

Coord. Subv. Pro-Retención, Adicional e Internados

Teresa Acuña Pereira

Coordinadora SEP

Cecilia Valenzuela Leal

Coord. Subv. Proyectos de Integración

Johana Soto Barriga

Coord. Subv. Mantenimiento y Consumos básicos.

Erwin Alarcón Ross

Bruno Gutiérrez Barrales

Contadores terreno

Maglene Rivera Molina

Coord. Financiera Jardines VTF

Valentina Araya Wittke

Ayudante SEP



ACCIONES 2022

Estados Financieros 2022: fueron elaborados bajo principios contables generales aceptados en Chile y bajo Norma Internacional de Información Financiera (IFRS); obteniendo un dictamen sin salvedades por parte de la empresa de Auditores Independientes Auren Global Auditores y Consultores, quienes certificaron que los Estados Financieros presentaron razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de la FMDA, los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo.

OBJETIVO

Dar cuenta y razón de las subvenciones recibidas del Estado, a través de la elaboración de Estados Financieros Institucionales. Interactúa con los departamentos y los establecimientos educacionales para reflejar en la contabilidad una visión completa e integradora de toda la información cuantificable. Asesora y dicta pautas de rendición y administración de recursos, recoge, analiza, valida, registra y centraliza la información de las escuelas a la contabilidad.



Declaración del Sostenedor 2022: proceso enmarcado en la Ley 20.370 y la Ley de Inclusión Escolar LIE 20.845, que tiene por objeto declarar la información básica de funcionamiento, estructura y gestión de la Institución, además de dar a conocer los aspectos que permiten cumplir con las exigencias de probidad y transparencia.

La Declaración 2022, con información de estructura y gestión 2021, fue cerrada dentro del plazo y recibida sin observaciones.

Operación Renta Año Tributario 2022: en su calidad de contribuyentes de primera categoría de la Ley de Impuesto a la Renta, la FMDA debe presentar una declaración de impuestos que cubre las rentas efectivas devengadas o percibidas en el año calendario o año comercial anterior.

La Operación Renta para el ejercicio comercial 2021, tributario 2022, fue aceptada sin observaciones por el SII con fecha 18 de mayo de 2022.

Presupuesto 2021-2022: realizado con la participación de los Departamentos involucrados; su seguimiento permitió alcanzar la proyección de provisiones y mantener el flujo de caja.



“

Entre los objetivos estratégicos del Departamento de Contabilidad se encuentra la elaboración de los Estados Financieros Institucionales, Balance Tributario y Declaración de Renta. Además la presentación de los informes financiero contables a los entes fiscalizadores y de control: Superintendencia de Educación, SII, Unidad de Control Financiero del Ministerio de Educación, INE, Tesorería General de la República, entre otras.

Claudia Leal Villanueva
*Jefa Departamento
de Contabilidad*



REMUNERACIONES



EQUIPO

Lorena Salazar Beroiza
Jefa Departamento de Remuneraciones

Yessica Epul Pichulman
Administrativa

Miriam Vergara Cabello
Administrativa

Ximena Quiñinao Marín
Administrativa

Jacqueline San Martín Carrasco
Administrativa



ACCIONES 2022

- Rendiciones de Aguinaldos y Bonos del Estado 2022, correspondió declarar, pagar y rendir los beneficios que entrega el Estado a los trabajadores de conformidad a lo dispuesto en la Ley de reajuste de remuneraciones a los trabajadores del sector público. Dando cumplimiento a los plazos establecidos por el MINEDUC.
- Rendición mensual de gastos de remuneraciones y de Asignación Ley Homologación N° 20.905 de los jardines JUNJI.

OBJETIVO

Establecer normas y procedimientos que apuntan a facilitar la realización de los procesos de cancelación de remuneraciones y todos los requerimientos anexos que ello conlleva, fortaleciendo de manera sistemática la ejecución de cada una de las funciones realizadas en el departamento, velando por la calidad y eficiencia del proceso, a fin de dar respuesta a los requerimientos de los funcionarios/as y de las instituciones relacionadas.



- Declaración y pago de las cotizaciones previsionales en los plazos establecidos por la normativa y parámetros de Previred.
- Declaración LIE de las cotizaciones previsionales sin observaciones.
- Presentación mensual de certificados de cumplimiento de obligaciones laborales y previsionales de los establecimientos educacionales.
- Rendición Superintendencia de Educación, realizada dentro de los plazos establecidos y de conformidad a la normativa vigente.
- Adecuación de plataformas y funciones de acuerdo a los requerimientos legales vigentes.
- Encuesta Estructural de remuneraciones y costo de mano de obra. Se realizó de forma mensual entrega de información al Instituto Nacional de Estadística (INE).
- Cancelación de beneficios sindicales pactados en negociaciones colectivas.
- Cancelación de remuneraciones y beneficios en forma y plazos.
- Establecimiento de canales de comunicación y trabajo colaborativo con las AFP (aclaración de deuda presunta).



“

Además de lo mencionado en las acciones 2022, las remuneraciones año 2022 fueron sometidas a Control Interno 2022 por la empresa independiente Auren Global Auditores & Consultores SpA; quienes determinaron que el cálculo de las mismas se ajusta a la normativa legal vigente. Por otra parte, se realizó la digitalización y modernización de procesos internos del Departamento de acuerdo a la normativa legal vigente.

Lorena Salazar Beroiza
*Jefa Departamento
de Remuneraciones*



TESORERÍA



EQUIPO

Nelson Ibarra Díaz
Jefe Departamento Tesorería

Yessica Padilla Araya
Administrativa

Héctor Olate Lagos
Administrativo



ACCIONES 2022

- Gestión de pagos a acreedores y proveedores a través de sistema electrónico ofrecido por las instituciones bancarias, logrando mayor seguridad, confiabilidad, precisión y eficacia.
- Gestión de comprobantes de Transfer Bancarios, disponibles para acreditación ante diversas instituciones (Supereduc, Empresa de auditoría, etcétera).
- Gestión de datos y digitalización de documentos (intranet), para una mejor coordinación en rendición de cuentas de Jardines Infantiles JUNJI.

OBJETIVO

El Departamento de Tesorería forma parte del área Financiera de nuestra Institución y tiene por objetivo gestionar los distintos procesos monetarios, procurando siempre mantener y mejorar la calidad, eficiencia y eficacia en sus trámites, mediante la formalización de métodos y procedimientos de trabajo, cuya gestión es realizada bajo la supervisión directa del tesorero de nuestra institución Padre Patricio Barriga Gutiérrez.



- Provisión de fondos que permiten financiar pagos a proveedores, acreedores, remuneraciones, considerando en ellos servicios traspasados: Liceo Técnico Femenino de Concepción y JUNJI.
- Elaboración permanente de conciliaciones bancarias para asegurar que todos los registros estén correctamente reflejados en el saldo.
- Planificación mensual de los saldos de caja requeridos que permitieron solventar los distintos requerimientos financieros.
- Gestión de Ingreso de Recursos (depósitos y/o transferencias) de los establecimientos educacionales que permitieron garantizar la solvencia para el pago del Incentivo Docente.
- Custodia, resguardo y administración de copias de documentación tributaria y financiera.
- Administración de instrumentos de inversión para generar excedentes destinados a fines educativos.
- Asesoría a directores y encargados de finanzas de los colegios que lo requirieron, en el manejo de cuentas corrientes, uso de cheques, transferencias y conciliaciones bancarias.



“

Las funciones de tesorería ocupan un papel importante dentro de la institución, siendo el departamento responsable de garantizar la solvencia, a través de un control y planificación de la liquidez, para llevar a cabo los distintos procesos en forma adecuada y sistemática.

Estamos siempre preocupados de realizar en forma correcta los distintos procesos de recaudación, custodia y distribución de los recursos financieros, a través de una gestión moderna, eficiente y segura, brindando apoyo para el logro de nuestra Misión y Visión Institucional.

Nelson Ibarra Díaz
Jefe Departamento
Tesorería



SUBVENCIONES, FISCALIZACIÓN Y ESTADÍSTICA



EQUIPO

Mario Inostroza Hermosilla
*Jefe departamento Subvenciones,
fiscalización y estadísticas*

Maria Cristina Zamorano Gómez
Administrativa

Marcela Lagos Millar
Administrativa



ACCIONES 2022

Es importante destacar el trabajo organizado que este Departamento generó con los directores, profesores y asistentes de la educación, los que constantemente demostraron una gran responsabilidad y compromiso con el cumplimiento de las exigencias legales, del MINEDUC y SUPEREDUC, entre otras. Así también, la interrelación y trabajo colaborativo con los Departamentos de la Administración Central. Las acciones realizadas se enmarcan en cinco grandes áreas:

OBJETIVO

Su objetivo es coordinar, difundir y gestionar los diferentes procesos en el marco legal, que permitan percibir correctamente los ingresos por concepto de subvenciones otorgadas por el Estado por el servicio educacional realizado mensualmente.



1. Estadística: estadísticas de matrículas y elaboración de informes comparativos y de comportamiento de matrículas y asistencia media.
2. Subvenciones: declaraciones de asistencia y de ingresos, cuadraturas de ingresos, detalle de subvenciones y aportes del estado, postulación a asignaciones y otras tareas relacionadas.
3. Fiscalización: comunicación permanente con SUPEREDUC, encargados de fiscalización, fiscalizadores y Directores Regionales, en el proceso de cumplimiento de la Ley General de Educación, Ley de Subvenciones, Ley de Inclusión Escolar, Reconocimiento Oficial, Subvención Preferencial, Infraestructura, entre otras.
4. Sistema de admisión escolar: apoyo en el Sistema de Admisión de SECRE-DUC Araucanía y Valdivia, además de realización de reuniones de capacitación a Directores y encargados SAE.
5. Telecomunicaciones: revisión e ingreso a pago cada uno de los servicios contratados, derivación a servicio técnico, y entrega de respuestas a las solicitudes ya sea para contratar servicios o eliminarlos.



“

En el marco de la gestión realizada, entre otras acciones de alta importancia, hay que destacar la relación fluída que se ha mantenido con las autoridades de MINEDUC, es decir: SECRE-DUC, Direcciones Provinciales de Educación y Superintendencia de Educación Escolar. Ello permitió cumplir en forma más efectiva con el desarrollo de la responsabilidad, tanto en el ámbito jurídico como administrativo.

Mario Inostroza Hermosilla
*Jefe Departamento Subvenciones,
fiscalización y estadísticas*



BIENESTAR



EQUIPO

Vanesa Vásquez Rivas
Jefa Departamento Bienestar

Patricia Martínez Neira
Secretaria



ACCIONES 2022

El Departamento de Bienestar, el año 2022 otorgó 716 beneficios, correspondientes a 463 atenciones dentales, 139 beneficios ópticos, 37 atenciones de urgencias, 41 bonos, 6 anticipos médicos, 2 ayudas médicas especiales y 28 ayudas por el fondo solidario.

Por sexto año consecutivo, el Departamento de Bienestar se hace cargo de la administración de las cabañas y camping de la Institución realizando constantes mejoras, reparaciones y mantenimiento general, lo que es necesario

OBJETIVO

Contribuir a mejorar la calidad de vida de sus afiliados y su grupo familiar, mediante entrega de beneficios y prestaciones en las áreas de Salud, Educación, Asistencia Social, Económica y recreacional entre otros, de acuerdo a las disposiciones que establece el reglamento vigente, brindando de esta forma una atención eficiente atenta e igualitaria.



debido al uso y antigüedad que éstas dependencias tienen, brindando cada año un mejor servicio para el trabajador y su grupo familiar.

Se realizó una difusión y orientación permanente acerca de los beneficios de Bienestar, actualizaciones de Caja Los Andes y Seguro Complementario de Salud y Vida, a través de las páginas Web y redes sociales de nuestra Institución.

Por quinto año consecutivo el Departamento de Bienestar se hace cargo del Programa Residencias Familiares PRFE de JUNAEB beneficiando a 137 alumnos de los 5 establecimientos Enseñanza Media en convenio.

Se realiza convenio con Farmacia Esencial, beneficio para compra de medicamentos con descuento por planilla a bajo costo.

Se actualiza el convenio para atenciones de Urgencia con Clínica Alemana Temuco, logrando poder vincular la huella al copago del trabajador que hace uso de este beneficio.

Se realizan reuniones mensuales con los jubilados de la FMDA creando instancias de encuentro, información y recreación.



“

El Departamento de Bienestar, debido a la pandemia, ha implementado y canalizado trámites y solicitudes a través de plataformas electrónicas, lo que ha permitido que las personas concurren mínimamente a nuestras oficinas, resguardando la salud de nuestros afiliados y su grupo familiar.

Buscamos acercar la Institución a los trabajadores en materias Sociales, gestión de Beneficios, Seguros Colectivos y Caja de Compensación Los Andes, a través de información vía redes sociales, página Web y de forma presencial a través de charlas.

Vanesa Vásquez Rivas
*Jefa Departamento
Bienestar*



RECURSOS HUMANOS



EQUIPO

Patricio Montero Neculmán
Jefe Departamento Recursos Humanos

Fernanda Lagos Millar
Administrativa

Berenice Painen Quidel
Administrativa

Constanza Mellado Pérez
Administrativa

Cristóbal Muñoz Castillo
Administrativo

Catalina Cea Mellado
Secretaria



ACCIONES 2022

- Acreditación de experiencia docente en plataforma del CPEIP, mes de mayo de 2022, de acuerdo con la nueva estructura de remuneración, para ser reconocidos como Bienios.
- Contratos de trabajo del año 2022. En coordinación con los directores, estos fueron actualizados y firmados en su totalidad, además fueron sometidos a revisión y control de auditoría por la empresa independiente Auren Global Auditores & Consultores SpA. Como muestra de aquello han determinado

OBJETIVO

El Departamento de Recursos Humanos, a través de su gestión, tiene como objetivo contribuir de manera eficiente a la incorporación, mantención y desarrollo de las personas que forman parte de la Fundación del Magisterio de La Araucanía, con el fin de dar cumplimiento del Proyecto Educativo Institucional (PEI).



en lo principal, que se ajustan a la normativa legal vigente.

- Coordinación del proceso de revisión de Cargas Horarias 2023, de todos los establecimientos de FMDA.
- Coordinación de reclutamiento y selección del personal a contratar para el año 2022.
- Gestión con Universidades de la región buscando firmar convenios con docentes egresados para que formen parte de la FMDA.
- De acuerdo con la legislación vigente, Ley N° 21.327, se sube la totalidad de los contratos de trabajo a la página de Inspección del Trabajo, la que entró en vigencia el 01-10-2021. Asimismo, se informan los términos de contrato en el registro especialmente creado por la Inspección del Trabajo.
- Desarrollo de todos los procesos dentro de las fechas establecidas por calendario, tales como selección, inducción, contratación, desvinculación, acreditación, licencias médicas, entre otras, de todo el personal que trabaja en la Fundación del Magisterio de La Araucanía.



“

Entre las proyecciones de nuestro Departamento se encuentra la generación de los contratos de trabajo de forma automática para así reducir los tiempos para su respectiva firma y dejarlos disponibles en la Intranet, de igual manera con las licencias médicas de cada establecimiento educacional. Además prestar apoyo técnico al Directorio en su gestión administrativa y de igual forma a los directores de los establecimientos de la FMDA.

Patricio Montero Neculmán
Jefe Departamento Recursos Humanos



SANEAMIENTO AMBIENTAL Y MANTENIMIENTO



EQUIPO

Víctor Mercado Farías

Jefe Departamento Saneamiento Ambiental y Mantenimiento

Andrea Meza Cabezón

Secretaria

Jorge Troncoso Báez

Administrativo

Camila Corales Pino

Dibujante técnico

Víctor Valdivia Curin

Dibujante técnico

Viviana Pinilla Castillo,

Prevencionista de Riesgo Apoyo Mutual de Seguridad C.Ch.C.



ACCIONES 2022

Para llegar a la concreción de nuestro gran objetivo: tener saneado un establecimiento educacional según la leyes vigentes, el Departamento se subdivide en tres grandes pilares: Infraestructura y proyectos, Higiene y seguridad y Transporte y adquisiciones.

El primer pilar se subdivide en: Saneamiento arquitectónico y Saneamiento sanitario, los que se encargan de reunir los requisitos para llegar a la obtención de la Recepción Definitiva y la obtención del Informe Sanitario.

OBJETIVO

Encargado de la planificación, coordinación y ejecución de las acciones conducentes a la concreción de los objetivos propuestos en el ámbito de la infraestructura, para llegar a la obtención de los certificados que avalan tener y mantener cada uno de los Establecimientos Educativos en forma saneada según la reglamentación legal vigente.



En el segundo pilar programamos y ejecutamos varias actividades o acciones en el ámbito de la Higiene y la Seguridad: confección del Reglamento de Orden Higiene y Seguridad, de los Planes de Emergencia y Evacuación, las capacitaciones al personal con respecto a temas de Seguridad, las visitas a terreno para inspeccionar ambientes seguros y saludables para asesorar en prevención de riesgos y de protecciones, y en muchas otras actividades relacionadas con la ley 16.744.

En el tercer pilar nos enfocamos en la misión de programar y ejecutar las diversas acciones a realizar para que funcione en nuestros colegios el Transporte Escolar, de manera de movilizar a la mayor cantidad de alumnos posibles en nuestros Establecimientos Educacionales. En este mismo pilar, se trabaja también en las Adquisiciones, tanto para la Administración Central como para aquellos Establecimientos Educacionales que lo solicitan. Además, también está inmersa aquí la organización del uso y mantención de los vehículos institucionales.



“

Las construcciones más relevantes realizadas durante el año 2022 sumaron un total de \$2.473.828.644 y beneficiaron a 70 establecimientos educacionales más la Administración Central de la Fundación del Magisterio de La Araucanía.

Por otra parte, los recursos destinados a la adquisición de mobiliario durante el año 2022 sumaron \$17.520.025 y para transporte escolar se destinó un total de \$1.191.459.317, siendo beneficiados 84 establecimientos educacionales.

Víctor Mercado Farías
*Jefe Departamento Saneamiento
Ambiental y Mantenimiento*



TAIC

*Tecnologías para el Aprendizaje,
la Información y las Comunicaciones*



EQUIPO

Deidi Pacheco Llanos
Jefa Departamento TAIC
(Tecnologías para el Aprendizaje,
Información y Comunicación)

Rodrigo Vidal Silva
Encargado Soporte Técnico

Claudio Peña Millahual
Encargado Desarrollo



ACCIONES 2022

- Instauración de Estándares MINE-DUC en infraestructura de red de datos, seguridad de navegación, además del cableado de salas de clases y dependencias administrativas en 9 establecimientos.
- Acompañamiento a los 87 establecimientos adjudicados por el proyecto Conectividad para la Educación 2030.
- Gestión en la instalación y uso de Internet Satelital Starlink en ocho establecimientos rurales que no contaban con conectividad o era intermitente.

OBJETIVO

Orientar en los requerimientos del área tecnológica y conectividad a los establecimientos educacionales y departamentos de la Administración Central. Su trabajo, enfocado en el Plan Estratégico, articula infraestructura, capacidades y prácticas que permitan la automatización de procesos y el acceso a información relevante en tiempo real, que faciliten el trabajo en red, el monitoreo y cumplimiento de normativas y objetivos institucionales.



- Ejecución final del Proyecto Aulas Conectadas primera convocatoria.
- Instalación de Antenas Starlink gestionadas con Fundación Enseña Chile para 8 establecimientos.
- Creación de red para apoyo remoto según requerimientos de los Encargados de Informática Educativa (TI) en 26 establecimientos.
- Estandarización y unificación de redes de datos en 26 establecimientos para la mejor gestión de las conexiones a internet.
- En el área de desarrollo realización de respaldos semanales de los servidores y bases de datos de los sistemas FMDA.
- Generación mensual de Informes Estadísticos que permiten la toma de decisiones y gestión integral de los establecimientos de la institución.
- En el área de modernización del sistema, análisis de funcionamiento actual de DataSoft y determinación de la plataforma que mejor se adapte a la modernización e integración de módulos que posibiliten el acceso de los departamentos FMDA en temáticas como gestión de contratos de trabajadores y liquidaciones.



“

Entre las acciones relevantes ejecutadas por el Departamento TAIC durante el año 2022 se encuentra la ejecución del Proyecto Aulas Conectadas en su primera convocatoria, que dota de infraestructura de red a los establecimientos: Corazón de Jesús de Lautaro, Monseñor Guido Beck de Ramberga de Padre Las Casas, San Francisco de Lanco, Industrial San José de Villarrica, Liceo Bicentenario de Excelencia Padre Oscar Moser de Padre Las Casas, Liceo Bicentenario Santa Cruz de San José de la Mariquina y Liceo Técnico Femenino de Concepción.

Deidi Pacheco Llanos
Jefa Departamento TAIC



GESTIÓN DE PROYECTOS



EQUIPO

Martín Ñanco Opazo
Jefe departamento Gestión de proyectos

María Angélica Millanao Muñoz
Coordinadora de proyectos



ACCIONES 2022

- Ejecución de proyectos de equipamiento para establecimientos de enseñanza media técnico profesional.
- Ejecución de proyectos para el mejoramiento de infraestructura escuelas básica rural.
- Gracias a un convenio de colaboración entre la Fundación Enseña Chile, UnLimited y la Fundación del Magisterio de La Araucanía, se ha logrado dotar y/o mejorar la conectividad de 10 escuelas básicas ubicadas en sectores rurales de difícil conexión.

OBJETIVO

Impulsar proyectos o iniciativas que den respuesta a diferentes necesidades existentes en la FMDA, a través de postulación a fondos concursables. Administrar, planificar, coordinar, realizar seguimiento y control de las actividades y los recursos asignados para la ejecución de proyectos, dando cumplimiento al presupuesto y tiempo establecido de acuerdo a los requerimientos de las instituciones que financian los respectivos proyectos.



- Postulación y ejecución de Proyectos FNDR.
- En coordinación con el departamento TAIC de la FMDA se realizó la postulación a la iniciativa “Convocatoria Infraestructura Digital Educativa - 2022 - 2023”. Los establecimientos beneficiados fueron 9 y eligieron diferentes kits establecidos en la propuesta.
- Postulación y ejecución de proyectos financiados con fondos SENADIS del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.
- Ejecución de proyectos relacionados con el fomento y desarrollo de talleres deportivos y recreativos: Elige vivir sano en tu escuela, MINEDUC.
- Fundación Luksic dispuso de un concurso denominado “Fortalecimiento de Iniciativas Educativas” (FIE) al cual se postularon 8 establecimientos de enseñanza media de la FMDA a través de MueveTP.
- En colaboración con el Departamento de Mantenimiento FMDA, se postuló a un proyecto de mejoramiento de infraestructura y habilitación de biblioteca de la escuela Guido de Ramberga, a partir de la necesidad manifestada por el establecimiento.



“

El Departamento de Gestión de Proyectos nace el año 2022 en el contexto de un nuevo Plan de Desarrollo Estratégico Institucional (PDEI) que plantea desafíos para la Institución. Después del primer año como Departamento, el resultado es esperanzador y auspicioso. Es necesario agradecer los apoyos y trabajo colaborativo con diferentes equipos para implementar proyectos en beneficio de los estudiantes de la Fundación del Magisterio de La Araucanía.

Martín Ñanco Opazo
*Jefe Departamento
de Gestión de proyectos*





03

RESULTADOS



RESULTADOS GENERALES

Los resultados que miden una institución como la nuestra van más allá de los números. Debemos asegurarnos de que nuestro centro y foco principal son los estudiantes y su bienestar, es por esta razón que en nuestros resultados se mezclan los estados financieros favorables y aquellos temas que nos permiten entregar mejores condiciones a las comunidades educativas.

Al pensar en el impacto de la pandemia posiblemente la palabra que más recordemos es “desconectados”: de la escuela, de la rutina, de la vida social, del trabajo. Pero la verdad es que la desconexión no fue para todos igual; nunca antes la conectividad había marcado tanto la diferencia entre personas y zonas remotas y urbanas. Por esta razón un punto fuerte de esta administración fue la preocupación por dotar de conectividad a nuestros establecimientos educacionales. Hablar de tecnología y conectividad, es poner el foco en la equidad y la preocupación por los estudiantes.

Por otro lado, si pretendemos seguir fortaleciendo los aprendizajes de nuestros estudiantes debemos responsablemente, generar espacios adecuados en los diferentes niveles educativos de los Establecimientos Educativos por lo

que, es muy importante destacar y dar gracias a Dios porque en sólo cuatro años hemos logrado cambiarle la cara a muchas de nuestras escuelas y liceos, a través del Plan de Mantenimiento y Construcciones, poniendo nuestro énfasis principalmente en el mejoramiento de espacios educativos y formativos: servicios higiénicos para niños y profesores, comedores para los estudiantes y personal, fachadas de los colegios, reparación de techos, y además, la construcción y adecuación de espacios innovadores que nos permiten contar con un Centro de Innovación Tecnológica en el Liceo Bicentenario Padre Oscar Moser y

Salas de Innovación Pedagógica en el Liceo Bicentenario Padre Nicolás de Vilcún, Liceo Bicentenario Santa Cruz de San José de Mariquina, Liceo Juan Bosco de Cunco, Escuela San Sebastián de Puerto Saavedra y Liceo Técnico Femenino de Concepción, cuyos planes de construcciones que van de la mano con la aplicación de nuevas metodologías activas. También, estamos muy orgullosos de haber ampliado las instalaciones de la Administración Central, lo que sin duda permite mejorar los espacios de trabajo para nuestros colaboradores y contar con lugares acogedores para todos quienes forman parte de nuestra Institución, y a la vez, mejorar la imagen que debemos proyectar hacia la comunidad.

Junto a estos excelentes avances cualitativos que van en beneficio de los estudiantes, nos enorgullecemos en presentar estados financieros que hablan

de una Institución sólida y que es capaz de proyectarse en el tiempo, para seguir cumpliendo con su misión: “Formar ciudadanos integrales, con una mirada cristiana católica, con alta capacidad para aprender y adaptarse, que puedan cumplir con diversas trayectorias formativas y de vida para integrarse a la sociedad de manera competente, útil y según sus preferencias”.



“

...nos enorgullecemos en presentar estados financieros que hablan de una Institución sólida y que es capaz de proyectarse, para seguir cumpliendo con su misión.



CONECTIVIDAD

Durante el 2022, en relación a la Conectividad de nuestros establecimientos educacionales, se realizaron importantes

avances, tanto en estándares como en infraestructura de red, los cuales se detallan a continuación:

Establecimientos con estándares MINEDUC en infraestructura de red de datos:

- o Escuela Cruz de Mayo
- o Escuela Huapi
- o Escuela Llaima
- o Escuela Padre Bernabé
- o Escuela Hualpín
- o Escuela Padre Alejandro Ortega
- o Escuela San Isidro Labrador
- o Escuela El Porvenir
- o Escuela Santa Emma

Establecimientos con Starlink FMDA:

- o Escuela Cruz de Mayo
- o Escuela Huapi
- o Escuela Llaima
- o Escuela Maichín
- o Escuela Rinconada
- o Escuela San Gabriel
- o Escuela San Isidro Labrador
- o Escuela Santa Rosa de Llafenco



“

Se realizó la creación de red para apoyo remoto en 26 establecimientos educacionales de nuestra fundación.



Establecimientos con Antenas Starlink Enseña Chile:

- o Escuela Cruz de mayo
- o Escuela San Miguel de Quintrilpe
- o Escuela El Porvenir
- o Escuela Santa Rosa de Llafenco
- o Escuela Padre Isidoro
- o Escuela Padre Bernabé
- o Escuela Alepúe
- o Escuela Pucura
- o Escuela Alto Chelle
- o Escuela Piedra Alta

Establecimientos Proyecto Aulas Conectadas primera convocatoria:

- o Escuela Corazón de Jesús, Lautaro
- o Escuela Monseñor Guido Beck de Ramberga, Padre Las Casas
- o Escuela San Francisco, Lanco
- o Escuela Industrial San José, Villarrica
- o Liceo Bicentenario de Excelencia Padre Oscar Moser, Padre Las Casas
- o Liceo Bicentenario Santa Cruz, San José de la Mariquina
- o Liceo Técnico Femenino de Concepción, Concepción



INFRAESTRUCTURA

Uno de los pilares de la actual gestión es la construcción, reparación e implementación de espacios adecuados para que nuestros estudiantes y profesionales de la

educación puedan realizar sus labores en las mejores condiciones posibles. A continuación el listado de obras realizadas y los montos invertidos durante el 2022.

1	Administración Central	<i>Oficinas nuevas, cámaras de seguridad, cercos y movimiento de tierra</i>	\$ 226.187.241
2	Escuela Alto Chelle	<i>Cerco y portón para acceso gas, adecuación de ventanas</i>	\$ 21.692.577
3	Escuela Caburgua	<i>Construcciones y adecuaciones</i>	\$ 10.624.408
4	Escuela Catripulli	<i>Techos sector baños y sala de profesores</i>	\$ 8.193.019
5	Escuela Corazón de Jesús	<i>Baños alumnos y personal</i>	\$ 117.446.358
6	Escuela Cruz de Mayo	<i>Ampliación salas, pasillos y adecuaciones varias</i>	\$ 16.428.805
7	Centro Educacional San Sebastián	<i>Ampliación cocina y despensa</i>	\$ 25.281.901
8	Escuela Deume	<i>Adecuaciones y arreglos varios</i>	\$ 3.517.535
9	Escuela El Tesoro	<i>Cambio cielorraso, canaletas, caballetes, pintura y otros</i>	\$ 6.157.060
10	Escuela El Natre	<i>Adecuaciones y arreglos varios</i>	\$ 6.458.467
11	Escuela El Tesoro	<i>Cielorraso, canaletas, caballetes, pintura y otros</i>	\$ 9.232.800
12	Escuela Entre Ríos	<i>Construcciones y adecuaciones varias</i>	\$ 14.927.733
13	Escuela Hermano Pascual	<i>Construcciones y adecuaciones varias</i>	\$ 26.019.328
14	Internado Industrial San José	<i>Comedor, sala estudio</i>	\$56.078.359
15	Internado Liceo Padre Sigisfredo	<i>Caldera a leña y construcción sala caldera</i>	\$13.800.000
16	Internado San Antonio.	<i>Readecuaciones varias</i>	\$39.195.182
17	Escuela Juan Pablo II	<i>Construcciones y adecuaciones varias</i>	\$ 5.180.007

18	Escuela Laura Vicuña	Reinstalaciones red de gas y obtención sello verde	\$ 10.047.729
19	Liceo Industrial San José	Cambio estructura y cubierta comedor y cocina	\$21.092.060
20	Liceo Juan Bosco	Construcción sala colaborativa	\$90.756.033
21	Liceo Padre Oscar Moser	Construcciones y adecuaciones varias	\$12.991.273
22	Liceo Pablo Sexto	Ampliación casino profesores y cubierta patio y pasillos	\$99.691.572
23	Liceo Padre Nicolás	Remodelación casino profesores	\$36.913.587
24	Liceo San Agustín	Adecuaciones y arreglos varios	\$6.210.830
25	Liceo Santa Cruz	Construcción y habilitación sala Ethazi	\$79.759.482
26	Liceo Técnico Femenino	Construcciones y adecuaciones varias	\$370.755.817
27	Escuela Llaima	Construcción patio cubierto y adecuación de salas	\$40.339.962
28	Escuela Millahueco	Pasillos techados y adecuaciones varias	\$10.817.649
29	Escuela Monseñor Guido de Ramberga	Construcciones, adecuaciones y habilitaciones varias	\$152.954.389
30	Escuela Nuestra Señora de Fátima	Salas de clases y adecuaciones en red agua potable	\$155.412.527
31	Escuela Nueva Liquiñe	Cambio de piso en salas de clases y arreglos varios	\$16.435.700
32	Escuela Nueva Loncostraro	Adecuaciones y arreglos varios	\$ 4.298.718
33	Escuela Ñancul	Cambio de piso en sala de clases e instalación cerámicos	\$7.469.180
34	Escuela Padre Marcelino Huichamil	Pasillos techados	\$11.809.573
35	Escuela Padre Alejandro Ortega	Canaletas, hojalaterías y obtención sello verde	\$14.289.559
36	Escuela Padre Bernabé	Adecuaciones en sala de párvulos y portón metálico	\$ 10.500.748





37	Escuela Padre Carlos	<i>Ampliación comedor alumnos y adecuaciones baños pre básica</i>	\$39.631.037
38	Escuela Padre Enrique Römer	<i>Construcciones y adecuaciones varias</i>	\$ 27.880.490
39	Escuela Padre Ernesto Wilhelm	<i>Readecuaciones en sala, baños y patio descubierto</i>	\$7.846.256
40	Escuela Padre Juan Wevering	<i>Fachada entrada principal con oficina inspectoria, adecuaciones baños alumnos y personal</i>	\$55.887.685
41	Escuela Padre Luis Beltrán	<i>Reinstalaciones red de gas y obtención sello verde</i>	\$3.802.481
42	Escuela Padre Osvaldo Vega	<i>Cierre y graderías patio cubierto</i>	\$ 41.403.242
43	Escuela Palihuepillán	<i>Techumbre salas de clases</i>	\$11.525.830
44	Escuela Pampa Nancul	<i>Adecuaciones y arreglos varios</i>	\$6.383.673
45	Escuela Pelchuquín	<i>Reinstalaciones red de gas y obtención sello verde</i>	\$ 5.272.478
46	Escuela Piedra Alta	<i>Adecuaciones y arreglos varios</i>	\$27.475.056
47	Escuela Pucura	<i>Baño inclusión, bodega, arreglos en baños alumnos</i>	\$ 14.214.990
48	Escuela Quecherehue	<i>Techumbre salas de clases</i>	\$23.256.541
49	Escuela Quetrolelfu	<i>Reinstalación de gas y obtención sello verde</i>	\$3.693.970
50	Escuela Quilimanzano	<i>Techumbre salas y cambio cielorraso</i>	\$19.310.936
51	Escuela Ramón Guiñez	<i>Adecuaciones y arreglos varios</i>	\$26.214.525
52	Escuela Roble Huacho	<i>Escenario gimnasio, rampas y estacionamientos inclusión</i>	\$ 34.727.524
53	Escuela Ruca Comche de Peleco	<i>Techumbre sala y mantención alcantarillado</i>	\$4.824.122

“

Inversión total en infraestructura

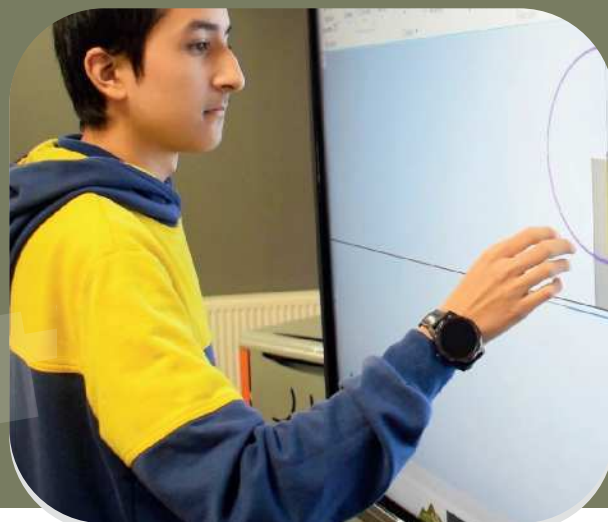
\$2.473.828.644

Adquisición de mobiliario

\$17.520.025

Transporte escolar \$1.191.459.317

(84 establecimientos)



54	Escuela Ruka Ngen	<i>Construcciones, reparación y adecuaciones</i>	\$122.841.188
55	Escuela San Antonio de Millelche	<i>Cambio de techumbre</i>	\$26.955.003 + \$ 2.586.724
56	Escuela San Francisco de Lanco	<i>Cambio de techumbre gimnasio</i>	\$21.063.399
57	Escuela San Francisco de Malloco	<i>Adecuaciones en casa interior</i>	\$3.145.510
58	Escuela San Gabriel	<i>Construcción y adecuación baños</i>	\$14.019.026
59	Escuela San José Obrero	<i>Cambio de WC con fluxómetros e instalación baño inclusión</i>	\$37.011.981
60	Escuela San Martín de Porres	<i>Readecuaciones y arreglos varios</i>	\$7.006.157
61	Escuela San Miguel de Codopille	<i>Construcciones y adecuaciones varias</i>	\$14.508.576
62	Escuela San Miguel de Quintrilpe	<i>Construcciones y adecuaciones varias</i>	\$23.451.389
63	Escuela San Rafael Arcángel	<i>Adecuaciones y arreglos varios</i>	\$11.360.740
64	Escuela San Sebastián	<i>Rediseño y habilitación sala biblioteca</i>	\$77.062.108
65	Escuela Santa Emma	<i>Adecuaciones y arreglos varios</i>	\$3.367.430
66	Escuela Santa Filomena	<i>Adecuaciones y arreglos varios</i>	\$2.693.700
67	Escuela Santa Teresita de Codinhue	<i>Readecuaciones en baños alumnos y personal, arreglos varios</i>	\$28.346.301
68	Escuela Vilcún	<i>Adecuaciones varias</i>	\$3.994.457
69	Escuela Villa Boldos	<i>Reinstalaciones de red de gas y obtención sello verde</i>	\$2.600.037
70	Escuela Virgen de Guadalupe	<i>Reparaciones de emergencia</i>	\$2.318.655
71	Escuela Virgen de la Candelaria	<i>Reparaciones y arreglos varios</i>	\$4.211.750



ESTADOS FINANCIEROS

Estados de Situación Financiera al 31 de diciembre de 2022 y 2021

ACTIVOS		2022	2021
	<u>Nota</u>	<u>M\$</u>	<u>M\$</u>
ACTIVOS CORRIENTES			
Efectivo y equivalentes al efectivo	(4)	6.676.485	9.004.834
Otros activos financieros		11.342	13.709
Otros activos no financieros	(6)	680.520	696.840
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	(5)	1.854.593	1.514.735
Activos por impuestos corrientes	(7)	30.528	-
Total Activos Corrientes		9.253.468	11.230.118
ACTIVOS NO CORRIENTES			
Otros activos no financieros	(6)	72.471	96.789
Activos intangibles distintos de la plusvalía	(8)	56.522	66.641
Propiedades, plantas y equipos	(9)	23.163.417	22.669.998
Total Activos No Corrientes		23.292.410	22.833.428
TOTAL ACTIVOS		32.545.878	34.063.546

“

Los presentes estados financieros, han sido preparados a partir de los registros de contabilidad mantenidos por la Fundación y de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board (Aureen Global Auditores).



PASIVOS Y PATRIMONIO		2022	2021
	<u>Nota</u>	<u>M\$</u>	<u>M\$</u>
PASIVOS CORRIENTES			
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	(10)	6.472.806	7.646.540
Otras provisiones	(12)	875.192	950.108
Otros pasivos no financieros	(13)	680.520	696.840
Total Pasivos Corrientes .		<u>8.028.518</u>	<u>9.293.488</u>
PASIVOS NO CORRIENTES			
Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados	(11)	6.444.226	6.978.426
Otros pasivos no financieros	(13)	201.336	221.663
Total Pasivos No Corrientes		<u>6.645.562</u>	<u>7.200.089</u>
TOTAL PASIVOS		<u>14.674.080</u>	<u>16.493.577</u>
PATRIMONIO NETO			
Capital pagado	(14)	874.629	844.795
Otras reservas		10.423.958	10.274.430
Resultado acumulado		6.573.211	6.450.744
Total Patrimonio		<u>17.871.798</u>	<u>17.569.969</u>
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		<u>32.545.878</u>	<u>34.063.546</u>

Estados de Resultados Integrales al 31 de diciembre de 2022 y 2021

		2022	2021
SUPERAVIT (DEFICIT)	<u>Nota</u>	<u>M\$</u>	<u>M\$</u>
Ingresos de actividades ordinarias	(15)	52.529.967	45.267.199
Costo de ventas	(16)	(48.995.840)	(42.502.332)
Superávit Bruto		3.534.127	2.764.867
Gasto de administración	(17)	(3.854.823)	(3.096.559)
Otras ganancias (pérdidas)		278.010	640.523
Ingresos financieros		490.905	45.981
Costos financieros		(27.410)	(56.469)
Total Superávit, antes de impuestos		<u>420.809</u>	<u>298.343</u>
Gasto por impuestos a las ganancias		-	-
SUPERAVIT DEL EJERCICIO		<u>420.809</u>	<u>298.343</u>




PALABRAS FINALES



Estimadas profesoras y profesores socios activos y jubilados, pertenecientes a la Fundación del Magisterio de La Araucanía. Es muy grato para mí dar cuenta de una institución que felizmente ha logrado posicionarse a nivel regional y nacional, siendo reconocida cada vez más como un proyecto educativo innovador que se preocupa de las familias más vulnerables, caracterizada por su sello cristiano-católico, donde la inclusividad y la interculturalidad están siempre presentes, lo que sin duda, abre la posibilidad de cumplir por mucho tiempo más con la misión de Educar y Evangelizar, como lo ha venido haciendo por

“

...el nuevo Directorio laico, asume una enorme responsabilidad: seguir administrando esta Institución precedida por una larga y hermosa historia al servicio de la educación de los más vulnerables...



generaciones, alcanzando los ochenta y seis años desde su reconocimiento oficial como “Institución cooperadora de la función educacional del Estado”.

Es importante destacar que, en un contexto institucional de desarrollo e implementación de un modelo de gestión con perspectiva estratégica, y fundado en forma explícita en los valores cristiano católico, nuestra proyección y sustento se encuentran ligadas a modelar e intencionar en los establecimientos educacionales una impronta de formación integral, pertinente y de acuerdo a las competencias del siglo XXI, mediadas además, por un modelo pedagógico que favorezca el aprendizaje activo en los estudiantes, a través de la innovación, el trabajo colaborativo y la reflexión pedagógica en los equipos docentes, profesionales y asistentes de la educación.

Estas directrices se deben asentar bajo una lógica permanente de revisión de los objetivos institucionales, realizan-

do los ajustes necesarios y, en particular, monitoreando el grado de cumplimiento de metas, a objeto de contribuir en forma explícita a la visión que nos desafía a ser “referentes educativos, que forman en cada estudiante un agente de cambio”. Sin duda se trata de una declaración que debe movilizar a cada integrante de nuestra institución, otorgándole un sentido transformacional a su quehacer profesional, entendiendo que podemos cambiar las vidas y trayectorias educativas de los estudiantes.

Nuestra calidad de socios y socias nos impone la obligación de mantener intacta la Misión Institucional, establecida en el Plan de Desarrollo Estratégico Institucional, y para ello debemos esforzarnos día a día, en la función que nos corresponda realizar, cumpliendo con el mandato que nos confía el Ministerio de Educación en la administración de nuestros 103 Establecimientos Educacionales.

Los nuevos Estatutos que rigen a nuestra Fundación establecen que el Directorio debe estar conformado por cinco socios(as), miembros laicos, los cuales serán electos mediante un proceso de elección democrática realizado en la Asamblea General de Socios citada para este efecto, lo que produce un cambio sustancial en la configuración del Directorio, el que históricamente estuvo conformado por tres socios laicos más el Obispo de la diócesis de Villarrica y dos sacerdotes nombrados por éste. Desde ya, agradezco a Monse-

ñor Francisco Javier Stegmeier Schmidlin y, a través de él, a todos los sacerdotes que formaron parte del Directorio y dedicaron gran parte de su tiempo a contribuir con su sabiduría y experiencia en la administración y conducción de nuestra querida Institución. Quien también merece reconocimiento y agradecimiento de nuestra parte es Monseñor Sixto Parzinger Foidl (Q.E.P.D.), quién fuera miembro del Directorio por 31 años (1978-2009), apoyando siempre la educación y evangelización de miles de estudiantes.

Sin duda, el nuevo Directorio laico asume una enorme responsabilidad: administrar esta Institución precedida por una larga y hermosa historia al

servicio de la educación de los más vulnerables, al mismo tiempo, enfrentar un futuro con desafíos que apuntan a la estabilidad institucional, al bienestar de los socios tanto activos como jubilados, así como de los profesores, asistentes de la educación y colaboradores de la administración central, y muy especialmente el deber de responder a las expectativas de los estudiantes y sus familias al preferir nuestros colegios para su educación y formación integral.

**Rodolfo
Nahuelpán Nahuelhual**





Memoria Anual 2022

Fundación del Magisterio de La Araucanía

Villa Alegre 917 - Padre Las Casas

www.fmda.cl

fmagisterio@fmda.cl

Fono 45 2 293800

