



Memoria Anual 2023





CONTENIDO

Presentación	03
<i>Cuenta del Presidente</i>	04
<i>Directorio</i>	08
<i>Socios</i>	12
<i>Información estadística</i>	14
Departamentos	17
Resultados	43
<i>Resultados generales</i>	44
<i>Infraestructura</i>	46
<i>Estados financieros</i>	52
<i>Palabras finales</i>	54





01 PRESENTACIÓN

*Campeonato Futbolito 2023
Escuela San Francisco
de Asís, Neltume*



CUENTA DEL PRESIDENTE

Estimados miembros del Directorio, apreciados profesores y profesoras, y queridas comunidades educativas de la Fundación del Magisterio de La Araucanía.

Es un honor reunirnos una vez más para presentar la Memoria Anual de nuestra querida institución. La Fundación del Magisterio de La Araucanía es mucho más que una institución educativa; es un legado de compromiso, dedicación y servicio a la comunidad. Desde sus inicios, hemos mantenido vivo el espíritu de pasión por la educación, lo que ha sido la fuerza impulso-

ra detrás de nuestra labor educativa. A lo largo de los años, hemos crecido y evolucionado, pero la formación de ciudadanos íntegros con una mirada cristiana católica sigue siendo el pilar fundamental de todo lo que hacemos. En este sentido, la Memoria 2023 es un testimonio de nuestro compromiso continuo con los valores y principios que han guiado a esta institución desde sus comienzos.

En un mundo en constante cambio, donde las demandas y desafíos evolucionan rápidamente, nuestra atención siempre debe centrarse en los estu-



diantes. Ellos representan el corazón y el alma de toda labor educativa, y es nuestra responsabilidad garantizar que reciban una educación de calidad que los prepare para enfrentar los retos del siglo XXI. Durante el año 2023, hemos trabajado incansablemente para adaptar nuestros métodos de enseñanza y ofrecer un entorno de aprendizaje enriquecido que fomente la curiosidad, la creatividad y el pensamiento crítico.

En este contexto dinámico, hemos consolidado nuestro posicionamiento como un referente en el ámbito educativo. Gracias a las sólidas alianzas establecidas con diversos Ministerios, Subsecretarías, Alcaldías, Gobernaciones y otras entidades gubernamentales y sociales, hemos fortalecido la capacidad para brindar una educación integral y de calidad a nuestras comu-

nidades educativas. Estas colaboraciones nos han permitido ampliar el alcance y maximizar el impacto de nuestra labor educativa.

En el camino como Fundación, reconocemos la importancia de las instituciones que nos respaldan y colaboran con nuestra labor educativa. Agradecemos sinceramente a entidades como el MINEDUC, la Universidad de la Frontera, la Universidad Autónoma, la Universidad Católica de Temuco, la Pontificia Universidad Católica Sede Villarrica y la Universidad Santo Tomás por su apoyo continuo y su confianza en nuestra preocupación primordial: el bienestar y la formación integral de los estudiantes. Su generosidad y compromiso nos permiten seguir adelante en la noble tarea de educar, brindando oportunidades y construyendo un futuro prometedor para las nuevas generaciones.

Nuestra gratitud y reconocimiento se extienden en forma especial a la Fundación Irarrázaval, una institución comprometida con la educación y el bienestar de las comunidades más vulnerables. Su apoyo generoso y continuo ha sido una piedra angular en nuestra misión de ofrecer una educación de calidad a todos los estudiantes. Estamos profundamente agradecidos por su contribución y compromiso con nuestra causa.

Agradezco sinceramente a todos los profesores socios, tanto activos como jubilados, por su invaluable contribu-



*Escuela San Antonio de Millelche,
Padre Las Casas*

ción a la Fundación. Son ellos quienes dieron origen a esta institución y han sido los pilares de su desarrollo a lo largo del tiempo. Asimismo, extendo mi reconocimiento a todos aquellos que actualmente se desempeñan en nuestros establecimientos educacionales y en la Administración Central. Su labor incansable es fundamental para el éxito de nuestra misión y el bienestar de nuestros estudiantes.

Mirando hacia el futuro, nos comprometemos a seguir innovando y adaptándonos a un mundo en constante evolución.

En un mundo en constante transformación, la educación sigue siendo el motor que impulsa el progreso y el desarrollo humano. Nos enfrentamos a desafíos cada vez más complejos y exigentes, pero también a oportunidades para innovar y crecer. Es funda-

mental que sigamos trabajando juntos, como comunidad educativa, para cultivar el amor por el aprendizaje, fomentar valores éticos y promover la inclusión y la diversidad. Recordemos siempre que la educación no solo se trata de adquirir conocimientos, sino también de formar ciudadanos responsables, empáticos y comprometidos con la construcción de un mundo más justo y equitativo.

Sigamos adelante con determinación y esperanza, sabiendo que cada paso que damos en el camino de la educación es un paso hacia un futuro mejor para todos.

Rodolfo Nahuelpán Nahuelhual
*Presidente del Directorio Fundación del
Magisterio de La Araucanía*



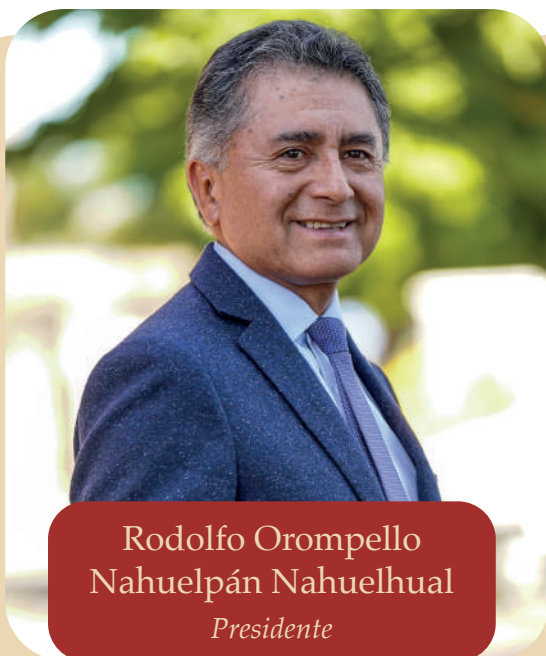
*Aniversario 75 años Escuela Pampa Ñancul,
Panguipulli*



DIRECTORIO

El Directorio de la Fundación del Magisterio de La Araucanía, según los resultados de la votación en Asamblea de Socios realizada el 30 de junio de 2023

está conformado como se presenta a continuación, y sus miembros coordinan las siguientes áreas y Departamentos de la FMDA:



**Rodolfo Orompello
Nahuelpán Nahuelhual**

Presidente

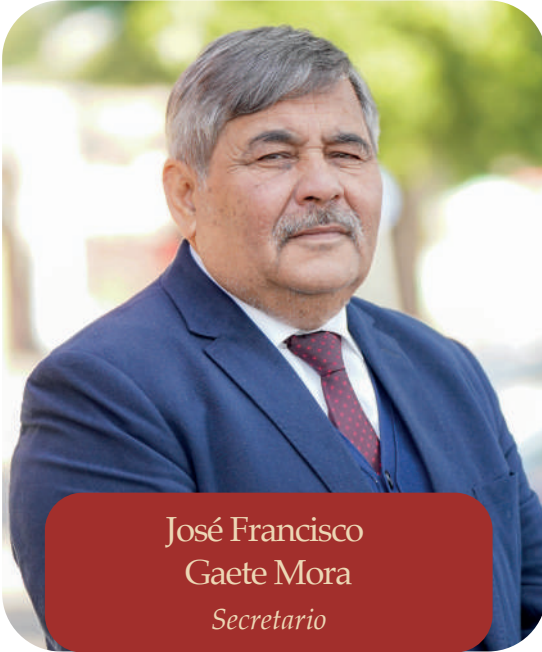
- Representación Legal FMDA.
- Área de Administración y Finanzas.
 - Saneamiento Ambiental y Mantenimiento.
 - Extensión y Comunicaciones.
- Bienestar. • Investigaciones Laborales.

Como presidente de la FMDA, mi principal enfoque es asegurar que los estudiantes estén en el centro de todos nuestros procesos educativos

y resaltar la importancia de nuestros profesores y profesoras, pues reconozco el papel fundamental que desempeñan al guiar y acompañar el crecimiento académico y personal de los estudiantes. Es crucial fomentar ambientes donde todos se sientan valorados y apoyados, ya que la dedicación y compromiso de cada integrante de la familia FMDA son los pilares fundamentales de nuestra Institución.

Estoy comprometido a trabajar colaborativamente para actualizar las prácticas pedagógicas, promover la innovación y asegurar que nuestras comunidades educativas sigan prosperando.

Juntos, podremos hacer que la Fundación del Magisterio de La Araucanía continúe siendo un espacio donde los estudiantes reciban una educación de calidad y se preparen para enfrentar los desafíos del futuro con éxito.

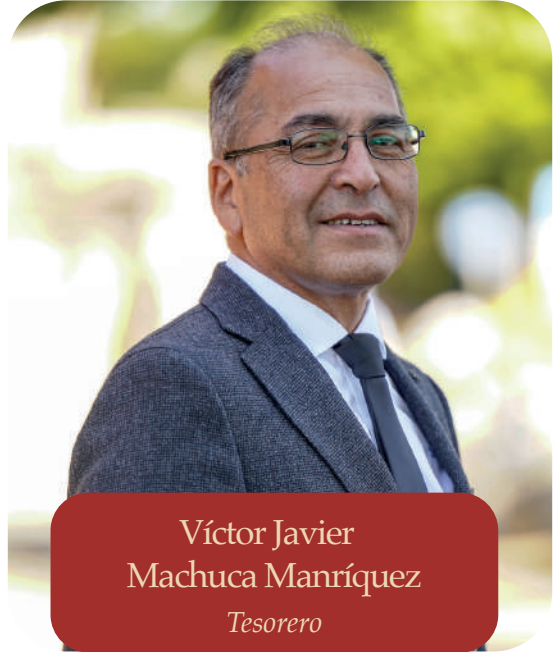


José Francisco
Gaete Mora
Secretario

- Gestión de Proyectos.
- Jardines Infantiles.
- Administración Delegada.
- Representante en FIRA.

En mi rol en el Directorio, estoy encargado de diversas áreas esenciales para el funcionamiento y crecimiento de nuestra Fundación, tales como la Gestión de Proyectos, Jardines Infantiles, Administración Delegada y la representación en FIRA. Nos esforzamos en desarrollar y ejecutar iniciativas que fortalezcan la infraestructura y recursos disponibles para nuestros estudiantes, asegurando un entorno óptimo para su aprendizaje.

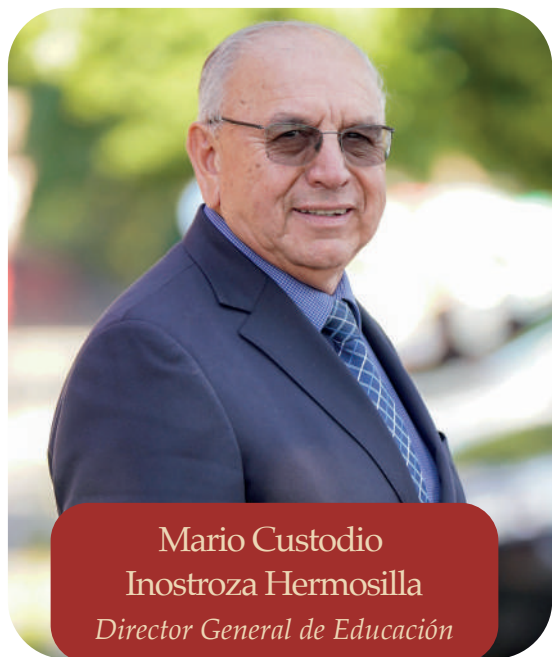
Mi compromiso es trabajar arduamente para que cada una de estas áreas contribuya al cumplimiento de nuestra misión institucional: formar ciudadanos integrales con una mirada cristiana católica, preparados para enfrentar los desafíos del futuro.



Víctor Javier
Machuca Manríquez
Tesorero

- Tesorería.
- Contabilidad.
- Recursos Humanos.
- Remuneraciones.
- Encargado de Sindicatos.

Como integrante del Directorio, mi trabajo se orienta a asegurar el uso de los recursos económicos de manera responsable y eficiente, respetando la legalidad vigente en todas nuestras acciones. Debemos ser creativos para sacar el máximo provecho de cada recurso disponible en beneficio de los estudiantes y personal de cada comunidad educativa. Es necesario trabajar activamente en buscar y desarrollar nuevas fuentes de financiamiento y colaboración que permitan ofrecer más opciones y oportunidades a los estudiantes, lo que debe conllevar a una educación de mayor calidad en la formación de personas con perspectiva de un mejor futuro para ellos, sus familias y comunidad.

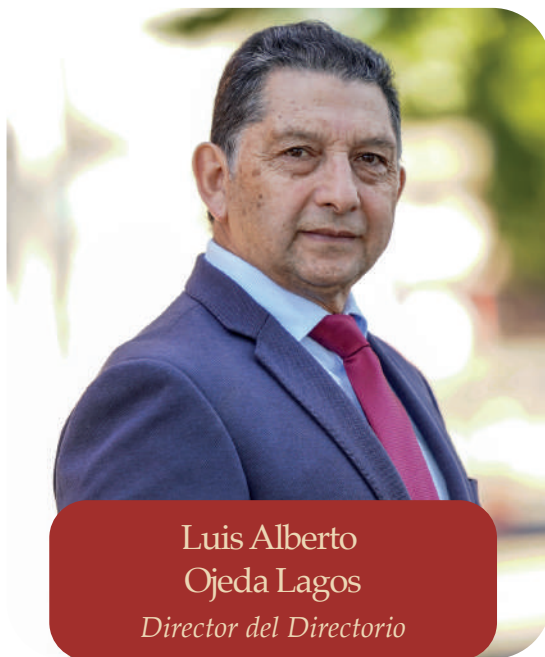


Mario Custodio
Inostroza Hermosilla
Director General de Educación

- Educación.
- Subvención y Estadística.
 - Pastoral y Convivencia Escolar.

La esencia de nuestra labor está firmemente arraigada en los estatutos de la FMDA, particularmente en el Art. 4, que nos compromete a promover y fomentar la educación católica en todas sus dimensiones. Nuestro objetivo es crear, administrar y gestionar establecimientos educacionales con un enfoque humanista y evangelizador, asegurando un entorno de afecto, respeto y dignidad.

Como Director General de Educación, mi responsabilidad incluye la dirección y progreso del Proyecto Educativo Institucional y el apoyo al desarrollo de iniciativas pedagógicas, alineadas con los valores eclesiales y gubernamentales.



Luis Alberto
Ojeda Lagos
Director del Directorio

- TAIC.
- Transporte Escolar.
- Coordinación Internados.
- Administración Central.
- Encargado de Inventarios.

Como nuevo miembro del Directorio, mi llegada a esta institución representa un compromiso renovado con la excelencia educativa. Con más de cuatro décadas de experiencia como docente y director traigo un profundo conocimiento del sistema educativo y una pasión inquebrantable por el desarrollo integral de los estudiantes. Estoy comprometido a trabajar en estrecha colaboración con mis colegas del Directorio y el cuerpo docente para asegurar que cada estudiante tenga acceso a oportunidades educativas de calidad que les permitan alcanzar su máximo potencial. Juntos, podemos fortalecer el prestigio y la misión de la FMDA.

HOMENAJE

Durante el año 2023 y 2024, hemos tenido que lamentar el fallecimiento de algunos hermanos socios y socias, quienes han partido al encuentro con el Señor.

Ortiz Fuentealba Teofista Marina

☆ 02/05/1932 - †29/12/2023

Umaña Maureira Juan Héctor

☆ 28/05/1962 - †04/05/2024



Vallejos Ceballos Raquel Gladys

☆ 20/11/1936 - †14/05/2024

Cayuqueo Manquian Juan

☆ 07/08/1945 - †16/05/2024

San Martín Sandoval Graciela

☆ 16/09/1933 - †23/07/2024

Expresamos nuestra gratitud por la dedicación y el esfuerzo de todos nuestros socios que se retiran de su labor como profesores activos.



SOCIOS

A continuación, se informa que los profesores y profesoras socios y socias que figuran en el siguiente listado, se han acogido a retiro como profesores

activos, desvinculándose de la Fundación del Magisterio de La Araucanía, entre los meses de marzo y julio del presente año.

	Nombre	Categoría	Fecha Desv.
1	Aguayo Jaramillo Patricia	B	28-02-2024
2	Alamos Alamos Luis Laureano	D	28-02-2024
3	Cheuquepán Quiroz Hilda Del Rosario	B	28-02-2024
4	Candia Aravena Maria Inés	B	28-02-2024
5	Calfulipi Soto Francisca Del Carmen	B	28-02-2024
6	Carrillo Ferreira Dagoberto	B	28-02-2024
7	Carmona Hernández José Eduen	D	28-02-2024
8	Concha Navarrete Luis Hernán	B	28-02-2024
9	Flores Higor Luis Neftali	B	28-02-2024
10	Gutierrez Pinto Gloria Irene	B	31-03-2024
11	Llancafil Collinao Norma Estela	B	31-03-2024

“

Expresamos nuestra gratitud por la dedicación y el esfuerzo de todos nuestros socios que se retiran de su labor como profesores activos.

	Nombre	Categoría	Fecha Desv.
12	Letamendia Manquepán Alicia Del Carmen	B	28-02-2024
13	Peña Vega Araceli Del Carmen	B	31-03-2024
14	Seguel Henriquez Patricia Del Pilar	B	28-02-2024
15	Salas Cruces Nora Angélica	D	28-02-2024
16	Sevilla Poza Sandra Maritza	B	31-03-2024
17	Sepúlveda Obreque Maria Irena	B	28-02-2024
18	Saavedra Sandoval Dulia Elena	B	28-02-2024
19	Yañez Figueroa Ana Maria	D	28-02-2024
20	Peña Jofre Teresa	B	31-07-2024
21	Pinilla Cordero Ana Maria	B	31-07-2024
22	Rios Zamur Rodolfo	B	31-07-2024
23	Navarro Solis Segundo Altamiro	B	31-07-2024
24	Garrido Mora Adrian Abelardo	B	31-07-2024





INFORMACIÓN ESTADÍSTICA

El año 2023, la Fundación del Magisterio de La Araucanía finalizó el periodo de diciembre con un total de 3.184 perso-

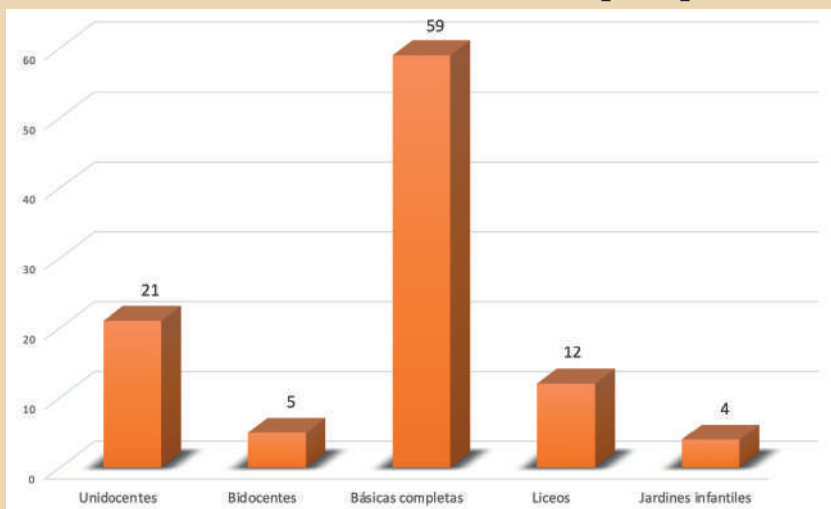
nas, las cuales se agrupan de acuerdo a lo informado en la siguiente tabla:

• Socios activos escuelas	248
• Socios administración central	6
Total socios activos	254
Socios jubilados	94
• Profesores contratados escuelas	1.436
• Profesores contratados administración central	12
Total docentes contratados	1.448
• Asistentes de la educación escuelas	1.138
• Asistentes de la educación internados	56
Total asistentes contratados	1.194

• Personal contratado administración central	58
Total personal contratado	2.700
• Docentes Liceo Técnico Femenino	41
• Asistentes de la educación Liceo Técnico Femenino	21
Total personal Liceo Técnico Femenino	62
• Educadoras de párvulos jardines infantiles	19
• Asistentes de la educación jardines infantiles	55
Total personal jardines infantiles	74

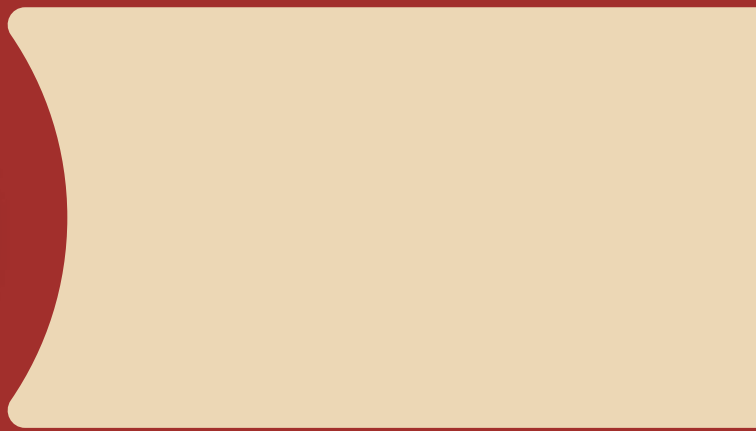


Establecimientos Educacionales por tipo



Matrículas. Comparación año 2022-2023

	2022	2023	Diferencia
*Educación Parvularia y Básica	13.156	12.858	-298
Educación Media	4.372	4.422	50
Total Matrícula Básica y Media	17.528	17.280	-248
Educación de Adultos	187	183	-4
Liceo Técnico Femenino Concepción (Adm. Delegada)	503	478	-25
Total Matrículas Incluido Adulto y Adm. Delegada	18.218	17.941	-277
Jardines Infantiles VTF	328	306	-22
Total Matrícula General	18.546	18.247	-299
* Educ. Parvularia y Básica incluye matrícula de 7° y 8° años básicos del Liceo Monseñor Guillermo Hartl.			





02

DEPARTAMENTOS



EDUCACIÓN



EQUIPO

Patricio González Tereucán
Jefe Departamento de Educación
Natalie Venegas Pérez
Jefa Técnica Pedagógica y Curricular
Joselyn Cea Matus
Juan Pablo García Pérez
Lorena Jara Tomckowiack
Loreto Ulloa Martel
Coordinadores(as) Pedagógicos(as)
Hilda Cheuquepán Quiroz
Marco Molfinqueo Nahuelcheo
Escuelas Multigrado
Lidia González Aillapán
Coord. de Capacitación y evaluación docente
Claudia Bravo Constanzo
Mauricio Quiroz Morales
Coord. de Convivencia Escolar
Raquel Manqui Fuentes
Secretaria



ACCIONES 2023

A continuación se resumen las estrategias más relevantes implementadas por el Departamento de Educación durante el año 2023:

Estrategia 1: Estructura de PEI y PME

- Talleres para ajustar el PEI y acompañamiento en la planificación y ejecución de los PME.

Estrategia 2: Desarrollo de Liderazgo

- Acompañamiento, coaching y visitas integrales.

OBJETIVO

Profundizar, implementar y evaluar los objetivos y metas del Plan Estratégico 2022-2023, fomentando el trabajo en equipo, visión compartida y colaboración para impactar positivamente en todos los establecimientos de la FMDA y lograr mejores resultados de aprendizaje



SCAN ME



“

Otras actividades de gestión realizadas incluyen la participación en redes con Departamentos Provinciales, organización de jornadas de planificación y reflexión, diseño y ejecución de inducción para coordinadores, formación a coordinadores en aspectos administrativos y el análisis y coordinación de jornadas de capacitación docente.

Además se realizó el diseño, planificación e implementación de Seminario Internacional FMDA.

Patricio González Tereucán
Jefe Departamento de Educación

Estrategia 3: Priorización de establecimientos en riesgo

- Identificación, visitas integrales a escuelas y liceos en proyección, entrega de informes y monitoreo constante.

Estrategia 4: Grupo de Investigación

- Participación en GICDE con dos grupos investigativos y exposición en seminario sobre redes colaborativas academia escuela.

Estrategia 5: Talleres de Fortalecimiento a la Gestión Directiva

- Diseño, ejecución e implementación de talleres y gestión de espacios de desarrollo profesional.

Estrategia 6: Apoyo Pedagógico Focalizado

- Visitas en terreno, acompañamiento, talleres formativos y apoyo a Liceos Bicentenario.

Estrategia 7: Convivencia Escolar

- Reuniones con directores, jefes técnicos y coordinadores, capacitación en instrumentos diagnósticos, monitoreo y retroalimentación.



PASTORAL EDUCATIVA CONVIVENCIA ESCOLAR



EQUIPO

Padre Patricio Barriga
Asesor Pastoral - Espiritual

Nelson Apablaza
Coordinador Pastoral Educativa

Mauricio Quiroz
Encargado Convivencia Escolar

Blanca Tiznado
Pastoral Educativa



ACCIONES 2023

La prioridad de este año 2023, en lo que respecta al Departamento de Pastoral Educativa de la Fundación del Magisterio de La Araucanía fueron las siguientes acciones:

- Seguir motivando la creación del Plan de Pastoral Educativa de los Establecimientos Educativos de la FDMA, (a cuatro años).
- Potenciar la pastoral de Niños y Jóvenes en los Establecimientos Educativos.

OBJETIVO

Generar en los Establecimientos Educativos de la FMDA un ambiente fraterno y humano en todos sus estamentos, potenciar la participación de la Pastoral Educativa de la comunidad escolar y elaboración del plan de Pastoral Educativa con vigencia de cuatro años, considerando el trabajo valórico que se puede realizar junto al área de Convivencia Escolar.



- Reactivación de la Pastoral de Padres y Apoderados, donde se realizaron dos encuentros durante el año, cuya propuesta para el 2024 es que se realicen encuentro bimensuales e ir potenciando la realización de encuentros en cada una de sus escuelas.
- Creación de lineamientos de trabajo para la articulación de Pastoral Educativa y Convivencia Escolar, para que durante el año 2024 se trabajen en las escuelas y liceos de la FMDA.
- Participación del equipo de Pastoral Educativa y Convivencia Escolar en Congresos y Seminarios de Escuela Católica y Pastoral Educativa, tanto a nivel nacional como internacional.
- Realización, en conjunto con los encargados de pastoral y jóvenes de los escuelas, del Gran Encuentro de Pastoral Educativa 2023, el que contó con la asistencia de más de 1.000 participantes, y se realizó el día sábado 18 de noviembre en dependencias del Liceo Bicentenario de Excelencia Padre Oscar Moser.

“

San Lucas 10, 25 – 28 (Mandamiento del Amor):

En esto un doctor de la ley se levantó y, para ponerlo a prueba, le preguntó: —Maestro, ¿qué debo hacer para heredar la vida eterna?

Jesús le contestó: —¿Qué está escrito en la ley? ¿Qué es lo que lees?

Respondió: —Amarás al Señor tu Dios, con todo tu corazón, con toda tu alma, con todas tus fuerzas, con toda tu mente, y al prójimo como a ti mismo.

Le respondió: —Has respondido correctamente: obra así y vivirás.



EXTENSIÓN Y COMUNICACIONES



EQUIPO

Ma. Angélica Millanao Muñoz
Coordinadora Departamento Extensión y Comunicaciones

Diego Muñoz Castillo
Gráfica

Raúl Alarcón Ojeda
Audiovisual



ACCIONES 2023

Durante el año 2023, se crearon productos promocionales institucionales considerando el interés de los estudiantes, respondiendo a las necesidades de identidad, participación, resguardo del patrimonio intangible y visibilización de los establecimientos educativos.

Se implementaron estrategias de difusión, promoción y extensión en colaboración con establecimientos educativos, incluyendo coordinación en redes sociales, campañas publicitarias para la matrícula y actividades de forma-

OBJETIVO

Instalar y promover el sello institucional a nivel regional, nacional e internacional mediante acciones que fomenten la difusión de su imagen corporativa, la vinculación con el medio y el apoyo constante a sus establecimientos educativos, todo ello bajo un enfoque inclusivo basado en la visión y misión institucional.



ción, deportivas y recreativas, fomentando la convivencia y generando puntos de encuentro.

Respecto a la inclusión, se ofreció apoyo en actividades organizadas desde los programas PIE de los establecimientos educativos, contribuyendo al acceso de proyectos y posterior ejecución con las comunidades educativas.

En términos de vinculación, se llevó a cabo una instalación institucional con diferentes entidades educacionales, gubernamentales y territoriales para la gestión de políticas educativas a nivel local, regional y nacional, promoviendo la activa participación de nuestra institución como colaboradora de procesos descentralizadores.

Hubo coordinación con los establecimientos educativos para el ejercicio de protocolo ceremonial institucional, con el fin de valorar y acercar los símbolos institucionales, generando identidad y apropiación del patrimonio de la FMDA.

Se brindó apoyo a la creación y puesta en marcha de programas que posicionan a la FMDA a la vanguardia en el medio educativo.

“

Debemos seguir ocupándonos de nuestros estudiantes, ya que son la base y referente de nuestra institución educacional.

Continuaremos construyendo nuestra historia FMDA, creciendo junto a las comunidades educativas, con el testimonio de una educación y enseñanza capaz de adaptarse a los constantes cambios globales y siempre presente con una formación integral para ser referente en una sociedad inclusiva, diversa y tecnológica.

Ma. Angélica Millanao Muñoz
*Coordinadora Departamentos de
Extensión y Comunicaciones*



CONTABILIDAD



EQUIPO

Claudia Leal Villanueva

Jefa Departamento Contabilidad

María Isabel López Pinilla

Coord. Subv. Pro-Retención, Adicional e Internados

Teresa Acuña Pereira

Coordinadora SEP

Cecilia Valenzuela Leal

Coord. Subv. Proyectos de Integración

Johana Soto Barriga

Coord. Subv. Mantenimiento y Consumos básicos.

Erwin Alarcón Ross

Contador terreno

Maglene Rivera Molina

Coord. Financiera Jardines VTF

Valentina Araya Wittke

Ayudante SEP



ACCIONES 2023

- Estados Financieros 2023: elaborados bajo principios contables generales aceptados en Chile y bajo Norma Internacional de Información Financiera (IFRS). El dictamen de la empresa de auditores independientes Auren Global Auditores & Consultores certificó que los Estados Financieros presentaron razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera, resultados de sus operaciones y flujos de efectivo.
- Declaración del Sostenedor 2022: proceso enmarcado en la Ley 20.370 y la

OBJETIVO

Dar cuenta y razón de las subvenciones recibidas del Estado a través de la elaboración de los Estados Financieros Institucionales y rendición de cuentas a la Superintendencia de Educación. Procesar toda la información cuantificable, tanto de las escuelas como de la Administración Central. Asesorar y dictar pautas en materias atinentes al área.



20.845, que tiene por objeto declarar el funcionamiento, estructura y gestión de la Institución, además de dar a conocer los aspectos que permiten cumplir con las exigencias de probidad y transparencia. Se cerró dentro del plazo y sin observaciones.

- Operación Renta Año Tributario 2023: en su calidad de contribuyentes de 1° categoría de la Ley de Impuesto a la Renta, la FMDA debe presentar una declaración de impuestos que cubre las rentas efectivas devengadas o percibidas en el año comercial anterior. Fue aceptada sin observaciones por el SII con fecha 22 de mayo de 2023.
- Presupuesto 2022-2023: La ejecución presupuestaria del periodo se afectó significativamente por factores como la Ley N°21.578, que incrementó el sueldo mínimo, negociaciones colectivas y necesidad de mejorar la infraestructura con base en la normativa, entre otros. Para financiar este impacto, se recurrió a activos financieros, comprometiendo la solvencia económica alcanzada en el periodo de pandemia. El Presupuesto 2024-2025 se estructurará basado en principios de austeridad y eficiencia del gasto.



“

Entre los objetivos estratégicos del Departamento de Contabilidad se encuentra la elaboración de los Estados Financieros Institucionales, Balance Tributario y Declaración de Renta. Además la presentación de los informes financiero contables a los entes fiscalizadores y de control: Superintendencia de Educación, SII, Unidad de Control Financiero del Ministerio de Educación, INE, Tesorería General de la República, entre otras.

Claudia Leal Villanueva
*Jefa Departamento
de Contabilidad*



REMUNERACIONES



EQUIPO

Lorena Salazar Beroiza
Jefa Departamento de Remuneraciones

Yessica Epul Pichulman
Administrativa

Miriam Vergara Cabello
Administrativa

Ximena Quiñinao Marín
Administrativa

Jacqueline San Martín Carrasco
Administrativa



ACCIONES 2023

- Presentación mensual de certificados de cumplimiento de obligaciones laborales y previsionales de los establecimientos educacionales en las Provincias de Educación.
- Pago y rendición de beneficios entregados por el Estado, de conformidad con lo dispuesto en la ley de reajuste de remuneraciones del sector público.
- Rendición mensual de los gastos de remuneraciones, Asignación Ley de Homologación N° 20.905 de los Jardines JUNJI y Carrera Docente.

OBJETIVO

Establecer las normas y procedimientos que buscan facilitar la realización de los procesos de cancelación de remuneraciones y todos los requisitos anexos que ello conlleva, fortaleciendo de manera sistemática la ejecución de cada una de las funciones realizadas en el departamento. Velar por la calidad y eficiencia del proceso, con el fin de dar respuesta a los requerimientos de los funcionarios/as y de las instituciones relacionadas.



- Pago de las distintas subvenciones especiales transferidas para pago a los trabajadores, según los plazos y formas establecidos.
- Declaración LIE año 2023 sin observaciones.
- Rendición Superintendencia de Educación del uso de los recursos de remuneraciones fue realizada dentro de los plazos establecidos.
- Encuesta Estructural de Remuneraciones y Costo de la Mano de Obra. Se realizó de forma mensual, entregando información al Instituto Nacional de Estadística (INE), de acuerdo a los plazos establecidos.
- Remuneraciones año 2023. Fueron sometidas a Control Interno por la empresa independiente Auren Global Auditores & Consultores SPA; quienes han determinado, en lo principal, que su cálculo se ajusta a la normativa legal vigente.
- Cancelación beneficios sindicales pactados en negociaciones colectivas vigentes año 2023.
- Incorporación módulo Remuneraciones a intranet, con acceso a las liquidaciones de sueldo mensuales de cada Establecimiento Educacional.



“

Además de lo mencionado en las acciones de 2023, el Departamento de Remuneraciones promovió la adecuación de plataformas informáticas, la digitalización y modernización de procesos internos y estableció canales de comunicación y trabajo para cumplir con las nuevas disposiciones legales y de las instituciones relacionadas.

Lorena Salazar Beroiza
*Jefa Departamento
de Remuneraciones*



TESORERÍA



EQUIPO

Nelson Ibarra Díaz
Jefe Departamento Tesorería

Yessica Padilla Araya
Administrativa

Héctor Olate Lagos
Administrativo



ACCIONES 2022

- Gestión de pagos a distintos acreedores y proveedores a través del sistema de pago electrónico ofrecido por las instituciones bancarias, logrando así una mayor seguridad, confiabilidad, precisión y eficacia en los procesos.
- Elaboración constante de conciliaciones bancarias para asegurar que todos los registros estén correctamente reflejados en el saldo bancario.
- Administración de aquellos instrumentos de inversión que han permitido generar excedentes destinados a

OBJETIVO

El Departamento de Tesorería forma parte del área financiera de la FMDA, y tiene el objetivo de gestionar de manera sistemática y eficiente los diferentes procesos monetarios. Esto se logra mediante la formalización de métodos y procedimientos de trabajo, garantizando en todo momento la liquidez necesaria frente a los diversos compromisos financieros.



fines educativos.

- Gestión de comprobantes de transferencias bancarias digitalizadas, disponibles para acreditación ante instituciones que lo requieran.
- Provisión de fondos que permite financiar pagos a proveedores, acreedores, remuneraciones, etcétera, considerando también los servicios traspasados: Liceo Técnico Femenino de Concepción y Junji correspondiente a 4 jardines infantiles.
- Gestión continua con ejecutivos bancarios en busca de mejoras y optimización de procesos.
- Custodia, resguardo y administración de copias de documentación tributaria y financiera que representen derechos y obligaciones monetarias, las cuales están disponibles para controles, auditorías y fiscalizaciones.
- Asesoría brindada a directores y encargados de finanzas de los colegios que lo requieren, en el manejo adecuado de cuentas corrientes, uso de cheques, transferencias y conciliaciones bancarias.



“

Nuestra gestión siempre está orientada a ofrecer un trabajo eficiente en la administración de los recursos. Procuramos llevar a cabo de manera correcta los distintos procesos financieros mediante una gestión moderna, eficiente y segura. De esta manera, brindamos apoyo desde nuestra perspectiva para alcanzar nuestra misión y visión institucional.

Nelson Ibarra Díaz
*Jefe Departamento
Tesorería*



SUBVENCIONES, FISCALIZACIÓN Y ESTADÍSTICA



EQUIPO

Mario Inostroza Hermosilla
*Jefe Departamento Subvenciones,
fiscalización y estadísticas*

Maria Cristina Zamorano Gómez
Álvaro Suazo Torres
Administrativos



ACCIONES 2023

En el marco de la gestión realizada, entre otras acciones de alta importancia, hay que destacar, la relación fluida que se ha mantenido con las autoridades del MINEDUC: SECREDUC, Direcciones Provinciales de Educación y Superintendencia de Educación Escolar, tanto de la Provincia de Valdivia como de la Novena Región. Destacar, además, el trabajo fluido con los directores, profesores y asistentes de la educación que constantemente demostraron una gran responsabili-

OBJETIVO

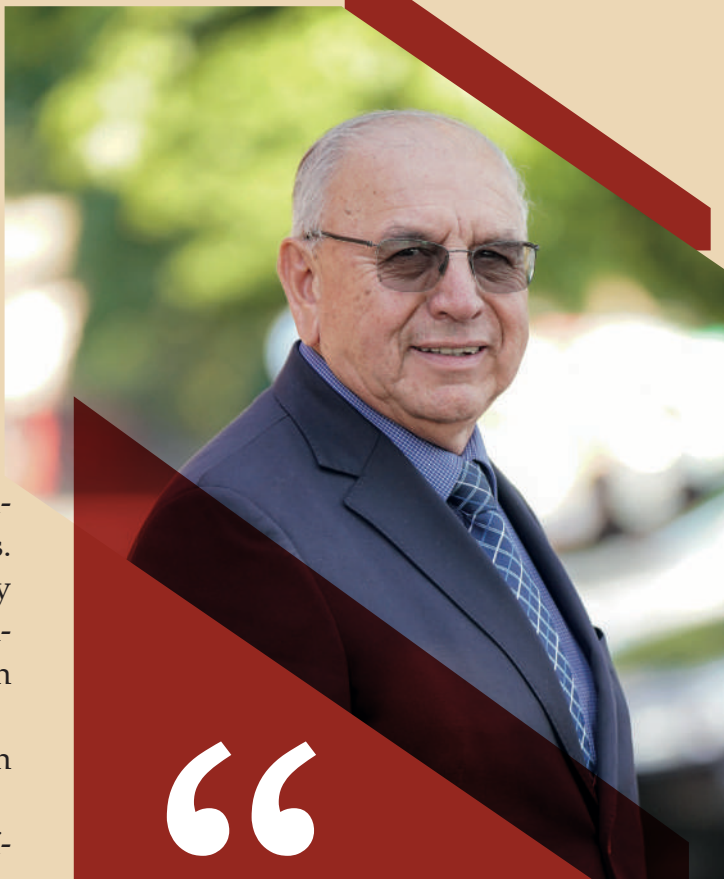
Coordinar, difundir y gestionar los diferentes procesos en el marco legal que permitan percibir en forma correcta los ingresos por concepto de subvenciones otorgadas por el Estado, por el servicio educacional realizado mensualmente.



dad y compromiso con el cumplimiento de las exigencias legales. Señalar también la interrelación y trabajo colaborativo con los diferentes depts. de la Administración Central.

Las acciones realizadas se enmarcan en cinco grandes áreas:

1. Estadística: estadísticas de matrículas y elaboración de informes comparativos.
2. Subvenciones: declaraciones de asistencia y de ingresos, cuadraturas de ingresos, detalle de subvenciones y aportes del estado.
3. Fiscalización: comunicación permanente con SUPEREDUC, encargados de fiscalización, fiscalizadores y Directores Regionales.
4. Sistema de admisión escolar: apoyo en el Sistema de Admisión Araucanía y Valdivia, además de realización de reuniones de capacitación a Directores y encargados SAE.
5. Telecomunicaciones: revisión e ingreso a pago cada uno de los servicios contratados, derivación a servicio técnico, y entrega de respuestas a las solicitudes ya sea para contratar servicios o eliminarlos.



“

Entre las proyecciones 2024 destaca continuar con la política de contacto permanente con autoridades MINE-DUC Y SUPEREDUC, capacitar a Directores y colaboradores administrativos de los colegios en el plano jurídico y administrativo de acuerdo a los nuevos tiempos y necesidades, capacitar a los nuevos directores y administrativos en inducción a sus cargos y participar en diferentes congresos, seminarios.

Mario Inostroza Hermosilla
*Jefe Departamento Subvenciones,
fiscalización y estadísticas*



BIENESTAR



EQUIPO

Vanesa Vásquez Rivas
Coordinadora Departamento Bienestar

Patricia Martínez Neira
Secretaria



ACCIONES 2022

El Departamento de Bienestar otorgó un total de 609 beneficios durante el año 2023, que incluyen 275 atenciones dentales, 135 beneficios ópticos, 65 bonos, 24 bonos escolares y 25 ayudas del fondo solidario.

Por séptimo año consecutivo, el Departamento se encargó de la administración de las Cabañas y Camping de la Institución, realizando constantes mejoras, reparaciones y mantenimiento para ofrecer un servicio cada vez mejor a los trabajadores y sus familias.

OBJETIVO

Contribuir a mejorar la calidad de vida de los afiliados y sus grupos familiares, mediante la entrega de beneficios y prestaciones en áreas como Salud, Educación, Asistencia Social, Económica y Recreacional, entre otras.

Esto se realiza de acuerdo a las disposiciones establecidas en el reglamento vigente, brindando así una atención eficiente, atenta e igualitaria.



En el tercer año consecutivo, se fortaleció la canalización de solicitudes y trámites a través de plataformas electrónicas, como e-mail y WhatsApp, lo que ha permitido que las personas recurran mínimamente a nuestras oficinas.

Por sexto año consecutivo, el Departamento asumió la responsabilidad del Programa de Residencias Familiares. Desde este año, las postulaciones se realizan a través de un concurso público, beneficiando a 137 alumnos de 5 establecimientos FMDA.

Se actualizó el convenio para atenciones de urgencia con la Clínica Alemana de Temuco, logrando vincular la huella del copago del trabajador que hace uso de este beneficio.

Se llevaron a cabo reuniones mensuales con jubilados FMDA y se postuló a proyectos SENAMA y Fondo de Desarrollo Regional, resultando favorecidos con viajes recreativos.

Se realizó difusión permanente de los beneficios de Bienestar, actualizaciones, Caja Los Andes, Seguro Complementario y de Vida a través de la página web y redes sociales de nuestra institución.

“

Nuestra misión consiste en proporcionar un bienestar integral al personal de la Institución y a sus familias. Para lograrlo, nos encargamos de proponer, programar, ejecutar y controlar acciones de asistencia social, económica, recreativa, cultural y de salud complementaria, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los funcionarios y sus familias.

Vanesa Vásquez Rivas
*Jefa Departamento
Bienestar*



RECURSOS HUMANOS



EQUIPO

Patricio Montero Neculmán
Jefe Departamento Recursos Humanos

Fernanda Lagos Millar
Berenice Painen Quidel
Constanza Mellado Pérez
Cristóbal Muñoz Castillo
Sergio Abarzúa Miranda
Administrativos

Catalina Cea Mellado
Secretaria



ACCIONES 2023

En el marco de la modernización y eficiencia en la gestión de recursos humanos, se está llevando a cabo la implementación del Sistema DataSoft. Este sistema tiene como finalidad automatizar el proceso de generación de contratos de trabajo, permitiendo su envío directo a los establecimientos a través de la página de intranet, agilizando así el procedimiento y asegurando su correcta recepción.

Como parte de esta actualización, se han introducido nuevas pestañas en la

OBJETIVO

El Departamento de Recursos Humanos tiene como objetivo principal contribuir al desarrollo de las personas que forman parte de la FMDA, con el fin primordial de dar cumplimiento al Proyecto Educativo Institucional. Además apoyar técnicamente al Directorio en su gestión administrativa institucional.



base de datos, incorporando información relevante de Universidades Estatales, Privadas e Institutos Profesionales. Además, se han incluido las causales de término de contratos, proporcionando un registro más detallado y completo de las relaciones laborales.

En cumplimiento con las normativas vigentes, se mantiene la práctica de subir los finiquitos a las páginas correspondientes de la Inspección del Trabajo y de la AFC. Además, como medida de transparencia y accesibilidad, se han cargado copias de licencias médicas directamente en la intranet de cada establecimiento, facilitando el acceso a esta información por parte de los involucrados.

Con el objetivo de distribuirla carga de trabajo y asegurar una gestión eficiente, los establecimientos han sido asignados entre Cristóbal, Constanza y Sergio. Esta distribución considera el personal contratado en cada locación, buscando garantizar un manejo adecuado de las responsabilidades asociadas a cada uno de ellos.



“

Como equipo de Recursos Humanos, estamos enfocados en cumplir con las disposiciones legales en materia de administración de personal en la Institución, para que puedan sentirse más seguros y estables en sus respectivos cargos y funciones.

Patricio Montero Neculmán
Jefe Departamento Recursos Humanos



SANEAMIENTO AMBIENTAL Y MANTENIMIENTO



EQUIPO

Víctor Mercado Farías

Jefe Departamento Saneamiento Ambiental y Mantenimiento

Andrea Meza Cabezón

Secretaria

Jorge Troncoso Báez

Administrativo

Camila Corales Pino

Dibujante técnico

Víctor Valdivia Curin

Dibujante técnico

Cristian Caniullán Caniullán

Dibujante técnico

Viviana Pinilla Castillo,

Prevencionista de Riesgo Apoyo Mutual de Seguridad C.Ch.C.



ACCIONES 2023

Para llegar a la concreción de nuestro gran objetivo: tener saneado un establecimiento educacional según la leyes vigentes, el Departamento se subdivide en tres grandes pilares: Infraestructura y proyectos, Higiene y seguridad y Transporte y adquisiciones.

El primer pilar se subdivide en: Saneamiento arquitectónico y Saneamiento sanitario, los que se encargan de reunir los requisitos para llegar a la obtención de la Recepción Definitiva y la obtención del Informe Sanitario.

OBJETIVO

Planificación, Coordinación y Ejecución de todas las acciones conducentes a la concreción de los Objetivos propuestos en el ámbito de la Infraestructura, y de Higiene y Seguridad, para llegar finalmente a la obtención de los Certificados que avalan tener y mantener cada uno de nuestros Establecimientos Educativos en forma Saneada según la reglamentación legal vigente.



En el segundo pilar programamos y ejecutamos varias actividades o acciones en el ámbito de la Higiene y la Seguridad: confección del Reglamento de Orden Higiene y Seguridad, de los Planes de Emergencia y Evacuación, las capacitaciones al personal con respecto a temas de Seguridad, las visitas a terreno para inspeccionar ambientes seguros y saludables para asesorar en prevención de riesgos y de protecciones, y en muchas otras actividades relacionadas con la ley 16.744.

En el tercer pilar nos enfocamos en la misión de programar y ejecutar las diversas acciones a realizar para que funcione en nuestros colegios el Transporte Escolar, de manera de movilizar a la mayor cantidad de alumnos posibles en nuestros Establecimientos Educativos. En este mismo pilar, se trabaja también en las Adquisiciones, tanto para la Administración Central como para aquellos Establecimientos Educativos que lo solicitan. Además, también está inmersa aquí la organización del uso y mantenimiento de los vehículos institucionales.



“

Las construcciones más relevantes realizadas durante el año 2023 sumaron un total de \$2.015.760.751 y beneficiaron a 85 establecimientos educacionales más la Administración Central de la Fundación del Magisterio de La Araucanía.

Por otra parte, los recursos destinados a la adquisición de mobiliario durante el año 2023 sumaron \$49.266.222 y para transporte escolar se destinó un total de \$1.456.398.618, siendo beneficiados 82 establecimientos educacionales.

Víctor Mercado Farfás
*Jefe Departamento Saneamiento
Ambiental y Mantenimiento*



TAIC

*Tecnologías para el Aprendizaje,
la Información y las Comunicaciones*



EQUIPO

Deidi Pacheco Llanos
Coordinadora Departamento TAIC
(Tecnologías para el Aprendizaje,
Información y Comunicación)

Rodrigo Vidal Silva
Encargado Soporte Informático y Redes

Claudio Peña Millahual
Encargado de Desarrollo y Robótica



ACCIONES 2023

En el área de Infraestructura de red para Escuelas y Liceos:

- Implementación de los Estándares MINEDUC en las instalaciones de infraestructura de red de datos y seguridad de navegación.
- Monitoreo continuo de los establecimientos beneficiados por el proyecto Conectividad para la Educación 2030.
- Gestión en instalación y uso de Internet Satelital Starlink en establecimientos rurales, financiado con recursos SEP y/o proyectos con otras instituciones.

OBJETIVO

Orientar los requerimientos del área tecnológica y de conectividad, tanto a los establecimientos como a los Departamentos de la Administración Central. Alineados con el Plan Estratégico, nos centramos en la creación de una organización digital que integre infraestructuras, capacidades y prácticas. Esto nos permite automatizar procesos y acceder a información que facilite el trabajo, el monitoreo y el cumplimiento de normativas y objetivos institucionales.



- Ejecución del Proyecto Aulas Conectadas convocatoria 2022, que proporciona infraestructura de red a 4 establecimientos de la institución.
- Creación de una red para apoyo remoto según los requerimientos de los Encargados de Informática (TI).
- Estandarización y unificación de las redes de datos de los establecimientos.
- Gestión y monitoreo de las instalaciones en los establecimientos FMDA que proveen conexión a internet y circuitos de cámaras de seguridad.

En el área de Infraestructura de Red para la Administración Central:

- Potenciación de la conexión a internet de los diferentes Departamentos para apoyar el trabajo de cada área y facilitar el acceso a la información de forma instantánea, promoviendo la colaboración entre departamentos.
- Mantenimiento y mejoramiento de los equipos informáticos para el trabajo en red diario.
- Soporte informático constante para que los funcionarios de la Administración Central puedan llevar a cabo sus funciones diarias de apoyo integral a los establecimientos FMDA.

“

Es importante destacar la ejecución del Proyecto Aulas Conectadas, convocatoria 2022, que gracias al financiamiento compartido entre MINEDUC, FMDA y los establecimientos educacionales, ha dotado de infraestructura de red a cuatro establecimientos de la institución:

- Escuela Nuestra Señora de Fátima, Pucón
- Liceo Monseñor Guillermo Hartl, Pitrufquén
- Liceo Pablo Sexto, Pucón
- Liceo San Agustín, Lican Ray.”

Deidi Pacheco Llanos
Jefa Departamento TAIC



GESTIÓN DE PROYECTOS



EQUIPO

Martín Ñanco Opazo
*Jefe de Departamento y Gestor de
Proyectos*

Rocío Fuentes Barriga
Coordinadora de Recursos y Proyectos



ACCIONES 2023

El Departamento de Proyectos de la FMDA ha destacado por su papel fundamental en la consecución de los objetivos estratégicos institucionales. En términos financieros, se ejecutaron proyectos por \$969.641.007, apoyando la misión de la FMDA de promover el desarrollo sostenible. Estos fondos beneficiaron directamente a 7842 estudiantes, consolidando un impacto positivo en las comunidades educativas. Durante el año recién pasado, destaca la adjudicación de proyectos clave,

OBJETIVO

Optimizar la gestión de proyectos en la FMDA, a través de la presentación exitosa de propuestas a fondos concursables, garantizando una administración eficiente, planificación adecuada, coordinación efectiva, seguimiento riguroso y control preciso de actividades y recursos asignados, con el objetivo de satisfacer diversas necesidades institucionales en tiempo y forma, cumpliendo con los requisitos establecidos por las entidades financiadoras.



como, FIE (LUKSIC), SENADIS, Mentores Tknika (Fira), FNDR, Liceos Bicentenarios, Equipamiento TP, Cultura, Mejoramiento de infraestructura y habilitación de Biblioteca. Estos logros evidencian la eficacia y calidad de las propuestas y respaldan la misión institucional.

Es importante destacar y agradecer el trabajo colaborativo realizado con otros Departamentos en las diferentes iniciativas impulsadas. La sinergia entre los equipos ha sido fundamental para el éxito de los proyectos, fortaleciendo la capacidad de ejecución y contribuyendo al alcance de metas ambiciosas.

En resumen, el desempeño del Departamento de Proyectos el año 2023 se refleja en la destacada adjudicación de proyectos, la eficiente gestión de propuestas, la exitosa ejecución de iniciativas y correcta rendición de los recursos adjudicados que beneficiaron directamente a un gran número de estudiantes. Estos logros subrayan el compromiso continuo de la FMDA con su misión y la contribución activa al desarrollo educativo.

“

Los proyectos que han sido adjudicados significan un monto de \$636,944,436. Este resultado no solo demuestra la excelencia de nuestras propuestas, sino también la capacidad para conseguir recursos que impulsan la implementación exitosa de iniciativas innovadoras y de alto impacto. Estamos comprometidos con la búsqueda de oportunidades que nos permitan contribuir de manera significativa al desarrollo y bienestar de nuestras comunidades.

Martín Ñanco Opazo
*Jefe Departamento
de Gestión de Proyectos*





03

RESULTADOS



RESULTADOS GENERALES

El año 2023 estuvo marcado por avances significativos en nuestra institución. Al igual que en años anteriores, nuestro enfoque principal sigue siendo el bienestar y el progreso de nuestros estudiantes, reconociendo que los resultados que medimos van más allá de los números pues se trata de asegurarnos de que nuestro centro y foco principal sean los estudiantes y su desarrollo integral.

Durante el año pasado, nos encontramos con el desafío de avanzar hacia una educación acorde al siglo XXI, lo que resalta la necesidad imperativa de integrar la tecnología en nuestros procesos educativos. Reconociendo la importancia de esta evolución, nos enfocamos en dotar de conectividad a nuestros establecimientos educacionales, entendiendo que la tecnología y la conectividad son pilares fundamentales para asegurar una educación moderna y equitativa para todos nuestros estudiantes.

Me enorgullece informar sobre los avances en infraestructura realizados durante este período. En solo cuatro años, hemos logrado transformar la cara de muchas de nuestras escuelas y liceos a través de nuestro Plan de Mantenimiento y Construcciones. Hemos mejorado significativamente

los espacios educativos y formativos, con la construcción y adecuación de espacios innovadores que fomentan nuevas metodologías de enseñanza. Este énfasis en la mejora de infraestructura está en línea con nuestra idea de ofrecer espacios adecuados para fortalecer los aprendizajes de nuestros estudiantes en todos los niveles educativos.

A pesar de las adversidades que debemos enfrentar en el plano financiero, debemos seguir proyectando una institución sólida y confiable, capaz de proyectarse en el tiempo y cumplir con nuestra misión de formar ciudadanos competentes y adaptados a la sociedad actual. Es importante

destacar el trabajo responsable y transparente de nuestra gestión financiera, que garantiza el uso eficiente de los recursos para beneficio de nuestras comunidades educativas.

El año 2023 fue un año de importantes logros y avances para la Fundación del Magisterio de La Araucanía, pero también planteó profundos desafíos que debimos enfrentar. A lo largo del año, logramos implementar nuevos programas educativos que han fortalecido nuestras prácticas pedagógicas y han brindado a nuestros estudiantes herramientas esenciales para su desarrollo integral. La incorporación de tecnologías avanzadas en las aulas ha sido un hito significativo, permitiendo una mayor interacción y acceso a recursos

educativos de alta calidad.

Sin embargo, estos logros no estuvieron exentos de dificultades. La adaptación a nuevos métodos de enseñanza, la gestión de recursos en un contexto económico variable y la necesidad de mantener la cohesión y el bienestar de nuestra comunidad educativa representaron retos considerables. A pesar de ello, nuestra capacidad de resiliencia y el compromiso inquebrantable de nuestros docentes y personal administrativo nos permitieron superar estas adversidades y pensar en un futuro próspero.

Rodolfo Nahuelpán Nahuelhual

Presidente de la Fundación del
Magisterio de La Araucanía





INFRAESTRUCTURA

Uno de los pilares de la actual gestión es la construcción, reparación e implementación de espacios adecuados para que nuestros estudiantes y profesionales de la

educación puedan realizar sus labores en las mejores condiciones posibles. A continuación el listado de obras realizadas y los montos invertidos durante el 2023.

N°	Establecimiento	Descripción	Monto
1	Administración Central	Instalaciones eléctricas en el salón principal e instalaciones de audio y electricidad en la Capilla.	\$ 4.766.854
2	Administración Central	Habilitación nuevas oficinas y remodelación oficinas de educación.	\$ 14.366.575
3	Administración Central	Adecuaciones e instalaciones estacionamiento, veredas, lavado autos y cerco de pandereta.	\$ 47.417.947
4	Alepúe	Reinstalaciones red de gas y obtención sello verde, T6.	\$ 1.952.614
5	Alto Chelle	Construcción e instalación protecciones de siete ventanas de salas de clases.	\$ 2.162.400
6	Alto Chelle	Instalación cerámico de piso en baños alumnos.	\$ 4.365.808
7	Alto Chelle	Reinstalaciones eléctricas en enchufes y alumbrado de salas de clases.	\$ 8.290.040
8	Alto Chelle	Adecuaciones en baños alumnos y personal, más cambio techo sala biblioteca.	\$ 17.771.466
9	Caburgua	Construcción radier acceso y alcantarilla acceso escuela.	\$ 6.424.304
10	Camping Pucura	Reparaciones varias de emergencia baños y pilones.	\$ 1.896.410
11	Corazón de Jesús	Reconstrucción baños alumnos, personal e inclusión.	\$ 117.446.358
12	Cruz de Mayo	Reinstalaciones eléctricas y certificación SEC.	\$ 5.000.642
13	Centro Educacional San Sebastián	Reinstalaciones de gas más certificaciones.	\$ 10.891.543
14	Cudico	Reparaciones varias de emergencia sala y cocina.	\$ 2.633.465
15	Deume	Ampliación y adecuaciones en despensa de cocina escuela.	\$ 5.057.904
16	El Natre	Adecuaciones varias emergencia: techumbre, baños alumnos y accesibilidad universal.	\$ 2.260.662
17	El Tesoro	Adecuación pozos absorbentes, instalación cámaras, etc.	\$ 5.325.726
18	El Tesoro	Corte y poda de siete árboles grandes.	\$ 5.901.397
19	El Tesoro	Construcción sala de PIE y tres oficinas.	\$ 39.716.111
20	Entre Ríos	Construcción y adecuaciones en radier del patio descubierto.	\$ 2.148.664
21	Entre Ríos	Adecuaciones y reparaciones cocina, baños y caseta motor, por MINSAL.	\$ 2.189.438
22	Entre Ríos	50 sillas N°4 y 15 mesas N°4; 10 sillas com. y 5 mesas comedor.	\$ 4.281.920
23	Entre Ríos	Ampliación despensa cocina escuela.	\$ 4.742.806
24	Francisco de Asís	Reinstalaciones eléctricas en enchufes y alumbrado de salas de clases.	\$ 3.512.166
25	Francisco de Asís	Construcción cerco de panderetas perimetral 55 m lineales.	\$ 6.254.640
26	Francisco de Asís	Relleno y estabilizado en socavón lado salas de clases.	\$ 3.031.560
27	Guido Beck	Reinstalaciones de gas más certificaciones.	\$ 7.244.698
28	Guido Beck	Cambio techumbre con PV4 todo el establecimiento.	\$ 49.924.427
29	Hermano Pascual	Reparaciones de emergencia producto de visita del Mineduc.	\$ 2.767.702
30	Hermano Pascual	Reparaciones emergencia por robos: puertas, chapas, protecciones y limpieza canaletas.	\$ 4.126.542

N°	Establecimiento	Descripción	Monto
31	Hermano Pascual	Cambio de pisos en salas 2do y 3ro básico.	\$ 8.453.552
32	Hermano Pascual	Instalación patio de servicio y corte de árboles.	\$ 9.238.461
33	Hno. Leovigildo Kley	Pintura exterior de salas y pasillos.	\$ 1.984.320
34	Hualpín	30 sillas N°4 y 30 mesas N°4.	\$ 2.544.390
35	Huapi	Instalación cerco perimetral sector fosa séptica y cámaras de inspección, etc.	\$ 2.311.218
36	Huapi	Adecuaciones y reparaciones alcantarillado.	\$ 3.308.100
37	Huapi	Reinstalaciones eléctricas y certificación SEC.	\$ 5.041.153
38	Huapi	Construcción pozo profundo con instalación de bomba sumergible y accesorios.	\$ 6.060.000
39	Huilo	Despeje de falla eléctrica y adecuaciones eléctricas.	\$ 3.524.352
40	Internado Industrial San José	Construcción ampliación comedor-sala estudio.	\$ 8.011.195
41	Internado San Antonio	Adecuaciones cielorraso y pintura dormitorios. Despensa, acceso cocina.	\$ 14.330.960
42	Internado San Antonio	Instalación lavandería, arreglos en baños y cocina, protecciones.	\$ 17.405.162
43	Jardín Sala Cuna P. Sexto	Reconstrucción cerco perimetral del fondo del Jardín en albañilería.	\$ 13.668.410
44	Liceo Industrial San José	Ingreso y trámites proyecto de Permiso de Construcción por Capilla Industrial San José.	\$ 2.200.000
45	Liceo Industrial San José	Reinstalaciones de gas más certificaciones.	\$ 12.207.482
46	Liceo Juan Bosco	Instalación de pizarras acrílicas, cuatro salas.	\$ 1.765.300
47	Liceo Juan Bosco	Reinstalaciones eléctricas en baños pasillo y cocina.	\$ 2.621.218
48	Liceo Juan Bosco y Leovigildo Kley	Cambio techumbre completo gimnasio ocupado por Liceo y Escuela.	\$ 49.603.403
49	Liceo Monseñor Guillermo Hartl	Proyecto de arquitectura edificio de acceso de dos pisos.	\$ 3.000.000
50	Liceo Oscar Moser	Reinstalaciones de canaletas 30 ml.	\$ 2.842.102
51	Liceo Oscar Moser	Reinstalaciones de gas cocina alumnos y Sello Verde.	\$ 2.903.749
52	Liceo Oscar Moser	Construcción e instalación de panderetas sector oeste.	\$ 7.619.715
53	Liceo Oscar Moser	Instalación calefacción, caldera, y radiadores.	\$ 10.000.000
54	Liceo Oscar Moser	Readecuaciones en cocina y despensa, más patio de servicio.	\$ 15.363.601
55	Liceo Pablo Sexto	Proyecto de planos y cálculos de ingeniería por regularización.	\$ 2.380.000
56	Liceo Pablo Sexto	40 sillas comedor y 5 mesas comedor.	\$ 5.999.040
57	Liceo Pablo Sexto	Construcción pasillo techado y otros.	\$ 15.008.823
58	Liceo Pablo Sexto	Reinstalación cerámicos, cambio medidor agua y otros.	\$ 24.510.596
59	Liceo Padre Alcuino	Reinstalaciones de gas más certificaciones.	\$ 14.061.352
60	Liceo Padre Nicolás	Modificaciones agua, alcantarillado y gas.	\$ 1.676.367





N°	Establecimiento	Descripción	Monto
61	Liceo Padre Nicolás	Construcción espacio para las artes.	\$ 80.148.732
	Liceo Padre Sigisfredo	Reinstalaciones de gas más certificaciones.	\$ 11.198.840
63	Liceo San Agustín	Reparaciones de emergencia red alcantarillado y otros.	\$ 2.884.270
	Liceo San Agustín	Normalización de instalaciones del tablero eléctrico, más arreglo de falla en automáticos.	\$ 3.572.380
65	Liceo Santa Cruz	Instalación de nuevo estanque de gas más radier.	\$ 1.522.819
66	Liceo Santa Cruz	Reinstalaciones red de gas y obtención sello verde, T6.	\$ 2.434.298
	Liceo Santo Cura de Ars	30 sillas N°5 y 30 mesas N°5, 6 mesas comedor y 36 sillas comedor.	\$ 2.650.266
68	Santo Cura de Ars	Cambio de pisos por cerámicas en ocho salas de clases.	\$ 2.681.429
	Santo Cura de Ars	Reconstrucción radier patio descubierto por cambio red de agua hacia cocina.	\$ 3.094.000
70	Santo Cura de Ars	Reinstalaciones red de gas y obtención sello verde, T6.	\$ 6.552.259
71	Santo Cura de Ars	60 sillas N°5 y 60 mesas N°5, 20 sillas y 20 mesas N°3.	\$ 7.080.000
	Liceo T. F. Concepción	Readecuaciones en departamento para uso del director.	\$ 23.567.612
72	Liceo T. F. Concepción	Proyecto de regularización infraestructura sin regularizar, proceso de permiso de edificación.	\$ 2.800.000
74	Llaima	Revestimiento salas existentes.	\$ 3.376.166
75	Llaima	Revestimiento salas antiguas 2da etapa.	\$ 3.144.320
76	Millahueco	Construcción de pasillos techados desde baños a salas.	\$ 3.173.516
	Mons. Guido de Ramberga	Cambio de techumbre Jardín Infantil.	\$ 4.638.065
78	Mons. Guido de Ramberga	Instalación de techumbre patio y pasillo nivel 1er ciclo.	\$ 5.198.459
79	Mons. Guido de Ramberga	Cambio de techumbre pasillo Jardín Infantil y mantención 12 cámaras.	\$ 5.715.570
80	Mons. Guido de Ramberga	Instalación de techumbre patio y pasillo nivel 1er ciclo.	\$ 7.797.689
81	Mons. Guido de Ramberga	Habilitación biblioteca colaborativa.	\$ 84.489.771
82	Ntra. Sra. De Fátima	Construcción de radier pasillo.	\$ 1.624.250
	Ntra. Sra. De Fátima	Regularización instalación red de agua potable y alcantarillado.	\$ 1.947.634
84	Ntra. Sra. De Fátima	Reparaciones en red y cámaras del alcantarillado.	\$ 2.967.503
85	Ntra. Sra. De Fátima	Construcción de radier pasillo y readecuaciones en baños.	\$ 3.201.000
	Ntra. Sra. De Fátima	Cambio de medidor agua potable, 3 gabinetes red incendio, etc.	\$ 6.538.455
86	Ntra. Sra. Del Carmen	Modificaciones piso, paredes y habilitación salas en ex-internado.	\$ 21.477.257
88	Nueva Liqueñe	Reparaciones de emergencia.	\$ 3.265.240



N°	Establecimiento	Descripción	Monto
89	Nueva Liquiñe	Cambio techumbre en sala de clases.	\$ 13.494.654
90	Padre Alejandro Ortega	Cambio e instalaciones de canaletas y hojalaterías.	\$ 6.128.277
91	Padre Bernabé	Construcción e instalación de ocho ventanas de aluminio.	\$ 7.753.240
92	Padre Bernabé	Adecuaciones en baños, comedor y cocina profesores.	\$ 8.731.163
93	Padre Carlos	Reinstalaciones de gas más certificaciones.	\$ 3.138.787
94	Padre Carlos	Aumento de obra e instalaciones eléctricas.	\$ 3.306.000
95	Padre Enrique Römer	Reparaciones pared y piso comedor, arreglos en baños.	\$ 1.820.550
96	Padre Enrique Römer	Cambio de piso por instalación de vinílico en comedor.	\$ 4.006.400
97	Padre Enrique Römer	Cierre pasillos, cambio planchas techo, canaletas y cambio iluminación.	\$ 4.493.600
98	Padre Enrique Römer	Readecuaciones y ampliación salas.	\$ 8.737.500
99	Padre Enrique Römer	Cambio piso, pintura y cambio iluminación, de dos salas de clases.	\$ 15.530.820
100	Padre Enrique Römer	Instalación salvaescalera y adecuación por acceso universal.	\$ 33.836.970
101	Padre Enrique Römer	Construcción sala y casino de profesores.	\$ 114.490.186
102	Padre Ernesto Wilhelm	20 sillas N°4 y 20 mesas N°4, 30 sillas y 5 mesas comedor.	\$ 3.802.920
103	Padre Ernesto Wilhelm	Portón metálico, pilares malla y otros.	\$ 6.320.057
104	Padre Ernesto Wilhelm	Adecuaciones y arreglos varios en cocina, baños y salas.	\$ 6.761.717
105	Padre Ernesto Wilhelm	Adecuaciones varias en pasillos, baños y salas.	\$ 7.356.240
106	Padre Juan Wevering	Construcción sala multiuso, habilitación sala de clases y patio cubierto prebásica.	\$ 6.278.748
107	Padre Luis Beltrán	Cambio de techumbre salas pabellón principal.	\$ 47.758.513
108	Padre Marcelino Huichamil	80 sillas para comedor alumnos.	\$ 3.037.040
109	Padre Marcelino Huichamil	Readecuaciones de baños y reparaciones cielorraso.	\$ 8.969.222
110	Padre Marcelino Huichamil	Readecuaciones de baños alumnos.	\$ 14.329.318
111	Padre Osvaldo Vega	Reparaciones de emergencia en cocina.	\$ 1.154.300
112	Padre Venancio	Adecuaciones y mejoramiento baños de prebásica.	\$ 3.170.184
113	Padre Venancio	Arreglos varios y pintura en salas y pasillos.	\$ 5.780.765
114	Pampa Ñancul	10 sillas N°4 y 10 mesas N°4: 10 sillas N°5 y 10 mesas N°5.	\$ 1.674.900
115	Pampa Ñancul	Reinstalaciones de gas más certificaciones.	\$ 3.872.373
116	Pelchuquín	Reparaciones de emergencia en hojalaterías en salas, gimnasio y pintura sala de computación.	\$ 5.138.792
117	Piedra Alta	Obtención de Resolución Sanitaria de los sistemas de agua y alcantarillado, dos sistemas.	\$ 2.000.000
118	Piedra Alta	Reinstalaciones eléctricas más certificación SEC.	\$ 4.339.955
119	Piedra Alta	Adecuaciones y reparaciones sistema de alcantarillado para resolución sanitaria.	\$ 5.534.986
120	Piedra Alta	50 sillas N°4 y 50 mesas N°4 y 50 sillas comedor.	\$ 6.254.050
121	Pucura	Reparaciones de emergencia.	\$ 3.119.100
122	Quecherehue	Readecuaciones en las instalaciones eléctricas.	\$ 2.605.418
123	Quetrolelfu	Remodelación cielorraso del comedor alumnos.	\$ 1.647.463
124	Quilimanzano	Cambio techumbre y cambio cielorraso sala.	\$ 10.455.333
125	Ramón Guíñez	Refuerzo estructura metálica obra salón de música y adecuaciones con pintura.	\$ 2.915.500
126	Roble Huacho	Reinstalaciones en red de gas y obtención de certificados.	\$ 2.568.443
127	Roble Huacho	Instalación y adecuación en baños y otros.	\$ 11.893.356
128	Rosario Vásquez de Vargas	Construcción ampliación de bodega alimentos y habilitación patio de servicio.	\$ 2.913.208
129	Rosario Vásquez de Vargas	Instalaciones eléctricas en portón acceso, cerradura, chicharra y otros.	\$ 2.330.375
130	Rosario Vásquez de Vargas	Arreglos de emergencia por robo.	\$ 3.786.585
131	Ruca Comche de Peleco	Trabajos varios de reparaciones e instalación estufa.	\$ 2.541.840
132	Ruka Ngen	Despeje de falla eléctrica e instalaciones varias.	\$ 1.474.291
133	Ruka Ngen	Reparación piso y otros.	\$ 3.658.695

N°	Establecimiento	Descripción	Monto
134	Ruka Ngen	Reconstrucción paredes y cielorraso.	\$ 29.256.950
135	Sagrada Familia	Reinstalaciones de gas más certificaciones.	\$ 18.106.925
136	San Francisco de Malloco	12 sillas N°4 y 12 mesas N°4.	\$ 1.592.892
137	San Francisco de Malloco	Construcción pozo absorbente, arreglos de baños, cámara desgrasadora y otros.	\$ 3.996.103
138	San Francisco de Malloco	Cambio de techumbre salas y cocina comedor.	\$ 14.080.700
139	San Gabriel	Construcción pasillo acceso a baños y otros.	\$ 19.840.330
140	San Gabriel	Reconstrucción cuatro salas de clases.	\$ 121.917.017
141	San Isidro Labrador	Reinstalaciones de gas.	\$ 3.190.780
142	San Isidro Labrador	Construcción de sala de clases, baño inclusivo y bodega.	\$ 12.104.908
143	San Isidro Labrador	Cambio techumbre.	\$ 16.333.150
144	San José Obrero	Adecuaciones y mejoramiento pared salas.	\$ 3.510.500
145	San José Obrero	Cambio revestimiento pared con ventanas de salas y comedor alumnos.	\$ 15.543.537
146	San Juan de Maquehue	Construcción de graderías y traslado.	\$ 3.652.110
147	San Juan de Maquehue	Reposición de tabiquería y ventanas.	\$ 4.330.523
148	San Juan de Maquehue	Construcción ampliación cocina alumnos.	\$ 7.394.446
149	San Juan de Maquehue	Portón metálico con motor y otros.	\$ 10.075.214
150	San Juan de Maquehue	Construcción de escenario.	\$ 23.062.613
151	San Martín de Porres	Reinstalaciones de gas más certificaciones.	\$ 4.637.179
152	San Martín de Porres	Reconstrucción techo y cielo cocina.	\$ 15.876.460
153	San Martín de Porres	Construcción ampliación casino profesores.	\$ 19.991.905
154	San Martín de Porres	Ampliación sala y otros.	\$ 25.740.837
155	San Miguel de Codopille	Construcción bodega y leñera.	\$ 3.451.214
156	San Miguel de Codopille	Adecuaciones en baños.	\$ 4.181.660
157	San Miguel de Codopille	Adecuaciones en baños alumnos, personal e inclusión.	\$ 24.065.989
158	San Miguel de Quintrilpe	Mejoramiento instalaciones eléctricas en cocina.	\$ 1.720.502
159	San Miguel de Quintrilpe	Cambio tabique divisorio sala de clases en Metalcom.	\$ 2.458.528
160	San Miguel de Quintrilpe	Adecuaciones en baños Jardín Infantil.	\$ 6.981.873
161	San Miguel de Quintrilpe	Nuevo recubrimiento interior de paredes y cambio de piso por cerámico del comedor.	\$ 13.203.407
162	San Miguel de Quintrilpe	Cambio techumbre y cielorraso.	\$ 23.297.927
163	San Sebastián	Construcción e instalación de muebles y escritorio.	\$ 2.134.860
164	San Sebastián	Construcción techo acceso y cambio cerámico entrada.	\$ 5.083.966
165	San Sebastián	Sillas y mesas.	\$ 8.401.848
166	Santa Emma	Pintura interior salas de clases.	\$ 3.290.706
167	Santa Emma	Cambio techumbre pabellón antiguo.	\$ 14.932.458
168	Santa Rosa de Llafenco	Reparaciones en cocina alumnos y baños.	\$ 1.512.780
169	Sta. Rosa de Codinhue	Adecuaciones y arreglos varios.	\$ 2.218.000
170	Sta. Rosa de Codinhue	Construcción baño inclusivo alumnos.	\$ 5.942.860
171	Sta. Rosa de Llafenco	Readecuación de instalaciones eléctricas.	\$ 4.564.168
172	Sta. Rosa de Llafenco	Cambio de techumbre.	\$ 15.134.923
173	Sta. Teresita de Codinhue	Trabajos varios por visita inspectiva.	\$ 2.732.240
174	Sta. Teresita de Codinhue	50 sillas y 5 mesas para comedor alumnos.	\$ 3.397.495
175	Sta. Teresita de Codinhue	Construcción de dos rampas de accesibilidad universal.	\$ 3.787.770
176	Vilcún	Proyecto de alcantarillado.	\$ 1.400.000
177	Vilcún	Construcción ampliación casino profesores.	\$ 31.647.363
178	Vilcún	Instalación de piso flotante sala.	\$ 2.034.378



ESTADOS FINANCIEROS

Estados de Situación Financiera al 31 de diciembre de 2023 y 2022

ACTIVOS		2023	2022
	<u>Nota</u>	<u>M\$</u>	<u>M\$</u>
ACTIVOS CORRIENTES			
Efectivo y equivalentes al efectivo	(4)	5.330.813	6.676.485
Otros activos financieros		7.748	11.342
Otros activos no financieros	(6)	668.536	680.520
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	(5)	2.067.389	1.854.593
Activos por impuestos corrientes	(7)	59.934	30.528
Total Activos Corrientes		8.134.420	9.253.468
ACTIVOS NO CORRIENTES			
Otros activos no financieros	(6)	49.618	72.471
Activos intangibles distintos de la plusvalía	(8)	39.210	56.522
Propiedades, plantas y equipos	(9)	23.041.713	23.163.417
Total Activos No Corrientes		23.130.541	23.292.410
TOTAL ACTIVOS		31.264.961	32.545.878



PASIVOS Y PATRIMONIO		2023	2022
	Nota	M\$	M\$
PASIVOS CORRIENTES			
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	(10)	3.469.735	6.472.806
Otras provisiones	(12)	764.395	875.192
Otros pasivos no financieros	(13)	668.536	680.520
Total Pasivos Corrientes		4.902.666	8.028.518
PASIVOS NO CORRIENTES			
Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados	(11)	5.827.162	6.444.226
Otros pasivos no financieros	(13)	205.689	201.336
Total Pasivos No Corrientes		6.032.851	6.645.562
TOTAL PASIVOS		10.935.517	14.674.080
PATRIMONIO NETO			
Capital pagado	(14)	916.710	874.629
Resultado acumulado		8.512.800	6.573.211
Otras reservas		10.899.934	10.423.958
Total Patrimonio Neto		20.329.444	17.871.798
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		31.264.961	32.545.878

Estados de Resultados por Función al 31 de diciembre de 2023 y 2022

(DEFICIT) SUPERAVIT	Nota	2023	2022
		M\$	M\$
Ingresos de actividades ordinarias	(15)	57.936.987	52.529.967
Costo de ventas	(16)	(55.837.521)	(48.995.840)
Superávit Bruto		2.099.466	3.534.127
Gasto de administración	(17)	(3.980.422)	(3.854.823)
Otras ganancias (pérdidas)		878.368	278.010
Ingresos financieros		428.462	490.905
Costos financieros		(60.341)	(27.410)
Total (Déficit) Superávit, antes de impuestos		(634.467)	420.809
Gasto por impuestos a las ganancias		-	-
(DEFICIT) SUPERAVIT DEL EJERCICIO		(634.467)	420.809



PALABRAS FINALES

Estimadas profesoras y profesores socios activos y jubilados, pertenecientes a la Fundación del Magisterio de La Araucanía, Es un verdadero honor para mí compartir los resultados de un año marcado por importantes avances y desafíos significativos. En un contexto donde la educación sigue siendo la clave para el progreso y el desarrollo humano, es fundamental destacar el compromiso constante de nuestra institución con

poner a los alumnos en el centro de todas nuestras acciones.

Durante el último año, nos hemos dedicado con fervor a impulsar la innovación educativa, reconociendo la importancia de preparar a nuestros estudiantes para el mundo del siglo XXI. Hemos trabajado incansablemente para integrar la tecnología en nuestros procesos educativos, brindando así nuevas oportunidades de aprendizaje y crecimiento para



todos nuestros alumnos. Este esfuerzo no solo mejora su competencia digital, sino que también abre nuevas puertas para el desarrollo de habilidades críticas y creativas.

Mirando hacia el futuro, reafirmamos nuestro compromiso con una visión audaz y transformadora de la educación. Estamos decididos a seguir avanzando en la implementación de metodologías pedagógicas innovadoras que fomenten el aprendizaje activo y el pensamiento crítico en nuestros estudiantes. Nos esforzamos por crear un entorno educativo que inspire la creatividad, la colaboración y el espíritu de indagación en cada uno de nuestros alumnos. Además, reconocemos la importancia de preparar a nuestros docentes con herramientas y estrategias actualizadas para que puedan guiar a los estudiantes de manera efectiva en este camino de constante evolución.

Al mismo tiempo, mantenemos nuestra firme convicción de que los resultados académicos son solo una parte de la ecuación. Reconocemos la importancia de cultivar valores éticos y ciudadanos en nuestros estudiantes, preparándolos no solo para el éxito académico, sino también para ser agentes de cambio en sus comunidades y en el mundo. Por ello, hemos intensificado nuestros esfuerzos en programas de formación en valores, ética y responsabilidad social, entendiendo que una educación integral va más allá de las aulas y los libros.

En este sentido, agradezco sinceramente a todos los profesores, personal adminis-



trativo y colaboradores por su dedicación y compromiso con la misión de nuestra institución. Son ustedes quienes hacen posible que nuestra visión de una educación centrada en el alumno y orientada hacia el futuro se convierta en una realidad tangible. Su trabajo diario, su pasión por la enseñanza y su esfuerzo constante son los pilares sobre los cuales construimos cada logro y superamos cada desafío.

En esta etapa de reflexión, es esencial recordar que la educación es el cimiento sobre el cual construimos el futuro de nuestra sociedad. En la FMDA comprendemos la importancia de cultivar mentes y corazones, formando ciudadanos íntegros y comprometidos con el bien

común. Nuestra institución no solo se trata de impartir conocimientos, sino también de sembrar valores, despertar vocaciones y abrir puertas hacia un mundo de posibilidades. Cada esfuerzo, cada innovación y cada paso que damos en este camino educativo tiene un impacto significativo en la vida de nuestros estudiantes.

Sigamos trabajando juntos, con determinación y esperanza, para construir un futuro brillante para nuestros estudiantes y para la sociedad en su conjunto.

**Rodolfo
Nahuelpán Nahuelhual**





Memoria Anual 2023

Fundación del Magisterio de La Araucanía

Villa Alegre 917 - Padre Las Casas

www.fmda.cl

fmagisterio@fmda.cl

Fono 45 2 293800

