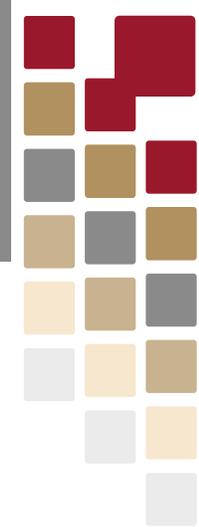


Memoria 2016

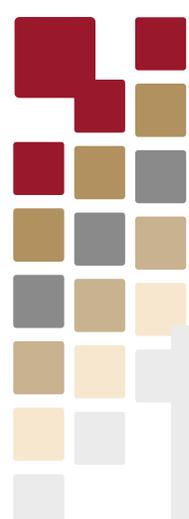


“Educando y Evangelizando para que en Cristo tengan Vida”.



Memoria Anual 2016





Indice

**Saludo
de la Presidenta**

Página 4

Perfil Corporativo

Página 6

**Asamblea Anual
2016**

Página 7

Educación

Página 9

Pastoral

Página 13

Recursos Humanos

Página 19

Contabilidad

Página 24

**Estadísticas y
Subvenciones**

Página 30

Remuneraciones

Página 46

**Comunicaciones
y RR.PP.**

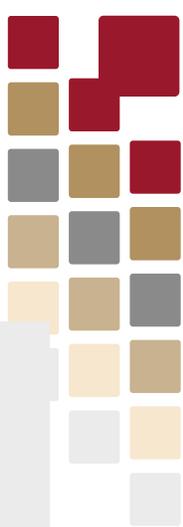
Página 51

**Saneamiento
Ambiental**

Página 58

Bienestar

Página 62



Tribunal de Honor

Página 66

Gestión Jurídica

Página 69

Hechos Relevantes

Página 73

Cuenta de Proyecciones Planteadas del año 2016
Página 81

Anuncios para el año 2017

Página 84

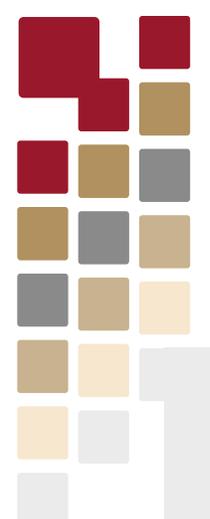
Palabras Finales

Página 87

Créditos

Página 90





Saludo de la Presidenta

Estimados miembros del Directorio, Señor Mario Inostroza Hermosilla, Secretario, Reverendo Padre Belisario Valdebenito Erices, Tesorero, Señor Juan Carlos Sepúlveda Pino, Director del Directorio.

También saludo a miembros del Directorio que no se encuentran presente Excelentísimos, Obispo Monseñor Francisco Javier Stegmeier Schmidlin

Reverendo Padre Humberto Fuentealba Rodríguez, Director General de Educación, Estimados y queridos profesores, profesoras socios y socias pasivos y activos, sacerdotes, religiosas, invitados especiales y personal de la Oficina Central. Reciban en nombre de este Directorio nuestros respetos y saludos fraternales. Dando Gracias al Todo Poderoso por permitir que un año más nos encontremos en esta Asamblea de Socios que se ha llevado por 80 años, dando a conocer la gestión realizada durante el año lectivo 2016.

Desde el martes 1º de marzo de 2016, está en vigencia Ley 20.845 de Inclusión Escolar (LIE), normativa que regula la admisión de las y los estudiantes, elimina el financiamiento compartido y prohíbe el lucro en los establecimientos educacionales que reciben aportes del Estado. Si sacamos las palabras claves de esta ley, nos quedaría;

- No discriminación.
- Gratuidad.
- Dignidad del Ser Humano y el de Educación Integral.

Si hacemos una analogía con los principios y pilares fundamentales de la Fundación Magisterio de la Araucanía, nos damos cuenta que son idénticos con la única diferencia que habian partido hace 165 años atrás, teniendo como centro a niños, niñas y jóvenes, dándoles la dignidad de hijos de Dios, utilizando como medio, la educación. Llevando una historia de formación en Chile centrada en la persona.

Pilares que hoy mantenemos inalterables, que una sociedad entera reconoce, que nos hace enorgullecernos de un día haber abrazado la docencia y haber llegado a esta Institución estando consciente que no ha sido fácil, sobre todos en sus inicios. Y sobre todo darse cuenta que las políticas educacionales para todos los niños de Chile son de dignificar al ser, a la persona, lo que desde sus inicios, hace ya más de un centenar de años, los gestores de tan maravillosa obra habían visualizado.

Hoy nos corresponde continuar con ella, en mejores condiciones económicas, que se hace más fácil, pero sin olvidar que la educación parte por el corazón. Tenemos mucho que agradecer a tantos sacerdotes y religiosas que a través de su historia y paso por las aulas, han ido colocando su sello, a profesoras y profesores que han ido forjado con esfuerzo lo que hoy somos.

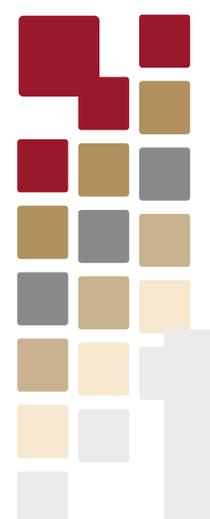
Sabemos que la educación día a día nos exige más atención

sobre todo en lo administrativo, ya que es un deber dar respuesta a esta reforma educacional pues somos una entidad importante que conforma el sistema educacional chileno, es por ello que nuestra preocupación principal son nuestros alumnos, pero también lo son todos los que componen nuestras comunidades educativas, ya que todos son personas en que cada uno esté preparado para enfrentar estas exigencias, pero manteniéndose fiel a los principios de su misión “Educar y Evangelizar, para que en Cristo tengan vida” Es por ello que invito a cada uno a estar vigilante a lo que nuestros educando y sus familias nos demandan, a lo que la sociedad nos demanda, pero no olvidar nunca nuestra misión.

Tengan todos muy buena tarde, que esta nueva oportunidad de reunirnos sea un acontecimiento de encuentro y acción de gracia al Todo Poderoso por habernos llamado a ser sus discípulos.

Que tengamos una muy buena asamblea.





Perfil Corporativo

Misión:

La Fundación del Magisterio de La Araucanía es una Institución que se dedica a la formación de personas en etapa escolar formal, su modelo de desarrollo está transversalizado por la oferta y opción educativa evangelizadora de niños y jóvenes. Dicha formación se desarrolla en contextos dinámicos de profunda resignificación social y cultural e incorpora elementos propios de la identidad local para el logro de aprendizajes para toda la vida.

Visión:

La Fundación del Magisterio de La Araucanía aspira a ser una Institución que aporte de manera significativa a la formación de personas libres, responsables, autónomas y emprendedoras. Que representen en su trayectoria de vida el sello formativo de una profunda vida en comunidad cristiana católica, abierta dialógica y tolerante.

La Institución aspira que sus miembros sean reconocidos como agentes generadores de cultura en interacción con el medio.

Objetivos estratégicos:

1. Brindar una educación de calidad basada en la Pedagogía de Jesús, que permita el desarrollo integral de la persona, del estudiante, mediante un sello formativo transversal orientado al valor de la Educación Católica.
2. Fortalecer la participación de todos los actores de la comunidad educativa para lograr resultados de calidad tanto en el ámbito pedagógico como administrativo.
3. Consolidar la vinculación de la Fundación con el entorno local, regional, nacional e internacional, para promover instancias de desarrollo e iniciativas sustentables en beneficio de la Institución, de las escuelas y liceos, de los estudiantes y sus familias.
4. Implementar un sistema de aseguramiento de la calidad del quehacer Integral de la Fundación, con enfoque en lo pedagógico-formativo complementado con acciones de los distintos establecimientos dependientes de la Fundación, permitiendo garantizar la calidad de los resultados de aprendizaje de los estudiantes.

Asamblea Anual 2016



Dando cumplimiento con los Estatutos que rigen a la Fundación Magisterio de La Araucanía, en su Artículo Décimo Séptimo, que dice:

“La Fundación se reunirá en Asamblea General de Socios, con la asistencia de la mayoría absoluta de sus miembros en primera citación y en segunda, con los que asistan, una vez al año...” “en la que el Directorio rendirá cuenta y se procederá a la elección del nuevo Directorio y de Bienestar, cuando corresponda”. Lo que corresponde en esta asamblea 2016.

En su artículo Décimo noveno, letra(a) expresa:

La Fundación reunida en asamblea General deberá pronunciarse sobre:

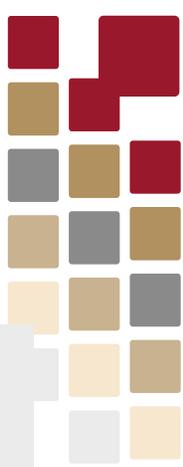
“La cuenta anual que el Directorio le rendirá cada año”.

Es así, que hoy en mi calidad de Presidenta del Directorio en nombre de este, daré cuenta de las gestiones realizadas por este Directorio y coordinadas por cada uno de los Departamentos, durante el año lectivo 2016

Posterior a la aprobación de la Asamblea, esta cuenta, estará inserta dentro de la memoria anual, que será publicada en la página web de la Institución www.fmda.cl







Educación

La Misión del departamento es acompañar, asesorar y apoyar los procesos educativos en Jardines, Escuelas y Liceos de la Fundación del Magisterio de la Araucanía (FMDA), para promover el logro de aprendizajes fundamentales en todos los estudiantes de nuestros establecimientos, de acuerdo a la misión educativa y evangelizadora que guía la Institución especificada claramente en el Proyecto Educativo Institucional (PEI).

Objetivos:

- Velar para que en todos los Establecimientos de nuestra Institución, se cumpla fielmente la normativa vigente emanada por el Ministerio de Educación.
- Apoyar y asesorar en terreno a las escuelas y liceos en gestión pedagógica, convivencia escolar e integración para la consecución de los objetivos institucionales.
- Apoyar y asesorar técnicamente a las escuelas en los procesos de evaluación interna y diseño de los respectivos planes de mejoramiento.
- Coordinar acciones tendientes al mejoramiento del trabajo escolar en las áreas técnico – pedagógico y administrativo.
- Promover y fortalecer la aplicación del Aseguramiento de los Objetivos de Aprendizaje (OA) en los Establecimientos de la Fundación del Magisterio de la Araucanía.
- Gestionar programas de capacitación para los distintos trabajadores de la institución atendiendo a las necesidades reales, con el propósito de mejorar la eficiencia interna de los establecimientos hacia el mejoramiento de los aprendizajes de los educando, en concordancia con su plan de mejora.





Acciones:

1. Estudio, sensibilización y promoción de las nuevas disposiciones relacionadas con la Ley de Inclusión, Ley de Desarrollo Profesional Docente y otras normas.
2. Estructuración del Plan de Capacitación 2017, junto al Comité Bipartito a través de SENCE,
3. Desarrollo de diferentes Convenios con distintos Centros superiores de Temuco (prácticas de diferentes carreras, fonoaudiología con profesores, apoyo a proyectos nuevos de escuelas, etc)
4. Capacitación Diseño Universal de Aprendizajes (DUA) a Equipos Directivos y directores de Esc. Multigrados.
5. Subida de alumnos de los programas de integración a la plataforma PIE.
6. Visitas personalizadas a distintos colegios con el fin de dialogar y acompañar a los equipos directivos.
7. Trabajo de las coordinaciones del departamento en estrecha relación con el MINEDUC, favoreciendo el trabajo de redes en las escuelas y liceos.
8. Apoyo, asesoramiento a las Salas cunas y Jardines Infantiles que la FMDA, tiene junto a la JUNJI. (Pucón, Padre Las Casas, Cunco y Pitrufrquén).
9. Coordinar los distintos Seminarios proyectados para este año (Educación de Párvulos, Educación básica, Programas de Integración y Técnico profesional).
10. Creación de nuevas Redes, para desarrollar Plan de Apoyo a las Escuelas focalizadas SIMCE. (35 escuelas)
11. Trabajo personalizado con 11 escuelas categorizadas en Medio Bajo y 2 en Insuficiente por la Agencia de la Calidad de Educación.



Trabajo de las Redes (Salidas a Terreno):

Para dar atención directa al alto número de establecimientos que componen este Departamento y la necesidad de abordar temáticas relevantes de gestión institucional, se continuo trabajando con las redes ya estructuradas, compuestas por 57 escuelas y 12 liceos, de acuerdo a su ubicación geográfica, más las redes de las Escuelas Multigrados que funcionaron a través de los microcentros formados por SECREDOC. Se efectuaron visitas a terreno en Educación Parvularia, Básica, Liceos, PIE, Convivencia Escolar e Internados. En estas visitas se entregó apoyo relacionado a asesorías y orientación técnico-pedagógica, de forma individual y a través de las redes organizadas por las distintas coordinaciones de los establecimientos. .

En relación a las capacitaciones, a través de SENCE, el Departamento en conjunto con el Comité Bipartito, entregó perfeccionamiento a Directores, Jefes técnicos, Equipos docentes, Profesores, Asistentes de la Educación entre otros, a través de la Universidad Católica de Temuco.



Actividades relevantes año 2016

1. - Se dio por finalizado a nivel Institucional el Proyecto 3.0, donde se logró concretar una inversión millonaria en implementación para distintas especialidades de 5 liceos Técnico Profesionales, con el fin de mejorar la calidad en entrega de saberes y competencias para el alumnado que cursa las distintas carreras técnicas en nuestra Institución.
2. - Comienzan a funcionar en forma definitiva, las cuatro Salas Cunas y Jardines Infantiles, en las ciudades de Padre las casas, Pitrufrúquén, Cunco y Pucón, a través del convenio de via transferencia de fondos, entre la Fundación del Magisterio de la Araucanía y la JUNJI.





2016

Como ardía
nuestros corazos
de la persp
a Miseric



Pastoral

Durante el año 2016, se conforma un nuevo Departamento de Pastoral de la FMDA a partir del mes de julio

Considerando los objetivos estratégicos de la Institución, se elabora un Plan Pastoral semestral, orientado a la evaluación diagnóstica sobre el estado de las Pastorales de las diferentes comunidades educativas como así al fortalecimiento de la vida espiritual de la familia FMDA, de tal forma que para el año 2017, el plan pastoral responda a las necesidades identificadas de la realidad educativa en relación a las orientaciones del Magisterio Eclesial y la misión Institucional.



En este contexto el plan pastoral contenía los siguientes objetivos:

- Generar un espacio de acción pastoral – educativa basada en la Pedagogía de Jesús, que permita el desarrollo integral de los diversos agentes educativos, mediante un sello formativo transversal orientado al valor de la educación católica.
- Propiciar la participación de los diferentes actores educativos en la pastoral como una forma de ir internalizando su transversalidad en todo el quehacer educativo.
- Propiciar la vinculación de la pastoral con el medio local y nacional para la gestión de acciones en beneficio de las escuelas y liceos de la FMDA.
- Sensibilizar sobre la necesidad de establecer un sistema de monitoreo de la calidad de las acciones propuestas por la Pastoral de la FMDA como forma de mejoramiento.

Las diferentes actividades implementadas como consecuencia de los objetivos, son los siguientes:

- (1) 1 jornada con directores de escuelas completas y 1 con directores de escuelas unidocentes para la presentación del plan pastoral y de evaluación diagnóstica sobre las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas en relación al estado de las pastorales.
- (2) 4 talleres de iniciación a la Pedagogía de Jesús y evaluación diagnóstica sobre el estado de las pastorales con subdirectores, jefes de UTP y coordinadores de pastoral.
- (3) 2 encuentros de intercambio de experiencias con estudiantes de 7° a 4° medio con la finalidad de recabar información sobre las necesidades de pastoral y la clase de religión.
- (4) 1 encuentro de intercambio de experiencias con profesores de religión de diferentes comunidades educativas para recabar información sobre sus necesidades en relación al rol que desempeñan.
- (5) Implementación del gran encuentro pastoral de la FMDA: “Mira como ardían nuestros corazones desde la perspectiva de la misericordia”. Dicho encuentro es producto del esfuerzo común de los diferentes coordinadores de pastoral de las distintas comunidades educativas organizados desde el departamento de pastoral de la FMDA.





(6) Elaboración y activación de 1 página web del Departamento de Pastoral como forma de mantener la comunicación y divulgación efectiva de las acciones, desde la misma página de la FMDA.

(7) Elaboración de 3 Cuadernillos Pastorales: a) La solidaridad: “otro mundo es posible”; b) La Biblia y la diversidad y; c) “El Dios Misericordioso de María y la mujer vulnerada en la Actualidad”.

(8) Se levanta 1 base de datos de las pastorales de los distintos establecimientos educacionales que está en constante actualización.

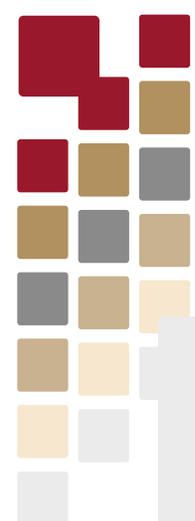
(9) Se diseña, valida y aplica 1 escala sobre el sentido de pertenencia a la pastoral de los profesores y asistentes de la educación de diferentes comunidades educativas.

(10) Gestión de acciones con instituciones nacionales de formación, en específico, con la PUCV, para Diplomado de Actualización en EREC. Presentan propuesta diseñada para responder en específico a las necesidades identificadas en la evaluación diagnóstica.

(11) Participación en el congreso nacional de educación católica en la ciudad de Santiago.

(12) Participación en seminario denominado: “Hoy no es más difícil, es distinto”, organizado por la Conferencia Episcopal de Chile en la ciudad de Santiago.





(13) Evaluación de los libros de religión SM por medio del análisis de contenido y la percepción de los profesores de religión en relación a metodología, contenidos, relación con los planes y programas de educación católica.

(14) Socialización del perfil de coordinador de pastoral en algunos establecimientos educacionales visitados.

(15) Intercambio de experiencia con Encargado del Departamento de Educación del Obispado de Villarrica y asesor de la Pastoral, Pbro. Domingo Ibañez.

(16) Integración de sacerdotes locales en diversas actividades realizadas por el departamento entre ellos se encuentran los presbíteros: José Flaminio Quilaqueo Antilef, Patricio Barriga, Francisco Peralta y Osvaldo Seguel Lagos.

(17) Participación de la visita del Obispo Francisco Javier Stegmeyer y el párroco Francisco Peralta Araneda a la Administración Central.

(18) Acompañamiento espiritual a hermanos y hermanas en la fe de la FMDA en momentos de dolor.

(19) Organización y participación activa en la oración semanal y actividades del calendario litúrgico organizados en la Administración Central.

(20) Participación en Ngillatun ante la invitación de la comunidad de Roble Huacho.



(21) Visitas emergentes del departamento de pastoral a diferentes comunidades educativas de acuerdo en atención a las necesidades requeridas.

(22) Filmación Programa Perfiles con la Temática: “La solidaridad otro mundo es posible” en un diálogo teológico – pedagógico entre el Teólogo Javier Villar Olaeta de la UC Temuco y Lorena E. Pérez Q. de la FMDA conducido por Otto Oswald de la FMDA.

(23) Filmación programa Perfiles para dar a conocer las actividades e impronta de la Pastoral de la FMDA 2016, conducido por Otto Oswald de la FMDA.

(24) Asistencia a Charla: “Educación en los afectos y en la sexualidad” organizado por la Vicaría de Educación de la Diócesis de Villarrica.

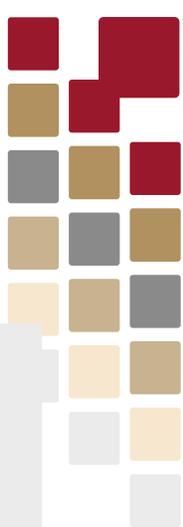
(25) Participación del departamento de pastoral al Encuentro de la Familia en el colegio Santa Cruz de San José la Mariquina como en la escuela Luis Beltrán.

(26) Elaboración y entrega de informe al directorio sobre necesidades de pastoral identificadas, evaluación de los libros SM, y reporte de actividades realizadas.

De acuerdo a las necesidades identificadas, los desafíos para el año 2017 son la atención del diálogo interreligioso e intercultural; la vida espiritual y reconocimiento de cada agente educativo y la distinción de conceptos asociados a la educación católica.







Recursos Humanos

A través de su gestión, el Departamento de Recursos Humanos tiene como objetivo contribuir de manera eficiente a la incorporación, mantención y desarrollo de las personas que trabajan en la Fundación del Magisterio de La Araucanía, con el fin principal de ser un aporte al desarrollo del Proyecto Educativo Institucional (PEI) y un soporte administrativo para el Directorio.

Para cumplir con este objetivo, se desarrollan las siguientes acciones estratégicas:

1. Apoyar al directorio en su gestión administrativa Institucional.
2. Optimizar constantemente los procesos de planificación, selección, inducción, mantención, desarrollo y desvinculación de las personas que trabajan en la institución.
3. Apoyar al personal en iniciativas profesionales, que vayan en beneficio propio y del establecimiento donde se desempeñan, teniendo especial cuidado en mantener el equilibrio con las metas del PEI.
4. Controlar el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias en materias de administración de personas de la Institución, además, asesorar oportunamente a las personas, sobre sus derechos laborales y disposiciones legales, que les permitan sentirse más cómodos y estables en sus respectivos cargos y funciones.
5. Brindar el soporte de información relativa al presupuesto de remuneraciones en forma actualizada, confiable y oportuna para la toma de decisiones.
6. Velar por el correcto y oportuno ejercicio de los derechos de los trabajadores, entre los que se encuentran los pagos de sus remuneraciones, el acceso a capacitación, beneficios sociales y de bienestar, entre otros.



Seguro de invalidez y sobrevivencia - interno

Este seguro es para todos los socios del sistema previsional interno de la Institución, y tiene como objetivo la protección del grupo familiar, ya sea cónyuges mujeres e hijos menores de 24 años.

Los beneficiarios de este seguro son cónyuges e hijos de socios activos o jubilados que fallecieron y que no imponían en el sistema previsional formal.

El costo que este seguro tiene mensualmente es el siguiente:

- 1.- Total Beneficiarios Hijos: 1
- 2.- Total Beneficiarias Cónyuges: 14
- 3.- Monto cancelado mensualmente (dato de diciembre 2016) \$ 3.588.342.-
- 4.- El costo de este seguro, en el año 2016, fue de: \$ 44.023.024.-



Aporte previsional voluntario – de costo Fundación

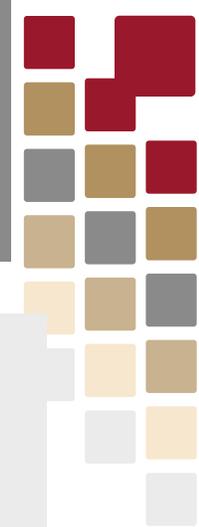
Con la aprobación del Reglamento de Previsión Interno, en Asamblea realizada el 20 de abril de 2002, se estableció un aporte voluntario para los socios de la Categoría B y D, en forma diferenciada según la edad, remuneración y los años de servicio en la Institución. Dichos aportes se realizan a partir del 10 de agosto de 2002 y se depositan mensualmente en las cuentas previsionales individuales, a través de la modalidad Depósitos Convenidos.

El aporte realizado por la Fundación el año 2016 es el siguiente:

En el periodo Enero a Diciembre del año 2016, se aportó la siguiente cantidad

Categoría B: 6.939,09 UF, lo que equivale a \$180.925.194.-
Categoría D: 2.234,35 UF, lo que equivale a \$ 58.141.322.-

El total de dinero aportado a los socios de las categorías B y D, en el periodo 2002 a 2016 es de \$4.728.566.994.-



N°	SOCIOS DESVINCULADOS PERIODO 2016	RUT	FECHA
	AEDO PEÑA ROSA ESTER	6.252.893-1	29-02-2016
	ALBARRAN PINILLA ANA MARIA	7.763.553-K	29-02-2016
	ALEGRIA FLORES NIBALDO ANGELI CAL	5.375.205-5	30-04-2016
	BUSTOS PEREZ OVIDIO	7.374.885-2	31-03-2016
	CORONA BECERRA YOLANDA IRENE	6.751.599-1	29-02-2016
	FIGUEROA FIERRO GUILLERMINA	7.121.646-2	29-02-2016
	FUENTEALBA MOYANO ERIKA	6.781.442-8	29-02-2016
	IBARRA MILLAQUEO NERY ERNESTINA	9.846.978-8	29-02-2016
	JARA RIQUELME PASCUALA	6.881.895-8	29-02-2016
	LAGOS HINAL MARIA FELICIA	7.410.116-K	29-02-2016
	LEIVA ZAPATA CLARA ALICIA	7.096.627-1	29-02-2016
	MANQUEPÁN CURILEM MIGUEL ANGEL	5.750.673-3	30-04-2016
	MENDOZA YAÑES MARIA XIMENA	5.911.918-4	30-06-2016
	MILLAO CURRIHUAL SILVIA	6.848.851-6	29-02-2016
	RIVAS QUIÑONES PATRICIA DEL PILAR	6.848.023-K	29-02-2016
	RUIZ DEL LOYZAGA ROHLAND	7.130.878-2	29-02-2016
	URRA AEDO MARIA LEONOR	7.121.634-9	29-02-2016
	VARGAS PEREZ MARIA EUQUENIA	6.589.481-5	29-02-2016
	VASQUEZ CARTES LILIAN DEL ROSARIO	6.092.632-8	29-02-2016
	VELOSO SEGURA ERICA JUANA	8.543.197-8	31-06-2016
	VIDAL GONZALEZ ALICIA BEATRIZ	6.767.446-4	29-02-2016

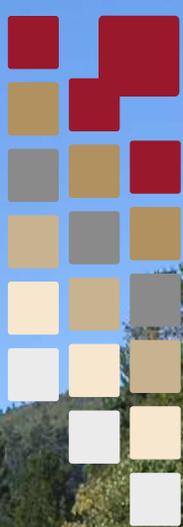


Socios Fallecidos años 2016

SOCIOS FALLECIDOS DURANTE EL 2016		
		FECHA DE FALLECIMIENTO
1-	MARTINEZ SALAZAR NORMA ADELA	22/01/2016
2-	FLORES JIMENEZ AMALIA	03/03/2016
3-	ABURTO SOTO RAQUEL SONIA	10/05/2016
4-	ELGUETA ESCOBAR MIGUEL ARNOLDO	17/06/2016
5-	MIRANDA SILVA OLIVIA IRENE	09/07/2016
6-	REYES LAGOS IRSA	20/07/2016
7-	SALGADO MUÑOZ FRANCISCO JESÚS	21/09/2016

Proyecciones

1. Revisar en forma permanente los procedimientos administrativos del área de Recursos Humanos, con el fin de mejorar permanentemente el servicio, hacia los colegios e instituciones relacionadas.
2. Revisar permanentemente y mejorar la comunicación con los Directores y Equipos Técnicos de los Establecimientos, con el fin de optimizar la contratación del personal.
3. Mejorar los procedimientos internos para atender de mejor manera los requerimientos de las personas que trabajan en la Institución.
4. Mejorar los procedimientos de apoyo efectivo a los Directores.
5. Propender siempre una comunicación efectiva con los demás Departamentos de la Administración Central, con el fin de formar un equipo más efectivo.



Estados Financieros Ejercicio 2016:

El Balance 2016 fue sometido a auditoría el 1ero. de marzo de 2017. La auditoría la realizó la empresa independiente Global S.A. Auditores & Consultores; quienes dictaminaron que los estados financieros de la FMDA presentaron razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de la Institución al 31 de diciembre de 2016, las actividades de sus operaciones y flujos de efectivo por el mismo año.

De acuerdo a los requerimientos vigentes, el Departamento de Contabilidad preparó:

- Balance financiero consolidado, elaborados de acuerdo con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y medianas empresas (NIIF para las PYMES) emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB).

RESULTADO IFRS EJERCICIO 2016

INGRESOS	\$ 36.538.589.156
GASTOS	\$ 35.855.483.431
UTILIDADES	\$ 683.105.725

- Balance Tributario individual, en base a los Principios Contables Generalmente Aceptados en Chile (PCGA); de acuerdo a los requerimientos del Servicio de Impuestos Internos.



Operación Renta Año Tributario 2016:

La Operación Renta para el Ejercicio comercial 2016, Tributario 2015, no presentó diferencias con respecto a la información de agentes retenedores y declaraciones juradas que el SII mantenía en sus sistemas, por lo tanto, fue aceptada con fecha 20 de mayo de 2016.

Presupuesto 2016

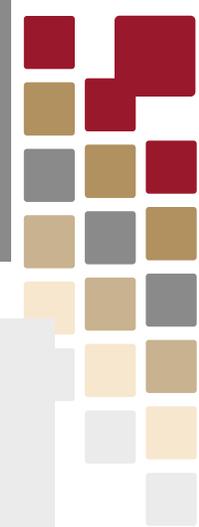
El Presupuesto Institucional 2016, presentó problemas de financiamiento en los meses de mayo junio y julio, estabilizándose en el mes de agosto para el resto del periodo 2016.

Los Ingresos consideraron una baja de matrícula estimada en 300 alumnos y el incremento efectivo de 4,1% en la subvención.

APORTE DE GRATUIDAD LEY DE INCLUSION 2016					
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
0	0	111.210.906	112.319.426	112.910.873	112.865.372
JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
95.481.067	94.100.717	92.973.764	92.715.360	93.486.845	96.582.523

Los Ingresos y Gastos se presupuestaron de acuerdo al siguiente detalle:

INGRESOS	TOTAL	%
SUBVENCIONES	32.308.825.672	100%
EGRESOS		
ASIGNACION Y REMUNERACIONES	22.227.841.200	68,93%
SISTEMA PREVISION INTERNO	1.319.600.000	4,09%
FINIQUITOS	288.000.000	0,89%
DISTRIBUCION SUBVENCION A TERCERA	5.705.222.204	17,69%
SUBVENCION INTERNADOS	357.000.000	1,11%
SEGUROS	216.000.000	0,67%
ANICIPOS Y FONDOS A RENDIR	55.200.000	0,17%
DEPARTAMENTO SANEAMIENTO AMBIENTAL	540.000.000	1,67%
DEPARTAMENTO DE EDUCACION	40.600.000	0,13%
DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES	39.906.046	0,12%
APORTES A ESCUELA	974.200.000	3,02%
GASTOS ASOCIADOS	374.000.000	1,16%
GASTOS ADMINISTRACION	111.400.000	0,35%
TOTAL EGRESOS	32.248.969.450	100%
Superávit/déficit	59.856.222	



En conformidad con el DL 3.166/80 el superávit/ déficit de la administración Delegada no forma parte de los resultados Institucionales, sino se presenta dentro del Patrimonio como “Fondos por Rendir al MINEDUC” acumulados y del ejercicio.

El resultado del Ejercicio 2016 se vio afectado por las bonificaciones de incentivo al retiro pagadas por la ley 20.822, que establece una bonificación por retiro voluntario para los profesionales de la educación que durante el año escolar 2015 hayan pertenecido a una dotación docente del sector municipal, administrada directamente por las municipalidades o por corporaciones municipales, o estén contratados en los establecimientos regidos por el .

ADMINISTRACIÓN DELEGADA FMDA		
TOTAL INGRESOS 2016 D.L. 3166/19	1.055.814.172	
TOTAL GASTOS 2016 D.L. 3166/1980	(1.165.931.506)	
RESULTADO EJERCICIO 2016	0	(110.117.334)
RESULTADO ACUMULADO 2015	0	139.402.867
SALDO POR RENDIR ESTADO DE RESULTADO		29.285.533



Rendición Subvenciones

La Rendición de Subvención General 2016 se realizó exitosamente, obteniendo un 100% de cumplimiento en la Certificación de Rendición 2016, por los gastos 2015.

Tanto la obligatoriedad de rendir cuenta pública del uso de todos los recursos, como de dar a conocer y entregar las cuentas comprobadas en los instrumentos y formatos estandarizados por la Superintendencia, está contenida en el artículo 54° de la Ley N° 20.529, y el artículo 1°, del Decreto N°469, de 2014, respectivamente.

El cuadro muestra la acreditación del 100% de los saldos.

Proceso		Estado	
Declaración del Sostenedor		RENDIDO DENTRO DEL PLAZO	
Rendición de Remuneraciones		RENDIDO DENTRO DEL PLAZO	

El estado de los demás procesos que se entienden comprendidos para todos los efectos en el proceso de rendición de cuentas, se observan en el siguiente cuadro:

A continuación, el detalle de la ACREDITACIÓN DE SALDO:

Subvención	Saldo Final 2015	Saldo a Acreditar 2015	Saldo Acreditado	Saldo No Acreditado	Estado Acreditación Saldos
SEP	\$567.207.630	\$567.207.630	\$567.207.630	\$0	Acreditación Completa Confirmada
MANTENIMIENTO	\$5.163.030	\$5.163.030	\$5.163.030	\$0	Acreditación Completa Confirmada
PIE	\$2.280.767	\$2.280.767	\$2.280.767	\$0	Acreditación Completa Confirmada
GENERAL	\$-127.719.860	\$0	\$0	\$0	-
INTERNADO	\$14.920	\$14.920	\$14.920	\$0	Acreditación Completa Confirmada
REFUERZO	\$0	\$0	\$0	\$0	-
PRORETENCION	\$48.502.995	\$48.502.995	\$48.502.995	\$0	Acreditación Completa Confirmada
FAEPC2014	-	-	-	-	-
FAEPC2015	-	-	-	-	-
FAEPC2016	-	-	-	-	-



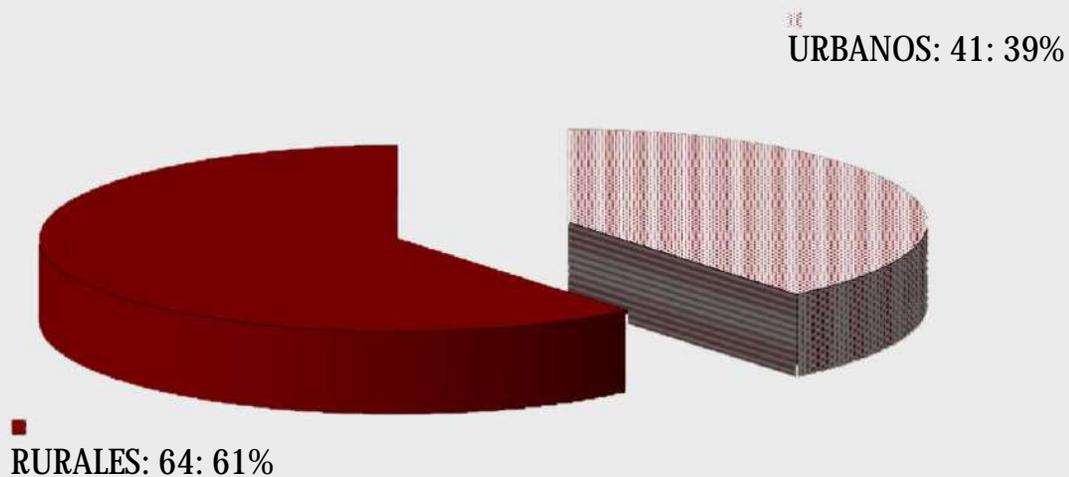
Estadísticas y Subvenciones

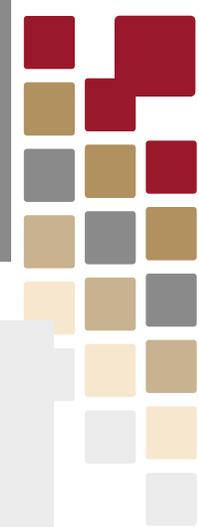
ESCUELAS	
ESCUELAS URBANAS	29
ESCUELAS RURALES	65
TOTAL	93

LICEOS	
LICEOS URBANAS	12
LICEOS RURALES	0
TOTAL	12

N° de Liceos urbanos, incluye Liceo Técnico Femenino de Concepción en Administración Delegada

Establecimientos según ubicación geográfica





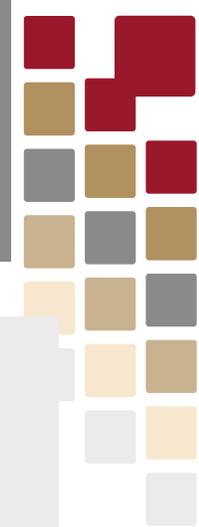
COMPARACIÓN DE MATRICULA	2015	2016	DIFERENCIA
EDUC. PARVUL.	2.185	2.128	-57
EDUC. BÁSICA	11.149	10.942	-207
EDUCACIÓN MEDIA	4.524	4.439	-85
TOTAL	17.858	17.509	-349
EDUCACIÓN DE ADULTOS		240	
TOTAL		17.749	
ADMINISTRACION DELEGADA		853	
TOTAL		853	

ALUMNOS CHILENOS	11.697
ALUMNOS INDIGENAS	6.052



Estadístico matriculas mes de noviembre 2016

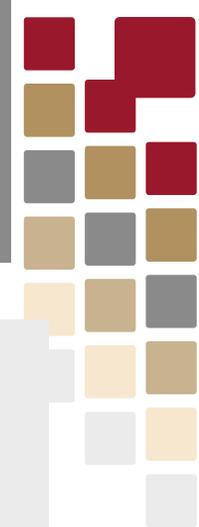
N°	ESCUELAS		T-1	T-2	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	Esp.	Total
BOROA														
6		6425	-	-	1	1	1					-		3
24	Entre Rios	6654	-	-	4	3	6	2	2	6	4	8		35
276	Wilfredo Passau	6683	-	-	2	-	1	1	1	1		-		6
TOTAL			-	-	7	8	3	3	3	7	4	8		44
CUNCO														
3	Hno. Leovigildo	5993	17	40	28	20	27	45	41	36	46	36	-	336
6	Quecherehue	5995	-	-	2	6	1	7	3	6	4	7	-	36
19	P. Bernabé	5999	4	6	8	7	3	10	6	7	7	6	-	64
9	Juan Pablo II	20182	15	12	23	18	27	21	15	15	22	17	-	185
TOTAL			36	58	61	51	58	83	65	64	79	66	-	621
MELIPEUCO														
5	San Grabiél	6018	13	13	17	12	17	20	18	18	18	20	-	166
10	Llaima	6019	-	-	5	6	5	4	2	4	3	8	-	37
16	Carén	6021	-	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
228	Palihuepillán	6023	-	-	1	3	3	1	4	3	-	-	-	16
241	El Retiro	6024	-	-	2	-	1	3	3	2	-	-	-	11
TOTAL			13	13	26	21	26	29	28	27	21	28	-	232



N°	ESCUELAS		T -1	T -2	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	Esp.	Total
CURARREHUE														
2	Catripulli	6039	19	12	11	12	19	17	13	12	23	25	-	163
3	Ruka Ngen	6038	-	-	4	11	10	15	11	17	17	20	-	105
92	San Luis	6075	-	-	3	-	1	-	1	-	-	-	-	5
120	V. Rinconada	6042	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	3
240	Maichin	6048	-	-	2	-	1	-	2	-	-	-	-	5
246	Relicura	6083	-	-	1	3	2	2	-	5	-	-	-	13
TOTAL			19	12	21	26	33	36	27	36	40	45	-	294
CHERQUENCO														
82	C .Mendoza	5932	-	-	2	1	-	2	2	1	-	-	-	8
157	P.Q. Vega	5919	31	15	20	21	22	24	17	14	19	11	-	194
TOTAL			31	15	22	22	22	26	19	15	19	11	-	202
GORBEA														
118	N.S. Del Carmen	6294	13	14	13	13	10	16	21	9	12	12	-	133
TOTAL			13	14	13	13	10	16	21	9	12	12	-	133



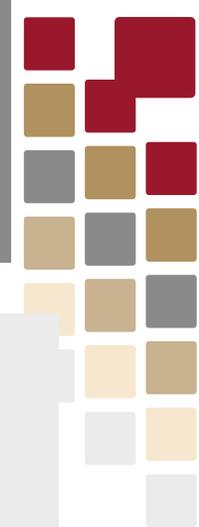
N°	ESCUELAS		T-1	T-2	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	Esp.	Total
LANCO														
21	S. Francisco	6918	41	56	41	41	37	32	38	32	37	33	3	391
24	Guido Beck	6920	12	16	17	10	15	10	13	13	14	18	1	139
TOTAL			59	72	58	51	52	42	51	45	51	51	4	530
LICANRAY														
61	Padre Enrique Romer	7108	12	20	19	17	15	18	14	13	12	17	-	157
65	Pucura r	7111	4	6	6	6	6	4	3	10	4	4	-	53
69	Nva. Liquiñe	7115	13	22	14	15	12	19	11	15	30	22	-	173
	L.S. San agustín	6115	16	21	20	14	22	27	17	22	22	12	-	193
TOTAL			45	69	59	52	55	68	45	60	68	55	-	576
LONCOCHE														
173	Pulmahue	6345	-	-	-	1	-	3	1	-	-	-	-	5
TOTAL			-	-	-	1	-	3	1	-	-	-	-	5
LAURELES														
14	La Bastilla	5998	-	-	-	6	1	3	2	3	-	-	-	15
28	Padre Marcelino	5994	6	9	13	11	11	12	11	13	16	15	-	117
TOTAL			6	9	13	17	12	15	13	16	16	15	-	132



N°	ESCUELAS		T-1	T-2	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	Esp.	Total
MAFIL														
32	Colegial	6972	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	2
L.S	Cura de Ars	7044	12	17	33	30	33	43	35	32	38	43	-	315
TOTAL			12	17	34	30	34	43	35	32	38	43	-	317
MALALHUE														
18	Padre Carlos	6917	18	26	27	23	25	16	28	35	23	21	-	242
TOTAL			18	26	27	23	25	16	28	35	23	21	-	242
SAN ANTONIO														
1	M. G. Ramberga	5667	103	55	69	89	69	60	54	63	69	91	-	722
11	Roble Huacho	5730	11	18	14	17	21	19	15	21	21	19	-	176
21	Millahuco	5731	-	-	5	2	4	4	3	6	-	-	-	24
129	Hno. Pascual	5737	18	12	17	12	10	15	13	10	13	8	-	128
132	El Natre	5933	-	-	-	-	1	2	2	-	-	-	-	5
225	El Tesoro	6200	17	28	30	26	24	27	19	18	16	21	-	226
306	Cruz de Mayo	5750	-	-	2	6	3	10	1	7	-	-	-	29
311	P. Venancio	5686	15	9	18	19	17	18	26	22	19	21	-	184
324	S. M. Codopille	5753	6	7	5	8	9	7	8	6	7	14	-	77
405	S. M. de Porres	5761	8	13	12	17	16	14	18	16	26	19	-	159
414	S. M. Arcangel	5695	25	24	23	34	21	29	25	23	19	26	10	259
448	V. Guadalupe	5776	-	-	7	4	5	8	4	4	-	-	-	32
TOTAL			166	202	234	199	212	188	198	190	219	10		2.021



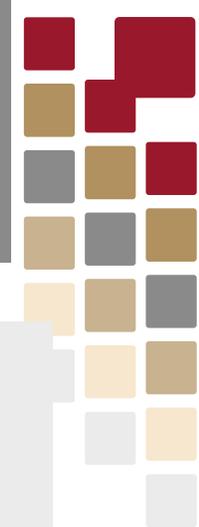
N°	ESCUELAS		T -1	T -2	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	Esp.	Total
QUEPE														
135	S. I. Labrador	6204	8	12	15	14	15	20	18	11	24	17	-	154
347	R. Vásquez	6206	-	-	7	5	6	3	5	3	-	-	-	29
443	S. A. Millelche	6216	-	-	8	8	14	10	11	14	9	15	-	90
TOTAL			8	12	30	27	35	33	34	28	33	33	-	
SAN FRANCISCO														
23	Maquehue	5732	8	18	14	12	11	14	11	8	8	13	-	117
TOTAL			8	18	14	12	11	14	11	8	8	13	-	117
PITRUFQUEN														
132	Carilafquén	6259	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	3
TOTAL			-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	3
PANGUIPULLI														
	C. E. Sebastián	22527	50	68	84	85	85	91	78	79	74	88	15	797
66	Pampa Ñancul	7112	10	12	8	7	7	15	8	12	8	6	-	93
68	Francisco de Asís	7114	17	8	33	21	26	22	25	28	28	37	-	265
70	El Porvenir	7116	-	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	3
TOTAL			77	108	127	113	118	128	111	120	110	131	15	1.158



N°	ESCUELAS		T -1	T -2	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	Esp.	Total
PUCON														
13	N.S Fátima	6071	35	48	61	57	68	62	74	58	57	72	-	592
103	Caburga	6076	-	-	2	4	2	3	3	3	-	-	-	17
167	Ramón Guíñez	6072	75	75	64	67	50	81	63	65	53	62	15	670
205	Quetroleffu	6077	-	-	2	3	3	2	7	1	-	-	-	18
231	Sta. C. Comue	6082	8	6	5	7	6	10	6	7	12	5	-	72
TOTAL			118	129	134	138	129	158	153	134	122	139	15	1.369
PUERTO DOMINGUEZ														
2	P. Juan Wevering	6461	10	5	14	12	11	19	9	18	22	21	-	141
74	Alto Chelle	6432	-	6	6	1	6	4	3	5	4	5	-	40
298	P. E. Willhelm	6485	7	8	8	7	4	5	5	2	7	2	-	55
309	R. C. Pelenco	6441	-	-	1	5	3	-	3	-	-	-	-	12
316	S.MTrauhue	6446	-	-	2	4	3	5	1	1	-	-	-	16
336	Sta. C. Comue	6489	-	-	5	4	2	4	-	-	-	-	-	15
TOTAL			17	19	36	33	29	37	21	26	33	28	-	276
TEODO RO SCHMIDT														
9	P. A. Ortega	6420	14	36	39	24	27	26	26	22	29	21	-	264
80	Huilo	6433	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
96	Hualpín	6423	10	5	6	11	20	12	17	18	15	20	-	134
TOTAL			24	41	45	35	47	38	44	41	44	41	-	400



N°	ESCUELAS		T -1	T -2	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	Esp.	Total
PUERTO SAAVEDRA														
1	S. Sebastián	6460	32	33	33	35	31	30	33	24	34	17	-	302
8	Ronguipulli	6462	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	3
11	Huapi	6464	-	-	1	1	2	2	1	4	5	4	-	20
128	Piedra Alta	6478	-	-	4	6	4	6	3	4	4	5	-	36
155	Deume	6479	-	-	4	2	2	5	-	3	-	-	-	16
TOTAL			32	33	43	44	40	44	37	35	43	26	-	377
S. J. MARIQUINA														
12	Sta. Cruz	6895	29	57	58	57	58	58	43	62	70	81	16	589
	Esc. Padre Luis Beltrán	22428	40	57	81	70	72	80	36	38	60	67	10	611
13	Alepúe	11540	-	-	1	2	3	3	1	3	-	-	-	13
16	Pechuquín	11544	15	17	20	17	14	18	13	14	16	15	-	159
TOTAL			84	131	160	146	147	159	93	117	146	163	26	1.372
TOLTEN														
4	San José Obrero	6379	2	5	10	7	15	6	7	11	12	11	-	86
5	Padre Isidoro	6380	17	19	17	19	8	12	14	19	11	14	-	150
130	Villa Boldo	6391	-	-	-	2	2	1	4	1	-	-	-	10
TOTAL			19	24	27	28	25	19	25	31	23	25	-	246

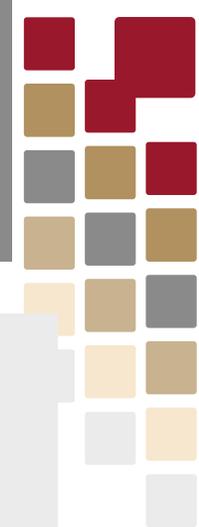


N°	ESCUELAS		T -1	T -2	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	Esp.	Total
ULTRACAUTIN														
3	San Andrés	19950	11	8	21	15	16	11	21	13	23	27	-	166
12	Corazon de Jesús	5862	30	30	41	46	39	35	52	47	43	38	-	401
24	Santa Emma	5373	2	10	16	10	16	15	8	12	18	6	-	113
TOTAL			43	48	78	71	71	61	81	72	84	71	-	680
V ILCUN														
8	Vilcún	11467	5	25	43	41	26	28	19	29	38	33	-	287
18	Codinhue	5627	-	-	2	1	2	1	2	2	-	-	-	10
187	S.T. Codinhue	5938	5	6	6	6	7	7	8	8	11	4	-	68
237	S.M Quintrilpe	5938	7	8	16	11	11	14	13	9	6	10	-	105
TOTAL			17	39	67	59	46	50	42	48	55	47	-	470
EL SAGRARIO														
1	S. Familia	6116	43	54	60	61	66	61	69	63	41	41	-	559
6	Ñancul	6117	8	10	7	9	5	5	7	3	8	8	-	70
13	Mahuidanche	5997	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	3
199	Sta. Filomena	6149	-	-	3	4	4	5	3	2	1	3	-	25
TOTAL			51	64	70	74	76	71	80	69	50	52	-	657



N°	ESCUELAS		T-1	T-2	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	Esp.	Total
SAN FRANCISCO														
5	Laura Vicuña	19947	16	28	18	30	26	28	27	32	19	23	-	247
7	Cudico	6127	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	-	4
47	N. lonco raro	6140	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	6
244	Malloco	6155	-	-	1	-	1	2	1	2	-	-	-	7
251	V. de Candelaria	6157	-	-	-	-	2	-	2	1	-	-	-	5
TOTAL			16	28	20	31	31	32	31	38	19	23	-	209



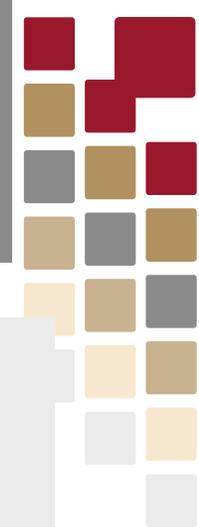


PARROQUIAS	T -1	T -2	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	Esp.	Total
BOROA	-	-	7	4	8	3	3	7	4	8	-	44
CUNCO	36	58	61	51	58	83	65	64	79	66	-	621
MELIPEUCO	13	13	26	21	26	29	28	27	21	28	-	232
CURARREHUE	19	12	21	26	33	35	27	36	40	45	-	294
CHERQUENCO	31	15	22	22	22	26	19	15	19	11	-	202
GORBEA	13	14	13	13	10	16	21	9	12	12	-	133
LANCO	53	72	58	51	52	42	51	45	51	51	4	530
LICANRAY	45	69	59	52	55	68	45	60	68	55	-	576
LONCOCHE	-	-	-	1	-	3	1	-	-	-	-	5
L. LAURELES	6	9	13	17	12	15	13	16	16	15	-	132
MAFIL	12	17	34	30	33	43	35	32	38	43	-	317
MALALHUE	18	26	27	23	25	16	28	35	23	21	-	242
SAN ANTONIO	203	166	202	234	199	212	188	198	190	219	10	2.021
QUEPE	8	12	30	27	35	33	34	28	33	33	-	273
SAN FRANCISCO	8	18	14	12	11	14	11	8	8	13	-	117
PITRUFQUEN	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	3
PANGUIPULLI	77	108	127	113	118	126	111	120	110	131	15	1.158
PUCÓN	118	129	134	138	129	158	153	134	122	139	15	1.369
PUERTO DOMÍNGUEZ	17	19	36	33	29	37	21	26	33	28	-	279
P. SAAVEDRA	32	33	43	44	40	44	37	35	43	26	-	377
SAN JOSÉ	84	131	160	146	147	159	93	117	146	163	26	1.372
T. SCHMIDT	24	41	45	35	47	38	44	41	44	41	-	400
TOLTÉN	19	24	27	28	25	19	25	31	23	25	-	246
ULTRACAUTÍN	43	48	78	71	71	61	81	72	84	71	-	680
VILCÚN	17	39	67	59	46	50	42	48	55	47	-	470
EL SAGRARIO	51	64	70	74	76	71	80	69	50	52	-	657
SAN FRANCISCO	16	28	20	31	31	32	31	38	19	23	-	269
TOTAL	963	1.165	1.394	1.357	1.338	1.436	1.287	1.312	1.331	1.366	70	13.019



EDUCACIÓN ADULTO		RBD	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	Esp.	Total
Pablo Sexto		6070	15	22								37
San Jose		6113	59	81								140
G. Hartl. H-C		6253	20	43								63
TOTAL:			94	146								240

N°	ESCUELAS	T -1	T -2	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	Esp.	Total
	MATRIC. E. BASICA	963	1.165	1.394	1.357	1.338	1.436	1.287	1.312	1.331	1.366	70	13.019
	MATRIC. E. MEDIA			1.293	1.097	1.031	1.018	-	-	22	29	-	4.490
	TOTAL:	963	1.165	2.687	2.454	2.369	2.454	1.287	1.312	1.353	1.395	70	17.509



LICEOS	RBD	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	Esp.	Total
Com. Educ. Juan Bosco	5992 H.C	23	23	24	21	-	-	-	-	-	91
Com. Educ. Juan Bosco	5992 T.P	41	44	42	67	-	-	-	-	-	194
Liceo San Agustín	6115 T.P	48	38	20	30	-	-	-	-	-	136
Liceo C. de Ars	7044 H.C	61	69	20	15	-	-	-	-	-	165
Liceo C. de Ars	7044 T.P	-	-	37	40	-	-	-	-	-	77
Liceo padre alcuino	6922 T.P	28	35	28	39	-	-	-	-	-	130
C. E. P. O. Moser	5663 T.P	342	255	231	226	-	-	-	-	-	1.054
Liceo P. Sigisfredo	7102 T.P	131	95	89	97	-	-	7	-	-	419
L. M. G. Hart	6253 H.C	33	36	68	56	-	-	15	29	-	237
L. M. G. Hart	6353 T.P	151	142	116	105	-	-	-	-	-	514
L. Pablo Sexto	6070 H.C	96	71	43	56	-	-	-	-	-	266
L. Pablo Sexto	6070 T.P	-	-	27	15	-	-	-	-	-	42
C. E. P. Nicolás	5921 H.C	33	30	27	13	-	-	-	-	-	103
C. E. P. Nicolás	5921 T.P	89	90	93	89	-	-	-	-	-	370
Esc. I. San José	6113 T.P	141	112	107	98	-	-	-	-	-	458
Santa Cruz	6895 H.C	76	57	59	42	-	-	-	-	-	234
TOTAL:		1.293	1.097	1.031	1.018	-	-	-	-	-	4.490



TOTAL GENERAL:	17.509
ED. ADULTO:	240
TOTAL MATRICULA:	17.749
TOTAL MATRICULAS LICEO FEMENINO CONCEPCIÓN:	853



Remuneraciones

Área de remuneraciones

El propósito principal es establecer las normas y procedimientos que apuntan a facilitar la realización de los procesos de cancelación de remuneraciones y todos los requerimientos anexos que ello conlleva, fortaleciendo de manera sistemática la ejecución de cada una de las funciones realizadas en el departamento, velando por la calidad y eficiencia del proceso, a fin de dar respuesta a los requerimientos de los funcionarios/as y de las instituciones relacionadas para la toma de decisiones.

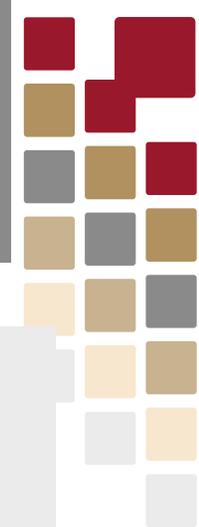
Objetivos generales

1. Apoyar técnicamente al directorio en su gestión administrativa institucional.
2. Controlar el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias en materias de remuneraciones.
3. Brindar la información de las remuneraciones actualizada, confiable y oportuna para la toma de decisiones.



Objetivos específicos

1. Coordinar el procesamiento de información requerida para el pago de asignaciones y remuneraciones.
2. Coordinar proceso acreditación y rendiciones de pagos de aguinaldos, bono de escolaridad, bonos especiales, BRP y cualquier otro beneficio otorgado por el Estado.
3. Optimizar el sistema informático de remuneraciones dentro del departamento, como así con las demás unidades con las cuales interactúa.



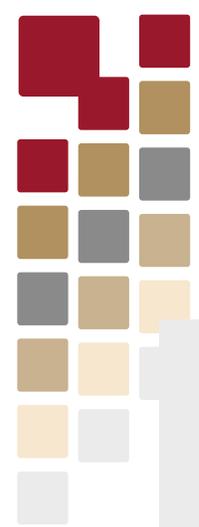
Estadística del personal

El año 2016, la Fundación del Magisterio de La Araucanía, finalizó el periodo con un total de 2.742 personas, las cuales se agrupan de la siguiente forma:

- Profesores socios activos escuelas	462
- Profesores socios administración central	7
- Administrativas socias administración central	2
TOTAL SOCIOS ACTIVOS	471
- Socios Jubilados	119
<hr/>	
- Profesores contratados escuelas	1037
- profesores contratados administración central	1
TOTAL DOCENTES CONTRATADOS	1038
- Asistentes de la educación escuelas	854
- Asistentes de la educación internados	72
TOTAL ASISTENTES CONTRATADOS	926

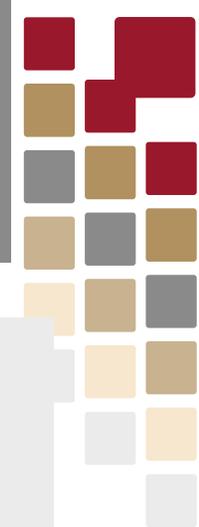
Remuneraciones





- Personal contratado administración central	47
TOTAL PERSONAL CONTRATADO	2011
<hr/>	
- Docentes Liceo Femenino	52
- Asistentes educación Liceo Técnico Femenico	20
TOTAL PERSONAL LICEO TÉCNICO FEMENINO	72
<hr/>	
- Educadoras de Párvulo Jardines Infantiles	51
- Asistentes Párvulo Infantiles	18
TOTAL PERSONAL JARDINES INFANTILES	69





Remuneraciones y beneficios pagados en el año 2016

Durante el año 2016 se cancelo por concepto de remuneraciones los montos que se detallan a continuación

	AÑOS 2016	
SOCIOS	\$	6.772.364.949.-
JUBILADOS	\$	589.275.786.-
CONTRATADOS	\$	14.266.630.477.-
ADM. DELEGA DA	\$	708.381.377.-
JARDINES IN FANTILES	\$	226.628.915.-
TOTAL GENERAL	\$	22.563.281.504.-

Beneficios del Estado pagados en el año 2016

	MONTOS	
BONO ESCOLAR	\$	67.285.908.-
AGUINALDO DE FIES TAS PATRIAS	\$	148.419.786.-
AGUINALDO DE N AVIDAD	\$	115.085.048.-
BONO ESPECIAL	\$	165.352.000.-
BONO DE VACACIONES	\$	215.414.130.-
TOTAL GENERAL	\$	711.556.872.-





Comunicaciones

Campamento de verano “Prende tu verano”

Enmarcado en el Programa Campamentos 2016 de Junaeb, en enero la FMDA ejecutó en la ciudad de Pucón el campamento ‘Prende tu verano’ y en el mes de julio el campamento ‘Ayin Pukem’, ambas fueron instancias de esparcimiento que disfrutaron niños y jóvenes de establecimientos vulnerables.

FIC Wallmapu

El Festival Internacional de Cine de Wallmapu realizó una Muestra Itinerante de Cine Indígena en la escuela Rural Virgen de Guadalupe, proyectando de una serie de cortos infantiles chilenos y extranjeros sobre las distintas culturas indígenas de Latinoamérica.

Campeonato de Atletismo de Invierno y primavera

Estudiantes de escuelas y liceos de la FMDA provenientes de las regiones de La Araucanía y Los Ríos participaron en los campeonatos de atletismo de invierno y primavera, realizados en el Campo de Deportes Ñielol de Temuco, bajo la organización de la escuela San Rafael Arcángel.

Estudiante de Lituania realiza pasantía en Liceo Técnico Femenino

El liceo Técnico Femenino de Concepción recibió a la estudiante de economía proveniente de Lituania, Ruta Zagorskyte para realizar una pasantía por 6 semanas en esta casa de estudio, en las que acompañó a la profesora de inglés en la enseñanza del idioma extranjero.



Brigadas del Tránsito de Padre Las Casas celebraron su Aniversario número 18

La Agrupación de Profesores Monitores de Tránsito de Padre Las Casas celebró su aniversario número 18 con un acto artístico en el Centro Cultural de Padre Las Casas, al que asistieron representantes de la FMDA, autoridades comunales y de Carabineros de Chile, profesores y estudiantes pertenecientes a las brigadas de tránsito.

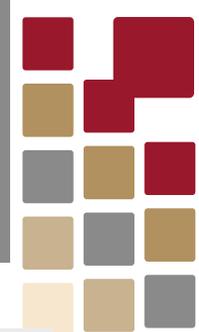
II Encuentro de Educación Artística en la Araucanía

El mes de octubre en el Centro Cultural de Padre las Casas se realizó el “II Encuentro de Educación Artística en la Araucanía, Itinerancia de Saberes”, iniciativa impulsada por la Productora Artístico Cultural 4Elementos en conjunto con la FMDA y financiada por el Consejo Nacional de la Cultura y las artes a través del FAE, reuniendo a escuelas artísticas y organizaciones del país con el objetivo de intercambiar experiencias sobre el arte en la educación.

Encuentro cultural de niños en la Escuela Huapi

Con la participación de escuelas y comunidades de la Isla Huapi y la participación de un grupo de jóvenes provenientes de Isla de Pascua se realizó el tradicional Encuentro Cultural Mapuche, donde los asistentes expusieron su artesanía, gastronomía y participaron en un encuentro de palín.





Campeonatos Enseñanza Media

Los establecimientos que participan en la Red de Educación física participaron en los siguientes campeonatos: campeonato de fútbol femenino, campeonato de básquetbol masculino, campeonato de tenis de mesa, campeonato de voleibol.

Clínica y torneo de Badminton

En la región de Los Ríos se realizó una clínica de Bádminton dictada por el profesor Fernando Pichun dirigida a estudiantes de liceos y escuelas de nuestra institución. Posteriormente se realizó un torneo de Bádminton organizado por la red de profesores de educación física, la coordinación de enseñanza media y el Departamento de Comunicaciones y RR.PP de la FMDA, en el gimnasio del Complejo Educacional Padre Nicolás. Así mismo estudiantes del C.E. Padre Nicolás participaron de un campeonato de Badminton en la ciudad de Neuquén en Argentina.

Conversatorio Regional sobre Educación Artística

La FMDA se hizo presente en el 1er Conversatorio de Educación Artística “Alcances y desafíos en La Araucanía”, que se desarrolló en el Centro de Creación Cerea Temuco, en el que destacó la participación de la coordinadora nacional de Educación Artística de Mineduc Sandra Moscatelli.

Dos estudiantes y una profesora participan de pasantía en Brasil

Dos estudiantes y una profesora de la especialidad Servicios de Turismo del Complejo Educacional San Agustín, realizaron una pasantía internacional en la ciudad de Sao Paulo, Brasil enmarcada en el proyecto Técnicos para el Turismo en La Araucanía del Mineduc.



Encuentro de bandas escolares en Puerto Domínguez

En el anfiteatro de la localidad de Puerto Domínguez, la escuela Padre Juan Wevering realizó un encuentro de bandas escolares, donde participaron bandas de la comuna e invitadas.

Encuentro Institucional de Bandas Escolares

El Encuentro Institucional de Bandas Escolares se realizó en el estadio municipal de la localidad de Los Laureles bajo la organización de la escuela Padre Marcelino Huichamil, contando con la asistencia de 14 bandas de establecimientos de la FMDA y una invitada.

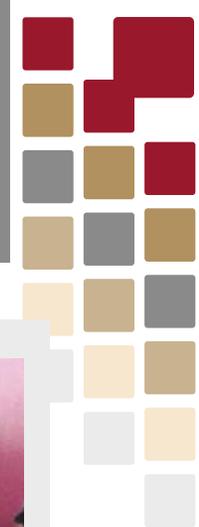
Encuentro de niños Mapuche San Martín en Porres

El Encuentro de niños Mapuche realizado en la escuela rural San Martín de Porres cumplió 25 años, en esta instancia niños, niñas, profesores y apoderados disfrutaron de números artísticos, un encuentro de palin y compartieron alimentos tradicionales.

Gala de artes integradas: Gabriela con La Araucanía

En el aula Magna de la Universidad Católica de Temuco y en el Centro Cultural de Padre Las Casas, estudiantes de los grupos de danza, canto y teatro del Complejo Educacional Padre Oscar Moser, junto a profesores y colaboradores, presentaron la Gala de artes Integradas: "Gabriela con La Araucanía", realizando un recorrido por los distintos aspectos de la vida de la poetisa.





Gala FMDA 2016

En la versión 2016 de la Gala Artística Cultural de la FMDA de estudiantes de enseñanza básica y media realizada el teatro Municipal de Temuco, se presentaron las delegaciones que fueron seleccionadas en Pucón, Padre las Casas y Pelchuquín, con presentaciones contemplaron orquestas instrumentales infantiles, danzas modernas y cuadros de música folclórica chilena y latinoamericana.

Gala folclórica de Puerto Domínguez

La agrupación parroquial de Puerto Domínguez que reúne a 6 escuelas de la FMDA, celebraron su tradicional gala folclórica realizada Escuela Padre Juan Wevering, donde se presentaron bailes, danzas y esquemas musicales tradicionales del folclore chileno.

Orquestas Infantiles en Puerto Saavedra

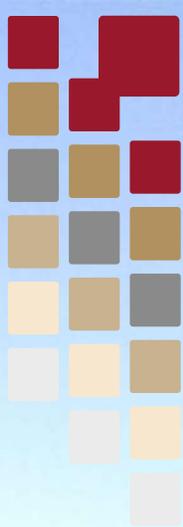
Los estudiantes de las escuelas Piedra Alta y San Sebastián de la comuna de Saavedra compartieron una jornada musical con la Orquesta infantil de la escuela Artística Armando Dufey de Temuco. La iniciativa cultural fue coordinada por el departamento de comunicaciones y RR.PP. de la FMDA.



Otras actividades a destacar

- Celebración del Día del Deporte
- Programa Sembrando Cultura de Coopeuch
- Maratón Esc. Monseñor Guido de Ramberga
- Semana de La Educación Artística Cepom
- Grupo de Danza de Escuela Padre Luís Beltrán se presentó en el Liceo Técnico de Valdivia
- Primera feria científica en escuela Corazón de Jesús
- Liceos de La FMDA se destacaron en el concurso de la Mejor Empanada TP
- Concurso de Lectura en escuela Corazón de Jesús
- Feria Técnico-Educativa en Complejo Educacional Padre Nicolás
- Corrida por la inclusión en Escuela El Tesoro
- Gala artística en escuela San Andrés
- Gala de aniversario en Escuela Ocho de Vilcún
- Muestra folclórica Escuela Hualpín
- Gala fin de año Escuela Pelchuquín
- Muestra científica Escuela Enrique Romer
- Acto 100 años Escuela San Jose Obrero
- Olimpiadas rurales Sta. Teresita Codinhue
- Muestra folclórica San Juan de Maquehue
- Juegos deportivos escolares San Antonio de Millelche



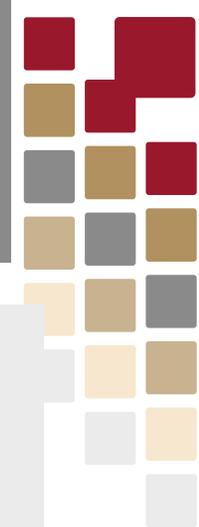


Saneamiento Ambiental

El Departamento de Saneamiento Ambiental y Mantenimiento, fiel a su organigrama y su programación diaria, mensual y anual se preocupó de variadas actividades enmarcadas dentro el gran objetivo general que es CONSTRUCCIONES, SANEAMIENTO Y MANTENCIONES.

A continuación se indican las acciones más relevantes durante el año 2016.

CONSTRUCCIONES NUEVAS		\$ 331.758.627
El Tesoro	Sala y casino profesores	\$ 5.491.427
Nueva Liquiñe	Pasillos cubiertos	\$2.593.612
Padre Enrique Römer	Sala Música	\$ 8.521.900
San Andrés	Sala de Profesores	\$ 4.980.582
Camping Pucura	Baños Discapitados	\$ 3.288.740
Hermano Pascual	Baños Nuevos	\$ 7.050.364
Hno Leovigildo Kley	Baños Profesores D/V	\$ 3.847.162
	Jardín Infantil	\$ 239.903.661
CEPOM	Urbanización entrada Sala Cuna y Jardín Infantil	\$ 2.970.029
Padre Bernabé	Construcción Patio cubierto Est. Metálica	\$ 12.376.575
Padre Juan Wevering	Salas de clases, Casino Prof. , Oficinas, Baños y Bodega	\$ 34.778.839
Virgen de Guadalupe	Oficinas para Director y profesora J. Infantil	\$ 5.955.736



Ampliaciones, adecuaciones e instalaciones

Construcciones menores como: baños profesores, baños manipuladoras, pozos absorbentes, pozos de basuras, pisos de salas, pisos de baños, cercos perimetrales, portones, protecciones, pasillos techados, canaletas y sistemas agua lluvias, entre otros.

Arreglos, readecuaciones eléctricas, cambio y arreglos electrobombas, reparaciones sistemas alcantarillado, construcción drenajes, adecuaciones y reparaciones de baños, ampliaciones y arreglos salas, cambio de techumbres, reparación y cambio de pisos.

Mantenciones de extintores, cloradores, fosas sépticas y control de plagas \$ 22.088.192

ADQUISICION DE MOBILIARIO: \$ 15.808.000			
Caburga	\$ 250.000	Padre Isidoro	\$ 352.000
Comp. Educ. Sn. Sebastián	\$ 460.00	Padre Osvaldo Vega	\$ 544.000
Guido B	\$ 180.000	Padre Osvaldo Vega	\$ 180.000
Hno. Pascual	\$ 60.000	Padre Venancio	\$ 1.778.000
Hualpín	\$ 1.150.000	Pucura	\$ 240.000
Provisión	\$ 750.000	Quecherehue	\$ 764.000
Juan Pablo II	\$ 270.000	San Andrés	\$ 464.000
Liceo Oscar Moser	\$ 1.000.000	San Martín de Porres	\$ 600.000
Liceo Pablo Sexto	\$ 1.080.000	San Rafael Arcángel	\$ 1.564.000
Llaima	\$ 300.000	Santa Cruz	\$ 1.250.000
Maichín	\$ 55.000	Santa Emma	\$ 750.000
Ñancul4	\$ 176.000	Sta. Rosa de Llafeco	\$ 500.000
Ñancul4	\$ 176.000	Sta. Rosa de Llafeco	\$ 145.000
P. E. Wilherlm	\$258.000	Virgen de Guadalupe	\$ 80.000
Padre Isidoro	\$ 324.000	Virgen de La Candelaria	\$ 180.000



Transporte escolar año 2016 \$ 602.467.232.-

La Fundación del Magisterio de La Araucanía hace varios años implementó un sistema de prestación de servicios según contrato, con transportistas para que realicen la labor de transportar a los alumnos de aquellas escuelas que lo requieran, pero justificando la inversión con el aumento en la matrícula en dichos colegios.

Cada año, este monto para el transporte escolar sufre aumentos por razones de variabilidad en los combustibles y aumento en los kilometrajes situación que la Fundación debe estudiar cada año.

El año pasado fueron beneficiados 80 establecimientos educacionales por el monto total indicado, el monto específico de cada colegio depende de varios factores: cantidad de alumnos, cantidad de kilómetros, estado de los caminos, estado de los vehículos, entre otros.

Por solo el año 2016 ocho establecimientos se adjudicaron un proyecto por \$ 18.000.000.- como también hay algunos colegios que reciben aportes de tercero para paliar en parte este gasto, los cuales no son permanentes.

v Constantemente se están entregando materiales a escuelas y liceos entre ellos: método colorimétrico, Reglamento Interno de Higiene y Seguridad, cloro, reactivos, fotocopias de informes sanitarios, recepciones definitivas, decretos cooperadores, dominio vigente, copias de planos entre otros.





Bienestar

El Departamento de Bienestar, con el objetivo de colaborar con las necesidades sociales de sus afiliados, otorgó los siguientes beneficios para el período Enero 2016 a Diciembre 2016.

1. **Beneficio Dental:** Otorga apoyo económico en la cancelación de Tratamientos Dentales.

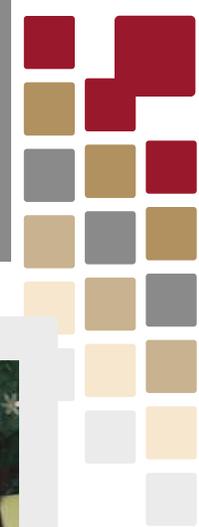
Durante el año 2016 se aportó un total de \$65.631.508, correspondiente a 216 atenciones con Presupuestos Dentales, y \$35.026.315, por concepto de Bonificaciones de Boletas de Honorarios Dentales.



2. **Beneficio Óptico:** Apoyo económico en la adquisición de Lentes Ópticos y aparatos Auditivos. Para ello, existen convenios con diversas Ópticas en las ciudades de Temuco, Valdivia y Villarrica.

En el año 2016 se aportó \$2.999.382, correspondiente a 101 Bonificaciones Ópticas.

3. **Atenciones de Urgencia:** Bienestar, para sus afiliados y las cargas de éstos, actualmente tiene convenios para atenciones de urgencia con distintas instituciones de salud en Temuco, Pucón, Panguipulli, Valdivia y San José de la Mariquina, las que posteriormente son descontadas por planilla



4. Bono de Nacimiento: Por cada nuevo hijo nacido, al afiliado se le otorgará un bono por la suma de \$100.000.

En el año 2016 se entregaron 35 bonos, \$3.500.000 como total.

5. Bono de Defunción: En el caso de fallecimiento del Titular, Cónyuge o Cargas Legales, Bienestar otorgará un Bono de Defunción, por un monto de \$100.000

Durante el año 2016 se asignaron 8 bonos por fallecimiento, que alcanzan un valor de \$800.000.

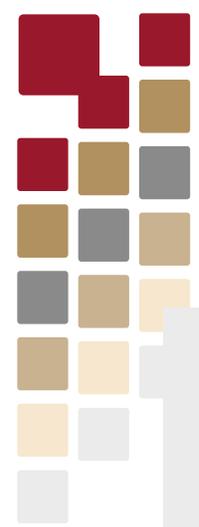
6. Bono de Matrimonio: Consiste en entregar un bono por la suma de \$100.000, al o los afiliados que contraen matrimonio.

En el año 2016 se otorgaron 6 bonos, con un total de \$ 600.000.

7. Bono Escolar: Este beneficio consiste en otorgar un bono escolar para alumnos de 8° Año Básico hasta 4° Medio y primer año de Educación Superior.

Durante el año 2016 se entregaron 60 Bonos Escolares, correspondiente a \$2.310.000.





8. **Ayuda Médicas:** Este beneficio se otorga mediante carta solicitud al Departamento de Bienestar, indicando diagnóstico y adjuntando documentación que respalde la situación de salud del afiliado. Esta ayuda se otorga solamente en caso de enfermedades catastróficas o situaciones especiales, previa aprobación del Directorio de Bienestar.

En el año 2016 se otorgaron 32 Ayudas Médicas, por un monto de \$5.540.000.

RENOVACIÓN DEL PLAN COLECTIVO DE SALUD

Convenio Isapre Masvida:

Para el año 2016, el plan Colectivo de Salud con Isapre Masvida, continúa sin modificaciones para el período 2017.

El Plan Colectivo de Salud con Isapre Masvida, rige desde el 01 de Enero de 2016 hasta el 31 de Diciembre de 2016.

RENOVACIÓN DE SEGUROS COLECTIVOS

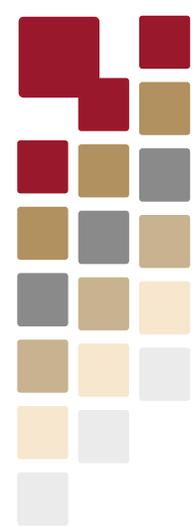
Seguro Colectivo de Vida, Compañía Bice Vida

Seguro Complementario de Salud

La finalidad de este seguro es la cobertura de un porcentaje importante de la diferencia no cubierta por las Isapes o Fonasa.







1. Reunión de organización anual, efectuada el 06 de abril de 2016 se ejecutan:

- Elección de cargos, el que queda conformada de la siguiente manera:

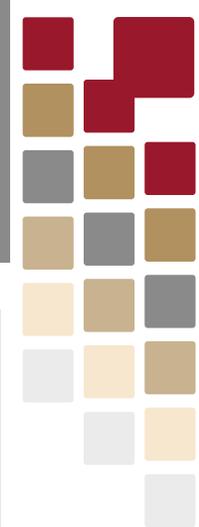
- PRESIDENTE: Patricio Lagos Schifferli
- VICE PRESIDENTA: Dinelia Gavilán Cárdenas
- SECRETARIA: María Teresa Ruiz Guiñez
- PRO SECRETARIA: Myriam Torres Fuentes
- DIRECTORA: Flor Sobarzo Sáez
- DIRECTORA: Silvana Donoso Novoa
- DIRECTORA: Maritza Abello Ormeño



- Se elabora informe de actividades 2015 para darlo a conocer en Asamblea de Socios Anual.
- Se realiza cronograma de reuniones ordinarias del año en curso:

- Primera reunión: 17 de mayo
- Segunda reunión: 29 de junio
- Tercera reunión: 25 de agosto
- Cuarta reunión: 22 de noviembre





2. Primera reunión: Se trabaja con el señor Mauricio Quiroz Morales, encargado de Convivencia Escolar de la FMDA. En esa ocasión, se trabaja la Ley 20.845 vigente desde el 01 de marzo de 2016 conocida como la Ley de Inclusión.

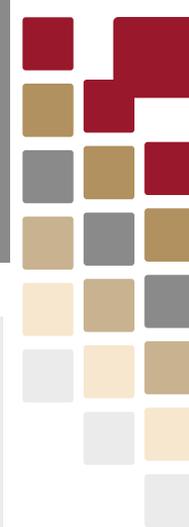
3. Segunda reunión: Se trabaja con Psicóloga, señora Paula Baeza Barros sobre "Procedimiento programa de vigilancia de riesgo psicosociales".

4- Tercera reunión: Se trabaja con el tema "Reforma de Estatutos y Aspectos pedagógicos de la FMDA.

5. Cuarta reunión: Se ejecuta pre informe de las actividades anuales.







Juicios terminados

- 1.- juicio laboral por accidente de trabajo, causa RIT O-5-2017 del Juzgado del Trabajo de Villarrica, presentado por WALDO LOPEZ JARAMILO, cuantía \$70.000.000 aprox., más intereses reajustes y costas. Pagado Fundación \$54.000.000. monto incluyo indemnización de perjuicios por accidente laboral y terminación de contrato socio categoría C acuerdo marco.
- 2.- Juicio tutela laboral causa RIT T-60-2016 del Juzgado del Trabajo de Temuco, presentado por Migdilia Valencia Millar, cuantía \$85.000.000 aprox., más intereses reajustes y costas. Pagado Fundación \$55.000.000.
- 3.- juicio Laboral RIT M- 240-2016 del Juzgado del Trabajo de Temuco, presentado por Ana Panisello, cuantía \$681.178 aprox., más intereses reajustes y costas. pagado fundación \$681.178 .
- 4.- Juicio tutela laboral causa RIT T-35-2016 del Juzgado del Trabajo de Temuco, presentado por Ximena Avila Valdebevitto, cuantía \$21.000.000 aprox., más intereses reajustes y costas. Pagado Fundación \$12.500.000.
- 5.- Juicio Laboral RIT O-98-2016 del Juzgado del Trabajo de Temuco, presentado por José Peña Lagos, cuantía \$39.000.000 aprox. Más intereses reajustes y costas. Pagada fundación \$9.000.000.
- 6.- juicio Laboral RIT O-454-2016 presentado por Carolina Altamirano Neira, cuantía \$3.500.000, aprox. más intereses reajuste y costas, pagado fundación \$2.870.000.

Juicios pendientes

- 1.- Juicio Civil causa ROL 3247-2016, Segundo Juzgado Civil de Temuco, corresponde a querrela de restablecimiento presentada por la Fundación del Magisterio de la Araucanía en contra de Jorge Ruiz Urrutia, fallo favorable en Primera Instancia pendiente apelación Rol 1153-2016. Cuantía indeterminada. Juicio Pendiente.



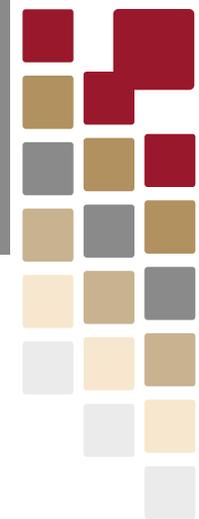
2.- Juicio Civil de demanda de indemnización de perjuicios, del Tercer Juzgado Civil de Temuco, presentado por Francisca Becerra Rifo en contra de Cuprum S.A. y Fundación del Magisterio de la Araucanía, cuantía \$265.000.000 más intereses reajustes y costas. Observación. La acción en contra de la Fundación esta prescrita y así ya fue declarado en juicio de cobranza laboral por lo que la eventualidad de un fallo desfavorable son mínimas. Juicio pendiente.

Reclamaciones administrativas pendientes

- 1.- recurso de reclamación de multa de Superintendencia de Educación resolución exenta 2015/PA/09/812 por 501 UTM pendiente resolución.
- 2.- recurso de reclamación de multa de Superintendencia de Educación resolución exenta 2013/PA/14/0398, por 69 UTM, pendiente resolución.
- 3.- recurso de reclamación de multa de Superintendencia de Educación resolución exenta 2013/PA/14/1412, por 521 UTM, pendiente resolución.

RECLAMACIONES ADMINISTRATIVAS RESUELTAS

- 1.- Recurso de reclamación de multa de Superintendencia de Educación resolución exenta 2013/PA/09/1580, por 501 UTM, pendiente resolución. Pagado Fundación 51 UTM .-
- 5.- recurso de reclamación de multa de Superintendencia de Educación resolución exenta 2013/PA/14/1790, por 501 UTM. Pagado fundación \$00 amonestación por escrito.
- 6.- recurso de reclamación de multa de Superintendencia de Educación resolución exenta 2014/PA/09/12, por 51 UTM. pagado Fundación \$2.087.685
- 7.- recurso de reclamación de multa de Superintendencia de Educación resolución exenta 2013/PA/09/1668, por 501 UTM. Pagado Fundación 98 UTM



El Departamento jurídico de la FMDA, está compuesto por los abogados Señora Yeny Bobadilla Núñez y Don Luis Carrillo Roa. Durante el año 2016 prestaron asesoría al Directorio de la Institución, ante toma de decisiones, asesoría integral a los Departamento que lo requieran y en forma especial al de RRHH.

Llevado ante los tribunales del trabajo la defensa cinco demandas presentadas por trabajadores, por un monto de \$ 149.681.178 más costas de las cuales por avenimiento y juicios ganados se cancelaron \$80.051.178 significando para la Fundación un ahorro de \$ 69.630.000 todos terminados.

N°	RIT	INCOADO	DEMANDA	MONTO DEMANDADO \$	COSTO PARA LA FMDA \$	AHORRO PARA LA FMDA \$
1.-	T-60-16	Migdilia Valencia Millar	tutela laboral	85.000.000	55.000.000	30.000.000
2.-	M-2040-16	Ana Panisello	laboral	681.178	681.171	00
3.-	T-35-16	Ximena avila valdebenito	tutela laboral	21.500.000	12.500.000	9.000.000
4.-	0-98-16	José Peña Lagos	laboral	39.000.000	9.000.000	30.000.000
5.-	0-454-16	Carolina Altamirano Neira	laboral	3.500.000	2.870.000	6.30.000





Hechos Relevantes

Se amplía la cobertura en Educación Parvularia

Gracias al Convenio Vía Transferencia de Fondos con la Junta Nacional de Jardines Infantiles, nuestra institución, ha ampliado su cobertura incorporando a nuestros establecimientos 4 Jardines Infantiles y Salas Cunas “Mi Pequeño Mundo” de Cunco, “Ángel de mi guarda” de Padre las Casas” y “Huellitas de Amor” de Pitrufrquén, comienzan su funcionamiento el 06 de enero del año 2016 a lo que se suma el Jardín Infantil y Sala Cuna “Pablo VI” de Pucón iniciando el 29 de noviembre del mismo año. Contando hoy con una matrícula de 346 párvulos.

Invitación al Congreso de la Republica, por comisión de Educación.

Por primera vez en la historia de la Fundación Magisterio de La Araucanía, el día 06 de abril del año 2016, este Directorio es invitado por la Comisión de Educación del Senado, al Congreso Nacional, para exponer como esta ha puesto en marcha y le ha favorecido la Ley 20.845 de Inclusión Escolar. Invitación gestada por Don Andrés Palma, donde expusieron Guillermina Torres Riquelme y Mario Inostroza Hermosilla, presidenta y secretario de esta Institución.

Recibiendo felicitaciones y halagos de parte de la comisión, por la gran labor educacional que realiza con niños, niñas y jóvenes, por tantos años en el sur de Chile.





Conformación del Departamento de Pastoral.

En concordancia con el plan estratégico y Proyecto Curricular de nuestra Institución se ha conformado el Departamento de Pastoral, quedando este como sigue:

Coordinación Profesores y Asistentes de la Educación, Señora Lorena Pérez Quintero

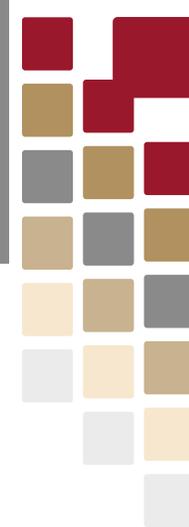
Coordinación de Alumnos, Don Nelson Ibarra Díaz

Coordinación de Apoderados Señora Raquel Medina Rosales.

Quienes han desarrollado su quehacer con cada uno de los estamentos, haciendo vida la Misión de Educar y Evangelizar. Aún no se cuenta con un coordinador del Departamento a espera de lo nombre nuestro Obispo, luego de llevado a cabo un convenio con la Diócesis de Villarrica.

Proyecto Coclear Escuela N° 414 San Rafael Arcángel.

A partir del año 2015, la Institución, específicamente la Escuela San Rafael Arcángel de la Comuna de Padre Las Casas, ha implementado el Programa de Implante Coclear en conjunto con "AMJU", el centro de atención integral interdisciplinario, que ha brindado capacitación y acompañamiento durante un año a todo el personal de la escuela, entre el segundo semestre



del año 2015 y el primer semestre del año 2016. Esta iniciativa surge, con el objeto de dar respuesta a estudiantes matriculados en la escuela que presentan discapacidad auditiva, siendo la única en la región de La Araucanía. El principal objetivo de su atención es fortalecer su apertura a la audición, entregándoles las herramientas para desarrollar la comunicación verbal y de ese modo su inserción al sistema educativo,. Actualmente, se encuentran matriculados siete estudiantes.

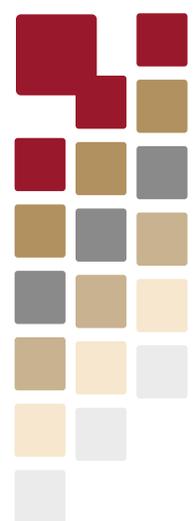
Congreso FIDE

Durante los días 9, 10, 11 de Junio se realizó en la ciudad de Viña del Mar el Congreso Nacional de Educación Reforma de la Educación ¿Dónde estamos? organizado por la Federación de Instituciones de Educación Particular (FIDE). La FMDA se hizo presente a través de tres miembros del Directorio, donde Guillermina Torres Riquelme, Presidenta de la Institución e integrante de la Junta Nacional de FIDE tuvo una destacada labor como panelista en la primera jornada y con una delegación de más de 60 profesores, jefes técnicos y directores de escuelas y liceos de la FMDA.

Nuevo representante de FMDA en junta Directiva FIDE.

Durante este año la Presidenta decide no continuar en la mesa directiva de FIDE nacional y no presentarse a las elecciones 2016, dando paso al Presidente regional Don José Salum Tomé,





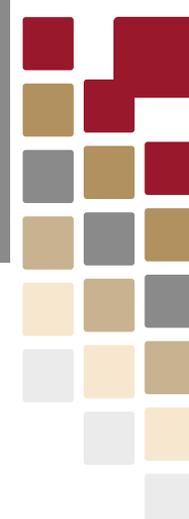
quien hoy es parte de la Junta Nacional, representando a La Fundación Magisterio de La Araucanía.

Celebración We tripantü

Escuelas, liceos y la Administración Central de la Fundación del Magisterio de La Araucanía celebraron el Wiñoy Tripantü. Las ceremonias que comenzaron con un yeyipun o rogativas, contaron con la danza del choique purrum, al compás de la música tradicional mapuche y un compartir de alimentos típicos de la cultura mapuche en las distintas comunidades.

Reunión Ampliada Parroquial

Más de 30 delegados, profesores representantes de las diferentes agrupaciones parroquiales y de los profesores jubilados, se hicieron presentes en la Reunión Ampliada de Pastoral que realizó el Directorio de la FMDA, que tiene por objetivo dar a conocer de manera detallada la situación de la institución y la labor que desarrolla el Directorio sobre los



aspectos administrativos, educacionales y pastorales, en este último aspecto se puso especial énfasis en lo que será la futura implementación del departamento de pastoral.

Seminarios de Ed. Parvularia y Educación Especial

Con más de 60 asistentes se realizó el Seminario “Apropiándonos de las herramientas para potenciar nuestra Educación Parvularia” en el Hotel Green Park de Pucón, donde importantes expositoras abordaron los cambios de normativa, la articulación que debe existir con el nivel básico y la didáctica para la comunicación en la Educación Parvularia.

En las dependencias del Gran Hotel de Pucón se llevó a cabo el Seminario de Educación Especial de la FMDA 2016: "Nuevos retos para la educación de hoy", que contó con la asistencia 250 profesionales de la institución. En esta instancia se expusieron temas como la diversificación de la enseñanza en el contexto educativo actual, educación intercultural en una sociedad inclusiva, el rol del Profesor Jefe en Centros Educativos



inclusivos y experiencias de inclusión.

Seminario ETP Encargada por Fundación Irrázaval Correa.

En las dependencias del Complejo Educacional Padre Oscar Moser se realizó el Seminario “Fortalecimiento de la Educación Técnico Profesional” organizado por la Fundación del Magisterio de La Araucanía y Grupo Educar, abordando temáticas atinentes a la Educación Técnico Profesional Nivel Medio (ETP). El seminario que contó con más de 100 asistentes fue patrocinado por la Fundación Arturo Irrázaval Correa y contó con la presencia de autoridades regionales, representantes de las instituciones organizadoras, representantes de universidades locales e invitados especiales. La jornada contó con las ponencias Educación TP dentro de la Reforma, Bases Curriculares, Una mirada desde la Empresa, Emprendimiento e Innovación y con dos experiencias de ex estudiantes de la FMDA



Artístico Cultural de Inclusión.

Con una masiva concurrencia se realizó la segunda versión del Encuentro Artístico cultural de educación Especial de la FMDA en el Centro Cultural de Padre Las Casas. La jornada se destacó por versatilidad de los espectáculos realizados por estudiantes de escuelas pertenecientes a la institución y las presentaciones de dos exponentes de la música regional; Juanjo Montesinos y la agrupación musical Hijos del Sol, integrada por jóvenes del Instituto Teletón. Esta actividad contó con la presencia del Directorio, profesores, directores de establecimientos, estudiantes, apoderados e invitados especiales.

Separación del Departamento de Recursos Humanos.

Para mejorar la atención de más de 2.700 trabajadores este Directorio, decidió separar el Departamento de RRHH. Quedando Remuneraciones como un departamento independiente. De esta forma el trabajo se está haciendo más expedito aprovechando las capacidades de los profesionales que lo tienen a su cargo, como es la señorita Lorena Salazar Beroitza, contadora auditor.

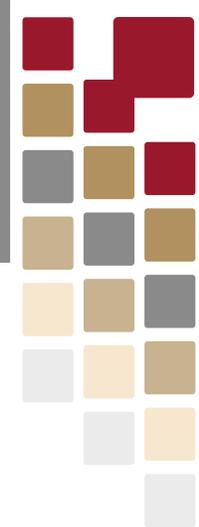


Visita Sub- Secretaria de Educación Valentina Quiroga Canahuante.

La comunidad educativa del Complejo Educacional Padre Oscar Moser celebró la inauguración y bendición de los nuevos materiales entregados por el Ministerio de Educación (Mineduc) a través del Plan de Equipamiento 3.0. La ceremonia contó con la visita de Valentina Quiroga Canahuante, subsecretaria de educación, acompañada del Seremi de Educación, Marcelo Segura, el senador Jaime Quintana y con la presencia de 3 miembros del Directorio de la FMDA.

Guillatún FMDA.

Por primera vez en la Historia de La Fundación Magisterio de La Araucanía, junto con la Escuela Roble Huacho, entra a un guillatún, invitada por la Comunidad Alonso Alonqueo, lo que para esta Institución es un orgullo por hacer vida la interculturalidad con el pueblo mapuche. Compromiso a estar presente cada cuatro años.



Visita a Escuela Padre Isidoro de Queule, del Embajador de Finlandia en Chile.

La escuela Padre Isidoro de Queule recibió la visita del embajador de Finlandia en Chile, Mika Markus Leinonen, donde estudiantes de 6to año básico realizaron una ronda de preguntas al diplomado con el objetivo de conocer la exitosa experiencia educativa del país europeo y qué aspectos se pueden replicar en Chile.



Gino Cortez en Reunión de Directores

El mes de junio Gino Cortez Bolados, encargado de la Macrozona Centro Sur de la Agencia de Calidad de la Educación, se hizo presente con una charla en la reunión mensual de directores, a la que fueron convocados también los jefes técnicos de los establecimientos de la FMDA. Entre los principales temas expuestos estuvieron las tres principales funciones de la Agencia de Calidad, las variables que influyen en los aprendizajes y qué aspectos son evaluados por esta entidad estatal.

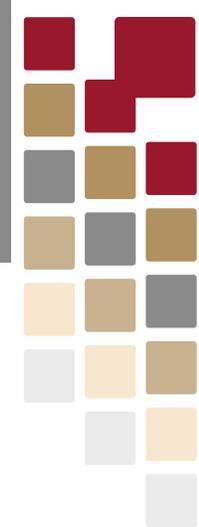
Gran Encuentro Pastoral.

Más de mil personas se hicieron presentes en el Encuentro Pastoral de la Fundación del Magisterio de La Araucanía: “Como ardían nuestros corazones desde la perspectiva de la misericordia” que se llevó a cabo en las dependencias del Complejo Educacional Padre Oscar Moser. En la actividad, que tuvo como objetivo reunir fraternalmente a toda la comunidad educativa de la FMDA en torno a la alabanza y el agradecimiento, se hizo presente el directorio de la institución sostenedora y contó con la visita del sacerdote marianista José María Arnaiz.





Cuenta de Proyecciones Planteadas del año 2016



Situación de los socios jubilados.

Se han realizado todas las gestiones para incorporar las asignaciones de los socios jubilados, categoría "A", como un gasto educacional. Se está a la espera que el Súper Intendente de Educación emita el documento oficial, concordando en que es un derecho adquirido. Lo que ha quedado ratificado en la cuenta a la Asamblea año 2015.

Situación Categoría B.

Luego de haber realizado un nuevo estudio de aportes a depósitos convenidos a los socios de la categoría "B". Se han beneficiado 285 socios, lo que ha significado un incremento en UF de 359,51 a 652,97. Equivalente a 293, 46 UF que traducido a pesos significa \$ 7.608.832 millones de pesos mensual. Aportes realizado a las cuentas personales a partir de marzo del 2016

Situación de indemnización a todas las categorías.

De acuerdo a lo anunciado en la asamblea de año 2015, y aprobada por esta, de subir la indemnización de retiro de tres a cinco meses a todas las categorías, ha significado un costo para el año de

\$ 40,966.964

Además desde el año 2006 al 2016 se ha cancelado por Depósitos convenidos pagados a las Categorías B y D, un total de: \$ 4.728.566.994.-

Y bono previsional pagado a la Categoría C por un monto de: \$ 5.470.724.061.-

Lo que hace a la fecha un total de: \$ 10.199.291.055.

Todos estos compromisos han sido cancelados con recursos de la FMDA, sin tener que endeudarse, dando respuesta a un compromiso y no deuda de la FMDA con cada uno de los socios de las diferentes categorías.



Departamento de Bienestar

Este Departamento ha continuado prestando su servicio. Se ha convocado a socios interesados en conformar el nuevo Directorio. De los cuales serán elegidos cuatro integrantes.

Para luego en una asamblea de contratados sea elegido el representantes de estos y así conformar el Directorio.

Para posteriormente iniciar el proceso de elaboración de los estatutos y reglamentos, para obtener la Personalidad Jurídica. Y finalmente cumplir el compromiso del empleador de realizar los aportes de acuerdo a la normativa vigente.

Propuesta de Reforma de Estatutos

Durante el año 2016 se realizaron dos visitas a los socios de la Institución en sus lugares de trabajo, dando a conocer la propuesta de Reforma de Estatutos y recibiendo sus sugerencias, llegando a 352 socios de un total de 592.

Para luego ser sometida a su votación, en una Asamblea Extraordinaria, siendo esta en un 61.9%, lo que de acuerdo establecido en los Estatutos se requería de un 66.6 % de los votantes, no alcanzando este porcentaje.

Por lo que los Estatutos Actuales siguen en vigencia y no poder hacer posible la firma de convenio con la Diócesis de Villarrica, en lo Pastoral, y separar esta su injerencia en lo administrativo, financiera y pedagógica, de la FMDA, como lo pide por tanto tiempo, nuestro Obispo Francisco Javier Stermagier.





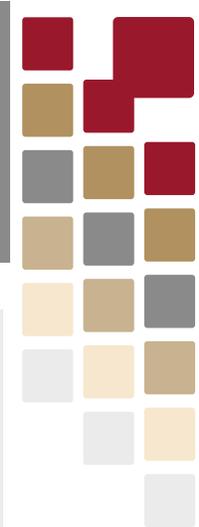
Anuncios para el año 2017

Anuncios Asamblea 2016 a partir del año 2017.

En concordancia con el acuerdo marco con fecha 25 de marzo del 2006 que en asamblea se acuerda una indemnización de tres meses al retiro de un socio a todo evento, hasta que las condiciones económicas de la Institución permitieran aumentar los meses por este concepto, es así que al 01 de marzo del 2017 se aumentó esta indemnización a cinco meses. Pues hoy estamos en condiciones de anunciar a la Asamblea que con mucho esfuerzo se aumentará progresivamente en los años venideros, hasta llegar a un tope de once años. De acuerdo a la siguiente tabla:

AÑOS	MESES DE INDEMNIZACIÓN
01 MARZO 2018	7 MESES
01 MARZO 2019	9 MESES
01 MARZO 2020	11 MESES

Otro anuncio que como Directorio queremos hacer, considerando que las dependencias de la oficina cada vez se hacen más estrechas y en el transcurso de su años de historia, sólo se han ido haciendo modificaciones parche, viendo la evolución y el crecimiento que está teniendo la comuna, la dignidad de tener una casa común para todos que sea atractiva, motivadora, que atienda a las necesidades actuales de educación, es que nos hemos propuesto modificar las dependencias de nuestra oficina central, cuyas reparaciones se empezarán a realizar en abril del 2017.



Modernización del Edificio Institucional

“ La idea es generar una nueva imagen corporativa a partir de la ampliación e intervención del edificio existente, entender lo antiguo y lo moderno como un mismo, con un solo acceso, con un solo lenguaje.”

Imagen fachada acceso principal



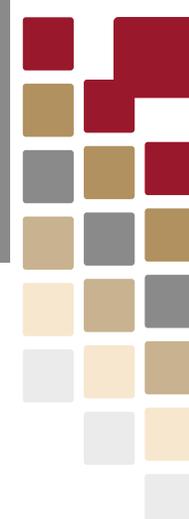


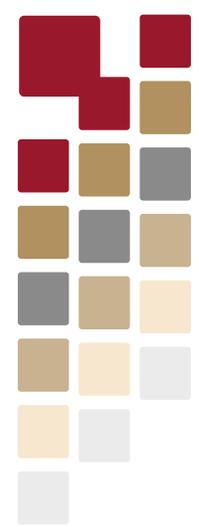
Palabras Finales

Estimados socios y socias de esta Institución, sacerdotes que nos acompañan. Dando cumplimiento a lo mandado en los Estatutos y reglamentos de la Fundación Magisterio de La Araucanía he dado a conocer la memoria, correspondiente al año lectivo 2016.

Hoy siento el dulce sabor del deber cumplido, con trabajo, corazón y la ayuda de Dios, y el constante auxilio del Espíritu Santo , me ha tocado liderar con éxito este difícil tránsito en la Reforma Educacional, que si bien exacerba el fortalecimiento de la Educación Pública, nos hemos logrado posesionar y convertir en actores privilegiados de este proceso, y lo hemos hecho tocando puertas (que muchas veces no se abren, y es cuando digo, que si las cosas no resulten como uno quiere no siempre, depende sólo de uno....), pero aun así se han derribado barreras que parecían infranqueables, porque hemos demostrado que somos capaces de cumplir a cabalidad con la normativa ...y aprendimos a pelear por nuestros derechos, de igual a igual, y eso hoy me enorgullece, porque ya no somos más los que acatan en un rincón de la Araucanía las disposiciones de un lejano Ministerio, hoy estamos en el Ministerio, como un actor principal más , somos respetados, se nos ha tomado como referente y nos hacemos escuchar y cuando ha sido necesario también hemos llegado al Senado de la República, mostrando y defendiendo esta maravillosa causa que llena nuestra alma, nos emociona y nos compromete en nuestra esencia ... por nuestra querida Fundación.

Hemos alcanzado una administración transparente y sana, que ha sido capaz de sortear fiscalizaciones de toda índole,(respaldo que están a la vista de quien quiera verlos) hemos modernizado los sistemas de información y operativos, hemos hecho alianzas con prestigiosas casas de estudio, nacional e internacional, hemos estrechado lazos con las autoridades, fortalecido el enfoque cristiano evangelizador que nos inspira y tantas otras cosas largas de enumerar.





Sin embargo, y teniendo como respaldo de nuestra gestión todos los avances antes descritos y muchos otros que pudiesen mencionarse. Aun así topamos con cuestionamientos que lejos de abatirnos nos fortalecen, porque contamos con el respaldo de cada una de las obras y logros obtenidos, y porque nos asiste el convencimiento que en cada obra hemos conservado íntegro el núcleo de las viejas virtudes, hemos ejercido el mandato de la asamblea de la manera más transparente, justa y democrática que nos ha sido posible... y frente a la deslealtad hemos sabido actuar con compasión, templanza y generosidad como nos manda e inspira nuestra profunda formación católica. Siempre hemos estado y estaremos para dar nuevas oportunidades y confiar en nuestros socios en que se actúa de buena, ya que el actuar históricamente de los socios ha sido siempre buena fe, acorde a los principios cristianos, en los que hemos sido formados todos, así es que seguiremos trabajando por todos y para todos para la continuación de esta gran obra que hemos construido juntos a costa de muchos sacrificios personales de cada uno de los profesores que integran esta gran familia, ahora caminamos a paso firme con sólidas bases y una tranquilidad económica que nadie pensó ni imagino sería posible después de tantos augurios catastróficos de nuestra situación financiera, la que debemos cuidar para que tenga sustentabilidad en el tiempo, siendo responsables con los gastos e inversiones. Para así continuar cumpliendo nuestros compromisos, con recursos propios, sin la necesidad de llegar a endeudarnos.

Dios guarde intacta a nuestra Fundación, su herencia, su hazaña de haber sorteado las dificultades del pasado, para transitar en el presente con solides y estabilidad... sólo me queda invitarlos a seguir construyendo juntos un futuro de esperanza y expansión.





Créditos

GUILLERMINA TORRES RIQUELME
PRESIDENTA
E-mail: guillermina.torresriquelme@fmnda.cl

MARIO INOSTROZA HERMOSILLA
SECRETARIO
E-mail: mario.inostrozahermosilla@fmnda.cl

JUAN CARLOS SEPÚLVEDA PINO
DIRECTOR
E-mail: juancarlos.sepulvedapino@fmnda.cl

MONSEÑOR FCO. JAVIER STEGMEIER SCHMIDLIN
OBISPO DE LA DIOCESIS DE VILLARRICA
E-mail: fjstegmaier@episcopado.cl

PBRO. BELISARIO VALDEBENITO ERICES
TESORERO
E-mail: bvaldebenito@fmnda.cl

PBRO. HUMBERTO FUENTEALBA RODRÍGUEZ
VICARIO DE EDUCACIÓN
E-mail: hufuro@hotmail.com

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
RENÉ SAN MARTIN BARRA
E-mail: rene.sanmartinbarra@fmnda.cl

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
RODOLFO NAHUELPAÑ NAHUELHUAL
E-mail: Rodolfo.nahuelpan@fmnda.cl

DEPARTAMENTO DE REMUNERACIONES
LORENA SALAZAR BEROIZA
E-mail: lorena.salazarberoiza@fmnda.cl

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD
CLAUDIA LEAL VILLANUEVA
E-mail: claudia.leal@fmnda.cl

DEPARTAMENTO DE SUBVENCIONES
Y ESTADISTICA
MARIO INOSTROZA HERMOSILLA
E-mail: mario.inostrozahermosilla@fmnda.cl

DEPARTAMENTO DE RELACIONES PÚBLICAS Y
COMUNICACIONES.
CARLOS ANTONIO CASTILLO REBOLLEDO
E-mail: carlos.castillorebolledo@fmnda.cl

DEPARTAMENTO DE TESORERÍA
JEANETTE SEPÚLVEDA JARA
E-mail: jeannette.sepulvedajara@fmnda.cl

DEPARTAMENTO SANEAMIENTO
AMBIENTAL Y MANTENIMIENTO
VÍCTOR MERCADO FARIAS
E-mail: victor.mercadofarias@fmnda.cl

DEPARTAMENTO DE BIENESTAR
VANESA KARINA VÁSQUEZ RIVAS
vanesa.vasquezrivas@fmnda.cl

BANCO DE IMÁGENES
DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES
Y RELACIONES PÚBLICAS

DISEÑO GRÁFICO Y DIAGRAMACIÓN
DIEGO MUÑOZ CASTILLO
E-mail: diego.munozcastillo@fmnda.cl



Región del Bio-Bio

Región de La Araucanía

Región de Los Ríos

Memoria 2016



Villa Alegre 917 - Casilla 280
Fonos: (045) 2 293801 - (045) 2 293804
E-mail: fmagisterio@fmda.cl

www.fmda.cl

Padre Las Casas - Región de La Araucanía - Chile.